



Фондация
за реформа в местното самоуправление
www.flgr.bg



кн. 28/2003



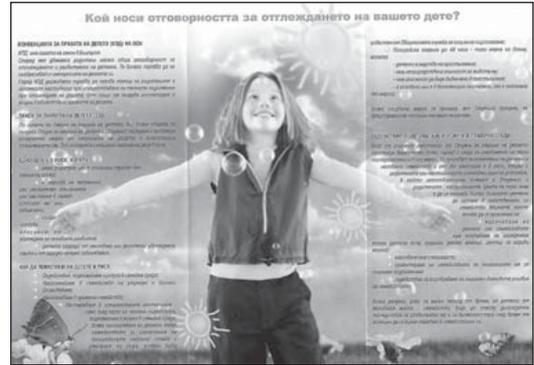
С финансовата подкрепа на
OPENSOCIETY INSTITUTE



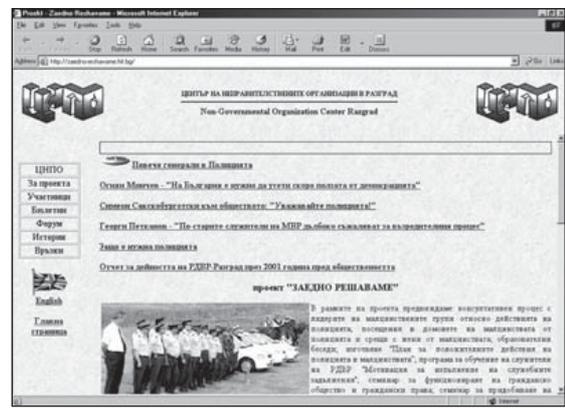
USAID



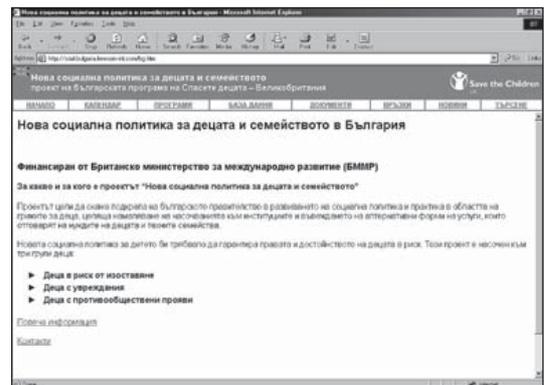
Спасете децата - Обединено кралство в сътрудничество с Община Русе Брошура към проект „Заведи ме у дома II“



Център на НПО - Разград Интернет-страница на проект „Заедно решаваме“



Спасете децата - Обединено кралство Интернет-страница на проект „Нова социална политика за децата и семейството в България“



Европейски информационен център - Велико Търново Ресурсен център „Отворена врата“





Европейски информационен център - Велико Търново



Ресурсен център
„Отворена врата“

Иновационна практика

Категория

Здравеопазване и социални дейности

Предистория

Резюме

Международен екип от Съвета на Европа - Страсбург, Корпуса на мира на САЩ, Ливърпул, Хамбург и Велико Търново идентифицира нуждата от създаването на комплексна социална политика, насочена към маргинализираните групи в Община Велико Търново чрез създаването на многофункционален център на общ-

ността. Разработена е стъпкова програма за развитие на проекта, Община Велико Търново предоставя за безвъзмездно ползване сграда от 5 600 кв. м в идеалния център на града. Изграден е международен партньорски съвет, който прави дизайна на проекта за 20 годишен период.

Изграждане на общностен многофункционален център за предоставяне на услуги от социален, образователен, правен, здравен характер на маргинализираните групи и граждани на Община Велико Търново, събиращ в един комплекс модерна европейска база, консултантски услуги и социално предприемачество. Ресурсният център се изгражда със съвместните усилия на международни и местни донорски програми, местни ресурси на частния бизнес, медии и кампании, при безвъзмездното предоставяне на сграда от 5 600 кв. м от Община Велико Търново.

Практика

През пролетта на 2001 година се създава Социален партньорски съвет, който включва 15 институции от регионално и местно значение за изграждането на Ресурсен център „Отворена врата“.

