



Фондация
за реформа в местното самоуправление
www.flgr.bg



кн. 29/2003



С финансовата подкрепа на

OPEN SOCIETY INSTITUTE



USAID



Един месец остава до връчването
на Годишната награда на ФРМС
„Община новатор 2003“!

Участвайте в националния конкурс!

**ДО 31 АВГУСТ 2003 г. ФРМС ПРИЕМА
ИНОВАЦИОННИ ПРАКТИКИ
В КОНКУРСА ЗА ГОДИШНАТА НАГРАДА
„ОБЩИНА НОВАТОР“**

Кой?

Фондацията за реформа в местното самоуправление за втори пореден път ще връчи Годишната награда „Община новатор“, с която отличава общината в България, най-активно прилагала и споделяла (чрез ФРМС) иновационни практики в местното самоуправление.

Какво (представява наградата)?

Специално изработена уникална статуетка.

И тази година ще бъдат присъдени първо, второ и трето място. Към наградата за първо място общината победител получава подарък от два самолетни билета за европейска дестинация, които може да ползва в рамките на шест месеца след получаването за участие на свои представители (1 общински служител и 1 представител на нестопанска организация) в международни прояви, стимулиращи новаторството. Билетите към наградата са осигурени с любезното съдействие на CARLSONWAGONLITTravel.

Кога и къде?

Наградата ще бъде връчена от ФРМС през септември 2003 г. на специална церемония в София. Резултатите от конкурса ще бъдат обявени непосредствено преди тържеството в електронния седмичник „За местната власт“ и месечния информационен бюлетин „Реформата в местното самоуправление“.

Как?

ФРМС ще отличи общината, чиито служители и местни нестопански организации са публикували или изпратили за публикация в периода от 1 октомври 2002 г. до 31 август 2003 г. най-голям брой иновационни практики за едноименното издание и база данни на ФРМС.

Защо?

Вече 5-та година ФРМС последователно насърчава, събира, публикува и широко разпространява новаторски практики, които стимулират находчивостта и обмяната на опит в българското местно самоуправление чрез своя уникален за страната и Европа проект „Иновационни практики в България“.

Стартирал през септември 1998 г. с финансовата подкрепа на Институт Отворено общество - Будапеща и Американската агенция за международно развитие, проектът създава устойчив модел за събиране и разпространяване на иновационни практики в областта на местното самоуправление.

Изпращайте своите практики до: Богдана Шопова, координатор проект „Иновационни практики“, ФРМС, тел.: (02) 943 44 22 втр. 120, факс: (02) 944 23 50, е-поща: bshopova@flgr.bg

Дружество за защита правата на детето - Велинград



Блус-маратон '2003, Велинград

Иновационна практика

Категория

Младежки
инициативи

Предистория

Резюме

Идеята за организирането на Блус-маратона принадлежи на Младежкия клуб при Дружеството за защита правата на детето - Велинград. Тя възниква през 1998 г., като още на 14 февруари се провежда първото по рода си събитие в страната. Вече за

шеста поредна година по повод Деня на влюбените - Св. Валентин - младежите от РДЗПД - Велинград осъществяват превърналия се вече в традиция за града Блус-маратон.

Младежката инициатива за провеждане на Блус-маратон е подкрепена от местната власт и широката общественост в града и се осъществява от Младежкия клуб при Дружеството за защита правата на детето - Велинград в сътрудничество с много партньори и спонсори.

Практика

Въпреки че продължителността на това събитие е един или два дни, то изисква продължителна подготовка, свързана най-вече със събирането на необходимите финансови средства за награден фонд. Благодарение на упоритостта на членовете на РДЗПД през 2003 г. се отзовават редица фирми в града. С малки корекции и допълнения е одобрен регламентът от предишните издания. Следва седмица на популяризиране на проявата по местния печат, радио и телевизия, както и записване на участниците, което приключва ден преди да започне самото състезание. Община Велинград подкрепя инициативата на младежите и предоставя помещения за провеждането на маратона.

Благодарение на упорството и дееспособността на младежите е възможно продължението на традицията. Затрудненията на спонсори

и фирми не са пречка за желанието им да се проведе състезанието. Съсценария се заемат най-талантливите и целият празник „Св. Валентин“ е изпълнен с множество забавни игри и викторини. Изобилства и информацията за международното честване на Деня на влюбените. Именно разнотообразието от обичаи по света дава старт на оригиналната идея за провеждането на Блус-маратона във Велинград.

Десет двойки участват в надпреварата. Заявилите участие се явяват и след разясняване на правилата изтеглят състезателните номера. При нестихващ интерес от страна на местните медии и множество игри с награди за публиката идва и дългоочакваният момент, когато остават да си оспорват първото място двете двойки финалисти. Рекордът от 27 часа и 10 минути и тази година не беше подобрен. Редица приятели и спонсори помагат за успешното осъществяване на проекта. Големият

интерес и желание на младежите да участват в единственото по рода си състезание е гаранция за успеха му и за в бъдеще.

Младежката организация печели популярност сред членовете си и всички граждани на Велинград и по-голяма увереност. Медийното присъствие тази година е повишено чрез излъчените телевизионни дискусии с участието на православен свещеник, защитник на тезата „Да не се празнува католическият празник“ и представителя на дружеството, защитаващ тезата „Празникът на влюбените - празник на младежите“. Увеличава се присъствието и посещението на младите хора с всяка изминала година, расте и авторитетът на самото състезание.

За повече информация се
обръщайте към

Резултати

Ст. Табаков,
председател, Младежки клуб
при РДЗПД - Велинград
Петър Пещерски,
председател,
Регионално дружество за защита
правата на детето - Велинград
ул. „Иван Ушев“ 36
тел./факс: (0359) 58 423
ppeshsterski@abv.bg

Уникалността на младежката проява е във факта, че предизвикателството и любовта са основни мотиви за участие в това интересно и оспорвано състезание. Младежите се съревновават, за да покажат своята издръжливост и любов. Събитието привлича много граждани на Велинград и се превръща в традиция за града.

Успехът на Блус-маратона спомага за популярността на „Дружеството за защита правата на детето“ - Велинград и привличането на нови членове в организацията. За организаторите и изпълнителите остава удоволствието от добре свършената работа.