Основни елементи на Центъра, функциониращи към настоящия момент са:

- Гореща телефонна линия против насилието срещу жени и деца, открита 9 часа в денонощието;
- Социално-психологически център за подпомагане на граждани по социални, икономически, здравни, правни въпроси и директни безплатни консултации с експерти в 12 институции за решаване на поставените проблеми;
- Превантивна здравна клиника с консултиране по здравни въпроси на бъдещи майки, семейства и сексуална работа сред подрастващите;

- Образователен център с курсове по езици, компютърна грамотност, офис умения със засегнатите групи на безработни жени, деца - сираци, инвалиди;

- Бизнес виртуален инкубатор за подкрепа стартирането на малък бизнес, консултантски услуги;

- Детска грижа с детски клубове „Млад европеец“ и „ЕвроБолярче“, както и Школа за лидери и функциониращи детски дневни лагери;

- Правна студентска клиника и Антикоруptionен Омбудсман.

Пред комплекса се изграждат Градини на Европа. Във вътрешния двор на сградата се изгражда мадежка и детска територия.

Община Велико Търново е основен партньор в осъществяването на проекта, участвайки с безвъзмездно предоставената сграда; ангажирането на консултанти към различните центрове.

Ресурсен център „Отворена врата“ е по рода си първата практика, която събира под един покрив широк спектър от социални услуги, насочени към маргинализираните групи, към широкото гражданство, изграждана с подкрепата на общността, местните и регионалните власти, частния бизнес и медиите.

Основни донори на проекта са Обединени холандски фондации, фармацевтична компания МЕРК, Международна социална служба, Съвет на Европа, Корпус на мира на САЩ, Община Лозана - Швейцария; национални донорски програми - Отворено общество, Каунтърпарт, Бъдеще за България, Делегация на ЕС. Местните партньори осъществяват две донорски кампании на хълма Царевец за популяризирането на идеята и превръщането ѝ в общностна.

За повече информация се обръщайте към

Резултати

Теодора Калейнска,
Директор,
Европейски информационен център
5000 Велико Търново,
пл. Център - 2
п.к. 345
тел. (062) 60 50 60;
факс: (062) 300 48
coevt@vali.bg
www.europeinfocentre.bg

Основните резултати са свързани с изграждането на пилотен модел за предоставяне на социални услуги на гражданите на общността при наличието на единен социален комплекс. Практиката е резултат от активните действия на изграденото партньорска група, привличането на широк кръг външни и вътрешни донори и доброволчески труд.

Възможностите за мултиплициране за проекта са в следните насоки:

- механизми и техники за мобилизиране на местни финансови ресурси за благотворителни инициативи;
- благотворителни кампании с международен излиз и финансиране;
- предоставяне на комплексни социални услуги, свързани със социални, здравни, правни, трудови, осигурителни аспекти;
- развитие на социално предприемачество за услуги за граждани, реализирани от самите граждани.





Регионално дружество за защита правата на детето - Велинград Община Велинград



„Живи статуи“

Иновационна практика

Категория

Здравеопазване и
социални дейности

Предистория

Резюме

Желанието на членовете на РД ЗПД - Велинград е да открият атрактивен начин, който да провокира гражданите и гостите на града към благотворителност. Идеята да се изработят 4 костюма, пресъздаващи различни типажки от началото на века (войник, две дами и хирург), е обсъдена и приета на специално проведено обсъждане с младежите. Кампанията е посветена на дете, нуж-

даещо се от спешна костно-мозъчна трансплантация. Набрана е необходимата информация, потвърждаваща заболяването, и количеството необходими средства за нейното извършване. Избран е работен екип за съставяне на план за организация на мероприятията, което според идеята на организаторите трябва да бъде част от общоградските културни тържества, провеждани през август 2002 г.

Посредством изработването на костюми, имитиращи статуи на различни герои от началото на века, младежите от РДЗПД се представят на широката общественост в града. Пред всяка „статуя“ е поставена благотворителна каса, чрез която се набират средства, необходими за лечението на деца.