Предистория

По сведения от Бюрото по труда в гр. Златоград, обслужващо общините Златоград и Неделино, общият брой безработни към 30.03.2001 год. за Община Златоград е бил 2 128 души. Голяма част от безработните проявяват интерес към езиково обучение във връзка с възможностите за работа на строителни обекти в чужбина и развитието на туризма като алтернативна заетост, държавни спогодби и общинските споразумения за осигуряване на работа в РГърция - побратимената Община Хрисупулис. Немалка част се интересуват от начините и условията за стартиране на самостоятелен бизнес и програмите, които стимулират частните предприемачи. Това е в тясна

взаимовръзка с необходимостта от обучение в счетоводството на малките фирми, компютърната грамотност, стартиране на собствен бизнес. По-рано такива курсове са били организирани разпокъсано и периодично. Недостатъчната им разгласа ограничава възможността по-голям брой безработни системно да участват в тях. Не на последно място финансовите възможности на желаещите не им позволяват да се включат в обученията.

След настъпилите промени в икономиката на Община Златоград следваше да се търсят алтернативни производства и поминък, което, от своя страна, изисква наличието на необходимата квалификация и умения.

Резюме

През 2002 год. в рамките на Проект за заетост в районите с минна и стоманодобивна промишленост по Програма ФАР на ЕС бе реализиран успешно от Община Златоград като водеща организация проект „ИНФОРМАЦИОННО-ОБУЧИТЕЛЕН ЦЕНТЪР“. Основната цел, която си постави Община Златоград, бе да се повишат възможностите за стартиране на самостоятелен бизнес на съкратените от рудодобива минни работници, както и членове на техните семейства, да се постигне равнопоставеността им на пазара на труда и да бъдат стимулирани безработните към активно поведение на трудовия пазар, чрез обособяване на регионален информационно-обучителен център за: обучение за придобиване на компютърна и езикова грамотност, счетоводни умения, управление на малка фирма, подготовка и реализация на проекти.

Практика

Основните дейности по проекта обхващаха:

- **Обособяване на регионален информационно-обучителен център:** СМР за обособяване на обекта като самостоятелен; Оборудване и обзавеждане на центъра; Изготвяне и одобряване на обучителни програми съвместно с лицензирани за обучение фирми;

- **Организиране и провеждане на обучителни курсове** по: по английски език - във връзка с желание на бивши минни работници за работа на строителни обекти в чужбина, развитието на туризма, като алтернативна заетост,

общински споразумения за осигуряване на работа в РГърция (обучени 45 души); по немски език - (45 души); по компютърна грамотност (90 души); по счетоводство (45 души); за стартиращите бизнес (45 души); за разработване и реализация на проекти (90 души);

- **Предоставяне на безплатна информация** за: донорски програми, стимулиращи малък и среден бизнес; изготвяне на уеб-страница на центъра с рекламна част за търсещите работа и стартиращи нов бизнес, предоставяне на обучените на пазара на труда и пред работодатели; Завър-

шилите курса на обучение ползват безплатно услугите на Интернет, компютърната техника при подготовката на проекти и реклами за собствения бизнес.

За повече информация се обръщайте към



Инж. Минка Салагьорова, началник отдел „Екология, програми, образование, здравеопазване, култура и туризъм“

Община Златоград,

Гр. Златоград,

ул. „Стефан Стамболов“ №1

тел.: (03071) 25-51

тел./факс: (3071) 40-23

mail@zlatograd.bg



Резултати

С реализацията на проекта се постигна:

- Равнопоставеност на безработните на пазара труда (Адекватност на съвременните изисквания; Промяна отношението на работодателите към безработните, обучени в РИОЦ; Издаване на сертификат за успешно завършен курс; Реклама на възможностите им чрез интернет-страницата на РИОЦ);
- Стимулиране на безработните към активно поведение на трудовия пазар (Повишен интерес на безработните към възможността за преквалификация и упражняване на различните видове професии, за начало на собствен бизнес; Формиране у безработните на нов подход за определяне на собствените си възможности и за намиране на работа).

- Обособяване на регионален информационно-обучителен център за: придобиване на компютърна и езикова грамотност, счетоводни умения, управление на малка фирма, подготовка и реализация на проекти; широко предоставяне на възможностите на кадровия потенциал от региона чрез интернет-страница и рекламни брошури; осъществяване на посреднически, консултантски и експертни услуги (Оборудване на РИОЦ; Привличане като подизпълнители по проекта утвърдени фирми, предлагащи обучение, отговарящо на съвременните изисквания; В курсовете за подготовка и реализация на проекти като преподаватели се включиха и експерти от ФРМС.

- Автономност на центъра (Функциониране и устойчивост на РИОЦ и след приключване на проекта; Наличие на траен интерес към предлаганите възможности за обучение и преквалификация).



Община Златоград



Партньорство за реализация на дейности по Национална програма „От социални помощи към осигуряване на заетост“

Иновационна практика

Категория

Здравеопазване и социални дейности

Предистория

Резюме

В Община Златоград равнището на безработица е 26,85% от икономически активното население. Голяма част от безработните нямат необходимата квалификация и умения, даващи им шанс да започнат собствен бизнес или работа на друго място. Голям е дялът на семействата, където и двамата родители са безработни. В данните на Общинска служба за социално подпомагане ясно се вижда тенденцията на увеличение на случаите за социално подпомагане. През 2000, 2001, 2002 год. се увеличава не само общата бройка на подпомаганите случаи и сумите, които се изплащат, но се наблюдава ръст в подпомагането на лица в трудоспособна възраст, в т.ч.

безработни и младежи до 30 години.

Във връзка със задълбочаващите се проблеми Общината прие Стратегия за икономическо развитие и Програма за заетост, като приоритет са алтернативните форми за осигуряване на заетост и развитието на туризма. Потенциал за това се отчита в богатите исторически, културни и природни дадености на Общината. Това налага насочване на усилията ни за реализация на благоустройствени мероприятия в населените места в общината, отстраняването на затлачванията и почистването на речното корито на р. Върбица, увеличаването на зелените площи, детските площадки и местата за отдих, тяхното поддържане и опазване.

В Община Златоград по НП „От социални помощи към осигуряване на заетост“ са одобрени за реализация през 2003 год. три проекта: на Община Златоград (130 души); Дружеството за заетост и структурно развитие - Златоград“ (125 души); „ЗММ - Златоград“ АД (10 души). В Общинска администрация е създаден и работи екип от специалисти в областта на разработването на проекти и програми, който предложи методическа помощ за изготвяне на проектите от отделните работодатели, предостави на кандидатите информация за подходящите обекти, конкретизира задачите пред всеки от партньорите и координира реализацията на одобрените проекти. Община Златоград е активен партньор и подпомага работодателите при кандидатстване и в други програми за осигуряване на заетост.

Практика

Основните дейности по реализация на проектите по НП „От социални помощи към осигуряване на заетост“ включват:

◆ Проучване на ситуацията, анализ на действителните показатели, предоставени от Дирекция „Бюро по труда“ и Общинската служба за социално подпомагане - брой на безработните лица на социално подпомагане по образование, пол, възраст, продължителност на ре-

гистрацията, разпределение по населени места.

◆ Подбор на подходящи обекти по места, съответстващи и на дейностите, описани в Приложение към Програмата, които могат да бъдат осъществявани в сферата на социалната заетост.

◆ Разгласа сред работодателите - потенциални кандидати и предложение за партньорство от страна на Община Златоград.

◆ Методическа помощ за подготовката на проектите, предоставена на кандидатите за участие в програмата, от екип от Общинска администрация, подготвен в разработка и реализация на проекти.

◆ Координация и организация на дейностите при реализация на обектите от одобрените проекти, практическа помощ от страна на специализираните звена.



За повече информация се обръщайте към



Красимир Младенов,
зам.-кмет на
Община Златоград
гр. Златоград
ул. „Стефан
Стамболов“ №1
тел.: (03071)
25-51
тел./факс: (03071) 40-23
zlatograd@unacs.bg
mail@zlatograd.bg



Резултати

С реализацията на проекта се постига:

◆ Сnižаване ръста на безработицата;

◆ Осигуряване на временна заетост при реализация на предвидените дейности за срок от една година;

◆ Осигуряване на трайна заетост при осъществяване на превантивните действия по поддръжка на зелените площи, детски площадки и уличната

мрежа;

◆ Подобряване естетическия облик и екологичната среда в общината;

◆ Намаляване разходите, свързани с възстановяване на унищожени и замърсени зелени площи и с възстановяване на затлачени канализационни клонове и водостоци;

◆ Подобряване на „зелената архитектура“ на града, съчетано с добрите климатични условия за района, ще създаде нова предпоставка за привличане на туристи и любители на природата.



Община Казанлък

Партньорство в областта на социалните грижи между Община Казанлък и AWO гр. Касел - Германия

Иновационна практика

Предистория

Сътрудничеството между Община Казанлък и Германската социална асоциация AWO - гр. Касел датира от 1997 г. Инициатор на това сътрудничество беше казанлъчанката д-р Радка Арнолд, която работи в системата на AWO в гр. Касел.

Първоначално партньорите от гр. Касел поемат ангажимент периодично да изпращат хуманитарни помощи за социалните и здравни заведения в гр. Казанлък. С тяхна помощ е оборудван реконструираният от общината Дом за лица с физически увреждания.



Икономически и социални партньорства

Категория

Резюме

Една практика, стартирала с изпращане на хуманитарни помощи, продължила с договор за партньорство в областта на социалните грижи между AWO - гр. Касел и Община Казанлък и достигнала до създаване на следдипломна квалификация „Гериатрия“ към Медицински колеж на Тракийски университет - гр. Стара Загора и разкриване на специалност „Гериатрична сестра“.

Практика

Връзките на AWO - гр. Касел, представляван от г-жа Бригите Менде, и Община Казанлък продължават със сключването на Договор за партньорство в областта на социалните грижи на 09.10.1998 г. С реализирането на договора се насочва вниманието към подобряване грижите за старите хора в специализираните заведения. Теоретичното, практическо и езиково обучение на медицински сестри от домовете за стари хора е фактор за завишаване критериите при обгрижване на домуващите лежачи и възрастни хора.

Съгласно този договор 14 медицински сестри и социални работници от трите Дома за стари хора и Общинска болница взимат участие в двугодишен проект за повишаване на квалификацията. Ръководител на проекта от немска страна е д-р Арнолд. Обучението се провежда в няколко модула в България и Германия. Освен курсовете по неврология и деменция в програмата се включва и изучаване на немски език.

Практическото обучение се осъществява в социалните заведения на

AWO в Германия в продължение на един месец. През 2000 г. езиковото обучение продължава в България.

Проектът между Община Казанлък и AWO - Германия е стъпка към крайната цел на проекта, която се осъществява през 2002 г., когато се слага началото на следдипломна специализация за медицински сестри по гериатрия в Медицински колеж на Тракийски университет - гр. Стара Загора.

За повече информация се обръщайте към

Милка Тенева,
началник отдел „Социална политика“,
Община Казанлък,
тел. (0431) 622 50
Катя Киликчиева,
секретар на Община
Казанлък
тел.: (0431) 231 92
secretar@kz.orbitel.bg

Резултати

22 медицински сестри от Казанлък и Стара Загора са включени в пилотния проект между AWO - Германия, Тракийски университет, Община Казанлък и Община Стара Загора. Успешните резултати и натру-

паният опит дават надежда, че с този проект е сложено началото на разкриване на специалност „Гериатрична медицинска сестра“ в България.





Партньорска група за планиране на социалните услуги на местно ниво

Иновационна практика

Категория

Здравеопазване и социални дейности

Предистория

Резюме

Изграждането на партньорството започна по проект на британското Министерство за международно развитие с консултант Джон Уорик. Проектът бе без финансиране. Участието бе изцяло на доброволен принцип. Работата започна чрез Общинската служба за социално подпомагане, която имаше за задача да иницира изграждането на такова парт-

ньорство чрез убеждаване и привличане ръководителите на местни институции и неправителствени организации, предоставящи услуги от различен фокус, и постепенно да се оттегли от водещата си роля.

Темата за съвместна работа, на която се спряхме, беше „Услуги за деца и младежи с умствени и физически затруднения“.

Услугите за деца със специфични потребности се предлагат от различни институции в общината - здравни, образователни, социални и др., но фрагментарно, всяка от специфичния си професионален аспект. Необходимо е изграждането на местна партньорска група за планиране услугите за тези деца чрез координиране работата и ресурсите на отделните институции и нестопански организации и споделянето на една обща визия за развитието им така, че те да отразяват нуждите на общността, а не да са продукти на административната машина.