Практика

За реализацията на благотворителната акция „Живи статуи“ работят всички членове на Младежкия клуб. Задачите включват:

- Набиране на информация за Антон Дряновски и неговото заболяване;
- Провеждане на среща с общинското ръководство, кмета на града за изясняване и включване на акцията като част от културните празници на Велинград;
- Медийна разгласа на кампанията и животоспасяващата ѝ мисия;
- Организация и провеждане на благотворителен концерт, подпомагаш атрактивността на акцията и осигуряване на съпричастност сред обществеността;
- Изработване на костюмите на статуите (закупуване на необходимите материали, бронзиране, колосване) и на необходимите пиедестали;
- Осигуряване на аксесоарите към костюмите - дамски чанти, шапки, чадър, цветя, каска, пушка;
- Изготвяне на информационни брошури за дейността на РДЗПД, които да се раздават на минувачите по време на акцията;
- Определяне на младежите, които

ще подготвят „живите статуи“ - оформянето на фризури, облеклата, грима им;

- Уточняване поведението им и движенията, които трябва да извършват за привличане на вниманието при всяко ново постъпление в касата пред тях;

- Определяне на доброволци, които да придружават „статуите“, да отговарят за тяхната сигурност и за предоставянето на информация на гражданите.

Мероприятието „Живи статуи“ е първото по рода си за страната. Младежите, облекли костюмите и гримирани цялостно в бронзов цвят, заемат местата си на специално изготвените за целта пиедестали. На централния площад в града за период от 4 часа дневно се явяват нови статуи, снабдени с благотворителна каса за набиране на средства, подпомагачи финансирането на лечението на Антон Дряновски. Информационни табла обясняват на гражданите целта на набраните средства. Всяка „Жива статуя“ след поставянето на средства от гражданите има за задача рязко, с отсечено движение и неочаквано за наблюдаващите да сменя своята поза. Неочакваното раздвижване на статуите създава у гражданите момент на атрактивност и изненада и е обект на повторни доброволни дарения в касите с цел

промяна на позицията, което довежда до увеличаване на прихода в касите. Статуите са постоянен обект на интерес сред гражданите и гостите на града, които водят свои близки и познати да видят атракцията. С помощта на проведения концерт под мотото „Да спасим детски живот“ и проявеното разбиране от страна на общинските власти е набрана и изпратена прилична сума на нуждаещото се дете.



За повече информация се
обръщайте към

Петър Пещерски,
Председател,
Регионално дружество за защита
правата на детето - Велинград
Велинград
ул. „Иван Ушев“ 36
(0359) 58 423
ppeshterski@abv.bg

Резултати

Провеждането на благотворителната акция „Живи статуи“ постига своите цели:

1. Осмисля едномесечния труд на всички членове на РДЗПД и обогатява техния организационен и житейски опит;

2. Осигурени и изпратени са средства за подпомагане лечението на нуждаещият се Антон Дряновски;

3. Благотворителната кампания фокусира вниманието върху проблемите на здравеопазването на децата

в страната;

4. Създадена е нова атракция за гражданите и гостите на града, която спомага за популяризиране на благотворителността в региона;

5. Акцията е проведена от РД ЗПД - Велинград и в градовете Пазарджик и Пловдив, което спомага за популяризиране на целта и организацията;

6. Задълбочено е сътрудничеството между общинските власти и НСО сектора;

7. Постига се съпричастност у младите хора към проблема и удовлетвореност от личния им принос за решаването му.





Създаване на по-добри условия за живот на децата от „Дом за деца и младежи с умствена изостаналост от 3 до 25 г.“ - град Мездра

Иновационна практика

Категория

Здравеопазване и социални дейности

Предистория

Резюме

Историята на дома датира от 1961 г., когато през януари в с. Кален, Община Мездра, е открит „Социален дом за деца с душевни недъзи от 3 до 10 г.“ След дълги години, поради липса на нормални условия за живот на домакущите и неизпълнение на многократни предписания за извършване

на ремонт на съществуващата база, ХЕИ - Враца издава окончателна заповед за закриването му. Тогава Община Мездра протяга ръка на дома. С решение на Общинския съвет от 05.03.1993 г. се предоставя сградата на бившата общинска болница за „Социален дом“.