Практика

Първата стъпка бе сформиране на партньорска група, изградена на няколко основни принципа:

- ◆ най - висока степен на представителност на институциите;
- ◆ пълна равнопоставеност на членовете на партньорството;
- ◆ използване в максимална степен ресурсите на институциите в партньорството ;
- ◆ стремеж към привличане на нови партньори и нови ресурси;
- ◆ максимална прозрачност на действията;
- ◆ ангажиране на местната общност за съпричастност при разрешаване на стоящите пред партньорството проблеми.

Тези принципи бяха заложили в меморандум, който членовете на партньорството подписаха и така бе поставено институционалното му начало.

Изхождайки от принципа „Нищо за тях без тях“, в партньорската група бе поканен и представител на потребителската група - родител на дете със специфични потребности.

Изградени бяха работни групи към партньорството:

- ◆ работна група по създаване на Регистър на услугите за деца със специфични потребности в общността;
- ◆ работна група по изготвянето на база данни за здравния и социален статус на децата и семействата им;
- ◆ работна група, проучваща потребностите на децата и семействата им от услуги.

В партньорството бяха поканени и представители на местните медии, които започнаха отразяване живота на децата и семействата им по начин, показващ капацитета и възможностите на тези деца, при отпадане на бариерите за тяхното интегриране.

Младежка организация за раз-

витие и сътрудничество „МОРИС“ организира благотворителен концерт, предприе акция „Лист по лист“ за събиране на отпадъчна хартия и със средствата от тях закупиха учебници, помагала и подаръци за паралелките за ученици със специфични образователни потребности (СОП) в СОУ „Васил Левски“ - Карлово.

Католически служби за помощ финансираха летен морски лагер на деца със СОП заедно със здрави деца.

Иницириано бе създаването на сдружение на родителите на деца с физически и ментални увреждания „Бъдеще 2002“, което узакони юридически своето съществуване и чийто глас става все по-чуваем.

Активната работа на партньорството и родителското сдружение доведе до разкриване на паралелки за диференцирано обучение на деца със СОП и от 5 - 8 клас (до този момент съществуваха само две паралелки до 4 клас) в масово училище.

За повече информация се обръщайте към

Пенка Маринова
Дирекция „Социално подпомагане“
Община Карлово
Карлово 4300
ул. „Екзарх Йосиф“ 14
OSSP_Karlovo@all.bg

Резултати

До голяма степен са преодолени предрасъдъците към децата с увреждания, раздвижи се общността и много институции и неправителствени организации насочиха вниманието си към тях по нов начин.

С решение на Общински съвет - Карлово бе създаден Обществен съвет за достъпност, който да работи по осигуряване на достъпна среда за хората с увреждания.

Партньорството и родителското сдружение координират и фокусират бъдещата си работа върху изграждането на Ресурсен център за деца и младежи с физически и ментални увреждания.

И всичко това - с доброволното участие на всички партньори.



Съюз за възстановяване и развитие - Хасково

Община Минерални бани

Център за развитие на Община Минерални бани



Заедно за местно икономическо
обновление

Иновационна практика

Категория

Икономически
и социални
партньорства

Предистория

Резюме

През 1999 г. специалисти по индустриално реструктуриране по Програма ПЛЕДЖ с помощта на местни нестопански организации обучават около 25 представители на местните власти, бизнеса и гражданите за съвместни общински инициативи и за изграждане на устойчиви обществено-частни партньорства на регионално ниво. Реализираният по Програма

ПЛЕДЖ проект „Осъвременяване на телефонния пренос“ поставя началото на съвместната дейност между община, граждани, бизнес и нестопански организации. В резултат на тези инициативи на 1 август 2002 г. се създава първата гражданска нестопанска организация в общината - Сдружение „Център за развитие на Община Минерални бани“.

В подкрепа на развитието на гражданската активност в Община Минерални бани са предприети поредица от действия, насочени към изграждане на чувство за отговорност у гражданите за развитието на общината и умения да подкрепят, провокират и коригират инициативите на местната власт и бизнеса, като защитават обществен интерес. Провеждат се общински форуми, работни срещи, подписва се меморандум с основните партньори: Център за развитие на Община Минерални бани, Община Минерални бани и РКС на КНСБ. Разработена е Стратегия за развитие на туризма, координират се усилията за привличането на инвеститори. Заснет е филм, представящ общината и нейния потенциал.

Практика

В подкрепа на развитието на гражданската активност в Община Минерални бани са предприети поредица от действия, насочени към изграждане на чувство за отговорност у гражданите за развитието на общината и умения да подкрепят, провокират и коригират инициативите на местната власт и бизнеса, като защитават обществен интерес. Проектът се финансира от Програмата на Министерството за международно развитие към Британското посолство - София.

По предложение на водещия партньор по проекта - Съюз за възстановяване и развитие - и по решение на общността се търси постигането на следните цели:

- ◆ Укрепване на взаимодействието между местната власт и гражданите;
- ◆ Подготовка и приобщаване на младите хора към основните икономически и социални проблеми в общината чрез обучение и насърчаване на усилията им за изграждане на активна гражданска позиция;
- ◆ Създаване на условия и подобряване на възможностите на младите хора за общуване и изграждане на партньорства с техни връстници от страната и света;
- ◆ Подобряване на условията за развитието на туризма в Община Минерални бани:

◆ Създаване на местен капацитет и възможности за повишаване качеството на работната сила.

За да стигнат посланията до хората и те да се включат в публичните общински дейности, е предприета широка комуникационна кампания. Подготвено е обръщение към гражданите, провеждат се общински форуми, работни срещи, индивидуални разговори, за да се популяризират бъдещите инициативи и да се привлекат съмишленици и партньори. Идентифицирани са и поканени по-активните граждани, които преминават обучението и придобиват умения в организиране и координиране на дейности с широко гражданско участие. Създават се полезни контакти, които да се използват от организаторите и гражданите в текущата им работа. Привлечени са като наблюдатели ключови фигури и организации от страната и региона, които ще подкрепят бъдещите усилия на общността.

За да се осигури устойчивост на изградените партньорства екипът на проекта инициира подписването на меморандум с основните партньори: Център за развитие на Община Минерални бани, Община Минерални бани и РКС на КНСБ. В меморандума се регламентират основните задължения на страните. За да се осигури прозрачност на действията е потърсена помощта и на външни организации, които да станат гарант и да извършват мониторинг на задачите: Областна администрация - Хасково, ФРМС и Програма ПЛЕДЖ.

В резултат на широката рекламна кампания и пряката работа с хората в проекта се включват граждани и представители на местното самоуправление и бизнеса. Оформя се основно гражданско ядро от 20 активно работещи специалисти и млади хора. Те преминават курс по компютърна грамотност, обучение по различни теми, разпределени в 8 семинара, организират се множество работни срещи с представители на местната власт, регионалните и националните институции.

Събрано е голямо количество информация за общината и нейните ресурси, разработена е Стратегия за развитие на туризма, уточнена е собствеността на сградния фонд, проведени са срещи с най-крупните собственици, за да се координират усилията, потърсени са местни инвеститори за привличането им на територията на общината. За да може да се развият традициите и да се потърси местната специфика, са описани по-интересните обичаи, местната кухня, традициите в бита и занаятчийството. Заснет е филм, представящ общината и нейния потенциал. Най-интересните места са обходени, описани и включени в разработените от шестте работни групи туристически маршрути. Подготвени са карти на общината, изследвана е отново минералната вода, за да може да се представят нейните качества пред външните посетители, описани са най-атрактивните природни и исторически забележителности.

За повече информация се
обръщайте към

Иванка Душкова,
изпълнителен директор,
Съюз за възстановяване и
развитие - Хасково
Хасково 4180
ул. „Христо Ботев“ 1
тел./факс: (038) 62 42 65
rdu@haskovo.spnet.net

Резултати

Общността работи съвместно за организиране и подготвяне на Общинско изложение на тема: „Минерални бани - минало и съвремие“. В него се предвижда представянето на основните производства и промишлени стоки, развиващи се на територията на Община Минерални бани. Представят се и битът, традициите и културата, съхранени през годините от населението - ще бъдат показани уменията на местни кулинарни майстори и готвачи. Подготвя се и бро-

шура за Община Минерални бани, която да представя общината и нейния потенциал.

Всичко това стана възможно поради създаването на отлично партньорски взаимоотношения между местни власти, бизнес и нестопански сектор. развитието им в бъдеще зависи от активността на участващите страни и от уменията им да правят взаимни компромиси в името на общото бъдеще.





Икономически
и социални
партньорства

Иновационна практика

Категория

Предистория

Резюме

На територията на Омуртаг има градски парк, три детски градини и една ясла. Детските градини се посещават от около 400 деца на възраст от 2 до 6 години. От 1989 г. в детските градини и градския парк, поради недостиг на финансови средства, Община Омуртаг не е правила реконструкция на съществуващите детски кътове. В резултат на това в момента те са в окаяно състояние или въобще липсват.

Залесителни мероприятия с цел подобряване на околната среда на тези места също не са правени от 10 години насам. Всяка

година ръководителите на детските градини при изготвяне на проекто-бюджетите си отправят предложение за увеличаване на бюджета с цел подобряване на околната среда и изграждане на детски съоръжения. Поради това, че субсидията от Републиканския бюджет и собствените приходи на Община Омуртаг са крайно недостатъчни, бюджетът на общината се разпределя за покриване само на работни заплати, отопление и храна. Това подтиква директорите на детските градини и яслата да се обърнат за помощ към Сдружение „Хан Омуртаг - 2000“ като нестопанска организация.

С изграждането на детски площадки в Омуртаг подрастващите се възпитават в градивност и опазване на имуществото и околната среда. Децата, включени в реализацията на проекта, съдействат за създаването на уютна градска атмосфера с личното си участие в изграждането на детски съоръжения и озеленяване на детски комплекси в три детски градини и градския парк.

Практика

Възпитанието на децата е по-пълноценно, когато е свързано с игри и спорт. Липсата на специални площадки за игра на децата води до повишаване опасността от пътнотранспортни произшествия. Ето защо представителите на Сдружение „Хан Омуртаг - 2000“ решават, че е удачно да изградят детски съоръжения не само в трите детски градини, а и в градския парк. Изграждането на такива съоръжения ще разнообрази детските игри и ще подобри физическото здраве на децата в Омуртаг.

Проект „Радостта от играта и труда“ е финансиран от Фондация за реформа в местното самоуправление по Програма „Партньорски инициативи“. Преди разработването на проекта е направено проучване сред деца, родители и учители за необходимостта от изграждане на детски площадки. Всички са единодушни и дори изявяват желание за доброволно

участие в направата на детски съоръжения.

Подкрепа на идеята Сдружението получава и от членовете на Национален граждански форум „Българка“ - клуб Омуртаг, които проявяват желание да се включат в реализацията на проекта като партньор, като поемат определени ангажименти и подпомагат изпълнението с финансови средства.

Сдружение „Хан Омуртаг-2000“ прави проучване и консултации и с представители на Община Омуртаг, които потвърждават липсата на средства за изграждане на нови детски спортни съоръжения и нуждата от съществуването им и декларират, че ще подкрепят изграждането на такива съоръжения с предоставяне на терен, работници, техника и средства за ремонтване и освежаване на съществуващите съоръжения, както и

тяхното по-нататъшното опазване и стопанисване.

За промоцирането на проекта са организирани срещи с общественоста, с цел привличане на заинтересованите страни - учители, родители, граждани, ръководители на фирми и ученици. Вследствие на това в реализирането на проекта участват 30 родители, учители и граждани, които почистват терените и се включват се в строително-монтажните и озеленителните работи. Закупен е дървен материал, ламарина и свързващи елементи и доброволците сами сглобяват съоръженията.

Обявен е конкурс за най-добре украсен детски кът, в който участват четири класа от по 15 ученика, които боядисват изградените вече съоръжения. Те се включват и в озеленителните мероприятия.

За повече информация се
обръщайте към

Станимира Давидова,
председател на УС,
Сдружение „Хан Омуртаг - 2000“
Омуртаг 7900
ул. „Генералска“ 28, вх. Б
тел.: (0605) 30 13
факс: (0605) 20 72
st_todorova@dir.bg

Резултати

Разработени са 8 броя преносими дъски за люлеене, 3 броя ръкоход, 4 броя тройни люлки, 4 броя преносими греди за балансиране, 4 пясъчника, 3 броя гъби-сенник, 2 комбинирани пързалки и 8 пейки, разположени в 4 детски комплекса. Посадени са 80 дръвчета и 2000 храста. Променя се обликът на детските заведения и градския парк.