„Дом за деца и младежи с умствена изостаналост от 3 до 25 г.“ - град Мездра е специализирана институция за целия северозападен регион на Р България. В дома се отглеждат и обучават по програма на МТСП 47 деца с различна степен на умствена изостаналост, с възможност за увеличаване на капацитета до 72 домакущи. Добрата база и програмите за социална интеграция на децата са плод на широко партньорство в общността и подкрепата на донорски институции.

Практика

След извършването на основен ремонт на част от сградата, тя е пригодена според изискванията на ХЕИ - гр. Враца за новото си предназначение. Благодарение на усилията на общинското ръководство и финансовата помощ на Посолството на Великобритания, РТК „Мобиком“, Бритиш газ, Банка „ДСК“ - централно управление - София, Агенция за чуждестранна помощ и частни лица, на 31.12.1993 г. 47 деца с различна степен на умствена изостаналост престъпват прага на новия си дом.

По-късно е изграден и обзаведен рехабилитационен комплекс, който е многофункционален и необходим на децата и четири детски площадки. През 2001 г. чрез кандидатстване пред „Фонд за регионални инициативи“ и с участието на Община Мездра, е извършен основен ремонт на третия етаж на сградата и подпокривната конструкция, с което се създават условия за увеличаване капацитета на дома от 47 на 72 домакущи. След влизането в сила на ЗСП от 2003 г. с решение № 393/22.01.2003 г. на Обс Мездра е създаден Общински център за социални услуги и дейности, като второстепенен разпоредител с бюджетни средства. Домът е преобразуван в „Дом за деца и младежи с умствена изостаналост от 3 до 25 г.“ (ДДМУИ).

Традиционни през последните години ста-

ват срещите в дома за Коледа и Деня на детето на спонсори с децата и техните прекрасни художествени програми и изложби от саморъчно изработени сувенири. Традиционни стават и изложбите базари с тези сувенири във фойето на сградата на Общинската администрация и Ритуалната зала за Коледа и Великден, на които децата сами представят и „продават“ изложените сувенири.

През 2003 г. в заведението се работи по следните проекти и програми:

- Проект „Помощта днес - утрешна надежда“ към Образователен тръст БАГАВАТ - благотворителна организация със седалище в град Бристол - Великобритания. Проектът е насочен към „финансиране с цел самофинансиране“. Чрез него се предоставят възможности за материално-техническо обезпечаване на трудотерапевтичната дейност и подпомагане развитието на полезни практически умения на децата в неравностойно положение от Дома, устойчивост на трудотерапевтичния процес - приходите от продажби на изделия, изработени от децата, да осигурят самофинансиране на трудотерапевтичната дейност и след отегляне на тръста. Всичко това е постигнато чрез участие в пет благотворителни базара и постоянни продажби на туристическия пазар в курортите Слънчев бряг, Поморие и Несебър

- Програма за интегрирано образование на деца със специални нужди, финансирана

от британското Министерство за международно развитие, РТК „Мобиком“ и Община Мездра, който стартира през 2001 г. в Помощно училище „д-р Петър Берон“ - Враца и ДДМУИ - Мездра, с цел ограмотвяване на 8 деца и интегрирането им в обществото. Екип от специалисти (лекар, психиатър, психолог, логопед, соц. работник, рехабилитатор, трудотерапевт и олигофренопедагог - начално обучение) извършват подбор на деца с различна степен на умствена изостаналост с цел експеримент - възможност за ограмотвяване след една година индивидуална работа с децата. Екипът изготвя становище и стига до извода, че децата са постигнали очаквания резултат, а именно пристъпване към нов етап - ограмотвяване в ПУ „д-р П. Берон“ - Враца, за което е получена подкрепа и разбиране от директора и персонала на Помощното училище. Програмата на британското Министерство за международно развитие предоставя на Дома автобус за придвижването на децата до училището, РТК „Мобиком“ осигурява горивото и Община Мездра (Общински център за социални услуги и дейности) осигурява храната на 8 деца. Като следващ етап в развитието на проекта предстои професионалното обучение на децата, с което да се постигне социална им интеграция в обществото.

- В момента се работи по проект „Газификация на дома“ с цел намаляване разходите за отопление, като с подкрепата на Община Мездра се търсят спонсори.

За повече информация се обръщайте към

Резултати

Наталия Христова-Горанова,
Директор ОЦСУД
Мездра,
ул. „Христо Ботев“ 27
тел.: (0910) 21-01, в.118
Галя Цветанова
Директор
ДДМУИ
тел.: (0910) 20-32

Няма по-голяма радост от усмивките по лицата на децата, при многобройните срещи с тях в Дома и в Общината. Усмивки на радост от прекрасните условия за живот, създадени с усилията на много хора, чиято цел е приобщаването на тези деца към обществото. Домът разполага с много

добра база и видове специалисти, необходими за такъв вид заведение: психиатър, рехабилитатор, логопед, трудотерапевт, социален работник, олигофренопедагози и медицински персонал. 8 деца са успешно образовани и интегрирани.





Пакет от социални услуги за гражданите

Иновационна практика

Категория

Здравеопазване и социални дейности

Предистория

Резюме

От пролетта на 2003 г. в ЦУИГ - Мездра специалисти от Общинския център за социални услуги и дейности при желание от страна на гражданите предоставят информация за услугите, регламентирани в Закона за социално подпомагане и Правилника за прило-

жението му, както и информация за услугите, които се предлагат от Домашния социален патронаж, Клуба на инвалида, Клуба на пенсионера и Дома за деца и младежи с умствена изостаналост от 3 до 25 години (ДДМУИ).

Идеята за предоставяне на някои социални услуги в Центъра за услуги и информация на гражданите в Мездра е обсъждана от общинското ръководство още с кандидатстването по Програмата „Подобряване обслужването на гражданите“ в края на 2001 година, с предложение към Общинска служба за социално подпомагане - Мездра за разкриване на работно място в ЦУИГ, където да се приемат и обработват документите на кандидатстващите за социални помощи граждани.

Практика

Реализирането на идеята започва експериментално през ноември и декември 2002 г. с разкриването на две временни работни места на ОССП-Мездра в Центъра за услуги и информация на гражданите. Специалисти от службата приемат и обработват документите във връзка с целевите помощи за отопление и всички видове помощи. На ден между 40 и 50 граждани - повечето възрастни хора и хора с увреждания - посещават социалните работници в Центъра.

На гражданите е спестено изкачването до първия етаж, където се намира ОССП, обикалянето по стайте и опашките в коридора. Обслужването протича в приятна обстановка. При необходимост от ксерокопие на документите им, това се извършва в центъра.

Промените в нормативната уредба (ДВ бр.120/2002 г. ЗСП) и в организацията на социалното подпомагане водят и до създаването на Общински център за социални услуги и дейности - град Мездра (ОЦСУД), който ще реализира социалната

политика на общината. Една от неговите структури „Бюро за социални услуги“ ще предоставя правни и социални консултации по проблеми, свързани със социалното подпомагане. Тези консултации ще се предлагат в ЦУИГ. За разгласяване на информация в социалната сфера за гражданите ще се използват информационните табла на ЦУИГ и ще бъдат изготвени рекламни брошури. Ще има възможност за получаване и на информация от Интернет. В Интернет-страницата на Община Мездра ще бъде включена и актуализирана цялата информация за социалните услуги и дейности, предоставяни от различните институции на територията на Община Мездра, както и на различни НСО, занимаващи се с благотворителност и социални дейности.

На клиентите (възрастни хора, хора с увреждания, неграмотни), които имат затруднения при попълването на необходимите документи във връзка със социалното подпомагане ще бъде оказвано съдействие. Ще бъдат осигурени възможности за разпечатване на необходимата информация за тях и ксерокопиране на документите им. На безработните ще бъ-

де предоставена информация за свободните работни места, обявени от Дирекция „Бюро по труда“.