Повишава се гражданската активност за решаване на проблеми при възпитанието на децата - в реализирането на проекта се включват 30 доброволци. Подобрява се сътрудничеството между граждани и местни власти. Стимулира се творческото мислене и инициативност у учащите се - в конкурса за украсяване на детските съоръжения участват 60 ученика.





Център за домашни грижи - Каритас, гр. Раковски

Иновационна практика

Категория Здравеопазване и социални дейности

Предистория

Резюме

Във все по-забързаното и напрегнато ежедневие случаите, в които някой обръща очи към чуждата болка и страдание и става съпричастен към тях единствено с благородната цел да помогне на нуждаещите се от помощ, без търсене на лична облага или признание, трябва да стават достояние на възможно най-голям кръг хора.

През 2002 г. Международният ден на Каритас се помни от жителите на Община Раковски с откриването на втория по рода си в България „Център за домашни грижи - Каритас“, чиято основна и единствена дейност е насочена към здравето на хората от общината.

Създаването на Центъра е значимо поради факта, че поставя ново начало в здравеопазването, различно от традиционната практика на медицинското обслужване. Центърът предоставя алтернативна помощ, насочена най-вече към възрастни и трудноподвижни хора, за които даже придвижването до общинската болница или аптека е проблем.

Практика

През 1999 г. до кмета на общината е депозирана молба от името на Католическа енория „Св. Архангел Михаил“ за възстановяване на част от бивш църковен имот, който не е върнат на католическата църква поради факта, че върху него е изградена сглобяема постройка, която се ползва от общината за спортен център и тото-пункт.

Благодарение на бързата реакция от страна на общинската администрация и добрата воля да се откликне на искането на църквата, само след месец е издадена заповед на кмета на общината за деактуване на имота и връщането му във владение на бившия собственик. След като е решен проблемът със собствеността, се търсят начини тя да се използва оптимално в полза на общността. Така се ражда идеята да бъде изграден „Център за домашни грижи - Каритас“. Изцяло с финансовата подкрепа на Каритас и доброволен труд на гражданите на общината бившите по-

мещения са обновени и превърнати в уютен здравен център. На работа са назначени три медицински сестри, на Центъра е предоставен и нов автомобил. Така на практика на 10 ноември 2002 г. стартира дейността на „Център за домашни грижи - Каритас“, гр. Раковски.

В тясно взаимодействие и с указания на лекарите от градската поликлиника „Св. Ана“ и личните лекари от медицински център „Св. Елисавета“ започва обслужване на болни, хора с увреждания, самотни и стари хора по домовете, включващо:

- Дневен тоалет за тежко болните и неподвижните;
- Дневни разходки на хората с увреждания (там където е възможно и препоръчано от семейния лекар);
- Измерване на кръвно налягане и пулс;
- Закупуване на лекарства по рецепти;
- Придружаване на болните до болницата за профилактични прегледи;

■ Помощ в домакинството, изразяваща се в закупуване на хранителни продукти, плащане на сметки за ток, вода и други дейности;

■ Раздаване на благотворителни помощи под формата на лекарства, храна и дрехи.

С тази благотворителна мисия сътрудниците на Каритас стават „бялата лъстовица“ за хората от Раковски. Макар да е невъзможно да помогнат на всички, със своя пример те показват на цялата общност как с малко средства и повече любов и състрадателност могат сами да направят живота си по-добър. За благородната кауза са привлечени да помагат и много млади хора от града, в сътрудничество с общината ще бъдат назначени и пет дълготрайно безработни лица от програмата „От социални помощи към заетост“. Трябва да се спомене и заслугата на младия енорийски свещеник Йовко Пищийски, както и на регионалния координатор на Каритас - г-жа Юриева, благодарение на които това трудно начинание е осъществено.

За повече информация се обръщайте към

Резултати



Анка Съблева,
старши специалист в ОБА,
Община Раковски
пл. „България“ 1
Раковски 4150
тел.: (03151) 50 00
факс: (03151) 23 61
ansa@abv.bg

Макар и в самото си начало резултатите от дейността на „Центъра за домашни грижи - Каритас“ са впечатляващи. Няма човек в Раковски, който да не говори с възхищение за обслужването и грижите, които се предоставят от работещите в центъра, чието основно мото е „С вяра и любов

Каритас работи за разрешаване проблемите на страдащите и нуждаещите се, за да се чувства всеки човек значим и духовно извисен“. Благодарността, която се чете в очите на болни и на здрави, е най-голямото признание за реализаторите на проекта.





**Младежки делегат в
общинска администрация**

Иновационна практика

Категория

**Младежки
инициативи**

Предистория

Резюме

В общинската администрация няма младежки представител, който да изразява младежките проблеми и очаквания и да представя конкретните проблеми на младежките общности. Съществува необходимост от добра координация, организирано сътрудничество и съвместни инициативи между младежките групи и местната власт. Отговор на тази потребност е назначаването на младежки делегат в общинската администрация, предложен от Асоциацията на младежките организации в Разград.

За Деня на Разград, 28 януари, през 2001 г. е разработена стратегия от три младежки организации и е взето решение да се внесе докладна записка за приемане на Европейската харта за участие на младите хора в живота на общината и регионите, учредяване на награда за европейски принос в развитие на младежките общности от Община Разград и институционализиране длъжността „Младежки делегат“ в общинската администрация.

Община Разград има възможност да бъде първата община в България, в която се институционализира Младежки делегат в Общинската администрация.

През 2001 и 2002 г. се организират обучителни семинари, международна конференция, две кръгли маси и проучване на общественото мнение, с участието на представителни групи от младежкото общество в Община Разград.

Практика

Три младежки организации от Разград: „Младежки Форум 2001“, Градски ученически парламент и Градски младежки съвет обединяват усилия за приемане от Общинския съвет в Разград на Европейската харта за участие на младите хора в живота на общините и регионите. Общинският съвет в Разград приема на тържествено заседание на 28 януари 2001 г. Декларация в подкрепа на европейските ценности. Европейската харта за участие на младите хора в живота на общините и регионите е разглеждана от 3 комисии, които внасят общо проектно предложение. Единодушно 29 общински съветници потвърждават, че участието на младите хора в живота на общината е част от местната политика.

От февруари 2001 г. са организирани срещи с лидери на младежки организации за създаване на Асоциация на младежките организации в Разград, която да дава насоки на местната политика за младите хора. В края на април 2001 г. в партньорство с ИМКА - Разград е организирана Конференция за младежки лидери и граждански организации. Част от конференцията е проведената кръгла маса „Младежки измерения“ по проект „Дайте шанс!“. Целта на кръглата маса е да се продъжи идеята на срещите с младежките организации и срещата с Град-

ски ученически парламент - Русе за създаване на асоциация на младежки организации и институционализиране на длъжността „Младежки делегат“. Резултатът от инициативата е изразен в приетата еднородно Декларация към представителите на всички младежки организации. В началото на октомври 2001 г. по инициатива на младежките организации след поредица от срещи за лобиране се създава Асоциация на младежките организации.

Като резултат от тези постижения, през пролетта на 2002 г. Асоциацията печели проект „Младежки делегат“, финансиран от ИМКА - Габрово. Целта на проекта е да се установи трайно партньорство между младежките организации в Разград и местната власт. Идеята е чрез лобиране за персонално представителство и институционализиране на младежки делегат в администрацията да се постигне пълноценна изява и равни възможности на младите хора и техните организации в обществения живот. Според Европейската харта за участие на младите хора в живота на общините и регионите, младежкия делегат:

- официално представлява младежките организации пред местната власт;
- осъществява връзка между младежките организации и местната власт;
- изразява позиции, поставя искания

и внася предложения;

- координира младежката политика на общинската администрация и инициативите на младежките организации.

Провежда се проучване на нагласите на младите хора от Разград относно необходимостта от институционализиране на Младежки делегат - техен представител в местната власт. Осъществени са четири работни срещи - дискусии на младежки нестопански организации. Подготвен е кодекс на младежкия представител, който по-късно е представен пред местната власт за коментар. Обсъдени са алтернативни форми за свободното време на младите хора.

Организира се Кръгла маса „Младежки представител в местната власт“ с представители на младежки организации, групи и движения в Община Разград, местни власти, ключови фигури, медии. Представен е Стандарт за избор и Кодекс на младежкия делегат в местната власт и се обсъжда институционализирането на Младежки делегат в местната администрация. Сформирана е Работна група от 15 участници - доброволци от Асоциацията на младежките организации и други НСО, кмета на града, представители на общинска администрация и общински съветници. Работната група изработва Стандарти за избор и Кодекс на младежкия делегат в местната власт.

*За повече информация се
обръщайте към*

Резултати

Георги Милков,
председател на УС,
Сдружение „Младежки Форум
2001“

Разград 7200
ул. „Княз Борис“ 72
тел.: (084) 66 16 94
факс: (084) 66 06 68
yforum2001@yahoo.com
bafe@razgrad.spnet.net
www.youth-forum.hit.bg

Значителен институционален напредък е еднородното приемане на Европейската харта за участие на младите хора в живота на общините и регионите като част от местното законодателство.

Учредена е награда за европейски принос в развитие на младежките общности от Община Разград. Първият носител на наградата е Янко Тодоров.

Асоциацията на младежките организации лобира за институционализиране на Младежки делегат в местната власт. Учредена е Работна група за избор на младежки представител, която работи върху длъжностната характеристика на Младежкия делегат. Изготвени са „Кодекс на Младежки делегат“ и „Стандарти за избор на Младежки делегат“.





НСО и местна власт - заедно срещу
домашното насилие

Иновационна практика

Категория

Младежки
инициативи

Предистория

Резюме

„Център Мария“ - Горна Оряховица е НСО, която предлага емоционална подкрепа и комплексна безплатна помощ на жени и деца - свидетели и жертви на насилие от 7 съседни общини - Горна Оряховица, Велико Търново, Лясковец, Стражица, Полски Тръмбеш, Златарица и Елена.

Още от началото на своята дейност през 1999 г. екипът залага на взаимодействието с общинската адми-

нистрация и местните държавни институции, за да стимулира активното ангажиране на общността. Изработената стратегия за действие се основава на разбирането, че е необходимо да се обединят усилията на цялата общност в името на една кауза - темата за насилието да се превърне от област на дейност на една НСО в обществен проблем.

Практиката представя стъпките за създаване на ефективен модел за взаимодействие между НСО, общинска администрация и държавните институции по въпроса за домашното насилие над жени и деца в Община Горна Оряховица, по инициатива на Център „Мария“.

Практика

Центърът предлага безплатна консултативна помощ (психологична, медицинска, юридическа), психотерапия, социално посредничество, гореща телефонна линия, консултиране по пощата, на жени и деца, преживели насилие. До този момент подкрепа и помощ от „Център Мария“ са получили повече от 1500 клиенти, като 76 % от тях са жени, 16 % - деца и 8 % - мъже. Екипът е работил по 7 проекта, финансирани от ЕС, ФОО, ААМР, ЧНХ, ФРГИ.

Лобирането на Центъра е насочено към директни контакти с Община Горна Оряховица и държавните институции. За постигането на тази цел екипът разработва своя междусекторна политика, която осъществява стъпка по стъпка. Началото е положено през 1999 г., когато „Център Мария“, получава конкретна подкрепа от общината - предоставяне при минимален наем на 2 общински помещения, ремонт на офиса, безплатно време за рубрика на Центъра по

Общинското кабелно радио.

През 2000 г. са подписани споразумения за съвместна дейност с Общинска администрация, РПУ, ОССП и Бюро по труда. РПУ осигурява СОТ безплатно за Центъра. Така се стига до втората стъпка - изграждане на Обществен съвет за превенция и борба срещу насилието, в който освен Общинска администрация, РПУ, ОССП, Бюро по труда се включват Младежки дом, директори на училища, лекари, Детска педагогическа стая, други НСО. Двугодишното успешно функциониране на Обществения съвет срещу насилието се оказва устойчива форма за партньорство между НСО, местните и държавните институции, с възможност да бъде мултиплицирана.

По инициатива на Центъра в бюджета на Общината за 2001 г. се гласува сумата от 3000 лв. за провеждане на първото в България социологическо проучване по въпросите за домашното насилие в 10-те средни училища на града. Екипът е обучил по въпросите на домашното насилие и трафика на жени

67 педагози и педагогически съветници от 10 училища, в офиса са проведени над 250 часа на класа, повече от 30 дискусии и работни срещи с педагози. Към „Център Мария“ е създаден Младежки клуб, в който на доброволен принцип членуват 21 ученика.

„Център Мария“ работи успешно и с местната КБППМН и Детска педагогическа стая чрез обмяна на опит, участие в общи обучения, координиране на дейности.

По заявки от различни институции екипът на Център „Мария“ провежда обучения по въпросите на домашното насилие и трафика на жени с полицейски служители, лични лекари, социални работници, журналисти.

Кметът Никола Колев се включва с идеи за реструктуриране на отделни дейности в Центъра. Той и началникът на РПУ са първите носители на бяла панделка за мъжки принос в борбата срещу насилието над жени.

За повече информация се
обръщайте към

Таня Русева,
Сдружение „Център Мария“ -
Горна Оряховица,
ПК 185
Горна Оряховица 5100
тел.: 0618/42181, 089 873 185
факс: 0618/42136
center_maria@abv.bg;
t_ruseva@abv.bg
www.centermaria.org



Резултати

1. „Център Мария“ получава признание и се утвърждава като организация с експертно мнение по проблемите на превенцията и борбата срещу насилието над жени. Новост за страната е създадената стратегия за взаимодействие с местната власт и с държавните институции. Увеличава се броят на жените и децата, насочени към програмите на „Център Мария“ от държавни институции (16 % от общо 1520 клиенти). Представител на екипа е член на МКБППМН, друг негов представител е общински съветник.

2. Създаденият Обществен съвет за превенция и борба срещу домашното насилие функционира ефективно. Дискусиите, обученията и медийната политика повишават чув-

ствителността към проблема и допринасят за изграждане на съпричастност към идеята за ненасилие.

3. Създаден е модел за превенция и борба срещу домашното насилие, който включва: апробирани механизми за взаимодействие между НСО, местна власт, държавни институции и медии; създадена е и приета от 3 училища Програма за превенция на домашното насилие.

4. „Център Мария“ ще използва разработената стратегия за участие като основен партньор на Община Горна Оряховица в проект за създаване на дневен център за деца с увреждания; създаване и прилагане на превенционни програми в по-долните възрастови групи (7 - 10-годишни и 3 - 6-годишни) и специализирани програми за работа с хендикепирани семейства и с девойки от СУПЗ.



Създаване на Дом за стари хора

Иновационна практика

Категория

Икономически
и социални
партньорства

Предистория

Резюме

Община Средец се намира в Югоизточна България, в полите на Странджа планина. Тя е една от най-големите по територия общини в Бургаска област, прогресивно обезлюдяваща и с влошена демографска структура. Повече от половината от нейното население е в над трудоспособна възраст. Според демографските класификации за типове население нашето население се определя като „старо“.

Увеличаващият се относителен дял на възрастното население поражда редица здравни, социални и икономически последици. Възниква необходимостта от разширяване на гериаatricната помощ, разширява се кръгът на лицата, нуждаещи се от настаняване в социални заведения и от социално подпомагане за посрещане на жизненоважни потребности.

Така се „роди“ идеята за създаване на Дом за стари хора в гр. Средец.

Създадено е заведение за социални услуги - Дом за стари хора, което, без да претендира за новаторство във формата на социално обслужване, е уникално за страната като начин на финансиране на строително-ремонтните му дейности и цялостно обзавеждане, както и като начин на управление.

Практика

През март 1999 год. група от шест жени - социални и здравни работници, икономист и юрист - създадоха Сдружение „Бяла лястовица“, намирайки символа на своите поставени цели в разказа „По жицата“ на Йордан Йовков.

Тяхната инициатива беше подкрепена от Община Средец. Със свое решение от август 1999 год. Общинският съвет учреди в полза на Сдружението безвъзмездно право на ползване за срок от 10 години върху недвижим имот, частна общинска собственост - бивши ученически общежития.

Така беше положен стартът на партньорски проект между Сдружение „Бяла лястовица“ и Община Средец, финансиран от Обединени холандски фондации в началото на 2001 год.

С предоставеното безвъзмездно дарение беше извършено проектиране преустройството на съществуващата сграда в съответствие с изискванията на Наредбата за проектиране на заведения

за социални грижи. Ремонтираха се помещенията и се изгради паро-котелно отделение с отоплителна инсталация.

Паралелно с реализирането на изброените дейности Сдружение „Бяла лястовица“ успя да защити втори партньорски проект, съвместно с Фирма „Металпласт“ - гр. Бургас, изпълнител на строително-ремонтните дейности, по Програмата за заетост в районите със стоманодобивна и минна промишленост - ФАР на ЕС. С осигурените средства са преквалифицирани 34 души, като 18 от тях се включиха в доизграждането на Дома за стари хора. Извърши се цялостно

мебелиране и оборудване на ремонтантата сграда. Разкрити са постоянни работни места.

На 25 октомври 2002 год. се състоя официалното откриване на Заведението за социални услуги. То е с капацитет 20 места и е за лица с относително съхранена физическа и психическа дееспособност. Домът за стари хора се управлява от НСО. Финансовата издръжка на заведението се формира от такси на клиентите и средства от Фонд „Социално подпомагане“ към МТСП. За целта Сдружение „Бяла лястовица“ кандидатства със следващ проект и очаква решение от предстоящото заседание на УС на Фонда.



За повече информация се обръщайте към

Резултати



Радостина
Праматарова,
председател на
УС,
Сдружение
„Бяла лястовица“
8300 гр. Средец,
обл. Бургас,
ул. „Бр. Миладинови“ 7
тел.: (05551) 49 53
(Дом за стари хора)
whiteswallow@mail.bg

Реализираните проекти допринесоха за решаване на два основни проблема за Община Средец: утежнени демографски показатели; и високо ниво на безработица. Създаденият в гр. Средец Дом за стари хора е нагледен пример, как могат да се решават проблемите на местната общност при добро взаимодействие на местните власти, нестопанския сектор и бизнеса.

Постигнатите резултати и натрупаният опит могат да се ползват от организации, желаещи да реализират подобни идеи. Споделената практика е приложима в други общини и региони на България.