С предимство ще бъдат обслужвани хората с увреждания. Самото местоположение на Центъра - във фойето на сградата на Общинската администрация - и наличието на рампа улесняват достъпа до него. Целта е създаване на консултантско-посредническо бюро за социални дейности и услуги за тях: информация, предоставяна в ЦУИГ, консултации от социални работници от ОЦСУД и Дирекция „Социално подпомагане“ при поискване и в домовете на клиентите и в Клуба на инвалида в Мездра, разширяване на услугите, предоставяни от домашния социален патронаж.

Всички клиенти, които ще ползват информация за социални услуги и дейности в Центъра, ще имат възможност да попълват анкетна карта с мнения, въпроси и предложения към социалните работници, към директорите на ОЦСУД и Дирекция „Социално подпомагане“ и общинското ръководство.

За повече информация се обръщайте към

Резултати

Нина Данколова,
Секретар на Община Мездра
тел.: (0910) 25 21
факс: (0910) 25 23
Наталия Христова-Горанова,
Директор ОЦСУД
тел.: (0910) 21-01, в.118
Община Мездра
Мездра
ул. „Христо Ботев“ 27
mezdra@mail.bg
www.mezdra.dir.bg



С предоставянето на пакета от социални услуги на гражданите в Центъра за услуги и информация на Община Мездра се очакват следните резултати:

- значително по-голяма информираност за гражданите по въпросите, свързани със социалните дейности и услуги и онагледяване на тази информация;
- обслужване на гражданите в приятна обстановка от любезни и компетентни служители;
- приоритетно обслужване на хората с увреждания, за да се почувстват

пълноценно приети в обществото;

- значително по-голямо внимание към възрастните хора и тяхното подпомагане при попълването на необходимите документи за отпускане на социални помощи;
- при заявка извършване на консултации от социален работник в ЦУИГ;
- възможности за ксерокопиране на документите на гражданите и съответно пестене на тяхното време за получаване на тази услуга на друго място;
- възможности за проучване мнението на хората по социалните проблеми чрез анализ на анкетни карти.



Кампания за подпомагане завършването на сградата на новия театър

Иновационна практика

Категория

Образование
Култура

Предистория

Резюме

От 1980 г. в Разград се изгражда театрална сграда, която би могла да промени коренно културния и социалния облик на града. До момента е завършен грубият строеж на обекта, покривните изолации и външното архитектурно оформление. През голямата част от периода строежът е бил замразен, а от 1996 г. изграждането продължава със средства от общинския бюджет. С убеждение за голямото значение на обекта за бъдещото устойчиво развитие на района, и след проучване

на потребностите на гражданите, ръководството на общината извежда като една от приоритетните си задачи за 2003 г. завършването на сградата на новия драматичен театър. Тази инициатива се подкрепя активно от младите хора, което дава допълнителна увереност за актуалността ѝ. Идеята да се ангажира цялата гражданска общност и да се постигне максимална гражданска подкрепа е и основна цел на Кампанията за подпомагане завършването на сградата на новия театър.

С цел обединяване на усилията за успешно изграждане на сградата на новия театър Община Разград организира кампания, чиято цел е да ангажира всички граждани за морална подкрепа на инициативата. Кампанията е насочена и към всички местни, национални и с международно участие фирми, базирани в града и общината, с цел материално подпомагане. В хода на кампанията са потърсени и други съмишленици, които биха се приобщили към благородната кауза и биха я подкрепили: морално, с идеи, с финансова помощ.

Практика

Кампанията за приобщаване на гражданите и ангажиране на фирмите към проблема с изграждането на новия театър стартира в началото на 2003 г. и има период на действие до завършването на обекта. За целта общинското ръководство ползва всички традиционни празнични срещи, проведени по случай Коледа, Нова година и Деня на града с представители на бизнеса, културните и просветни деятели, обществени организации и журналистическата колегия за обявяване и разясняване на целите на кампанията.

Изработени са няколко вида печатни материали, между които календар за 2003 г. с рекламна снимка на съоръжението и пощенска картичка „И аз участвам“ с цени 1,20 и 5 лв., чрез закупуването на която всеки гражданин може да участва с дял според възможностите си. Дипляната „Да станем съпричастни“ дава под-

робна информация за обема и възможностите на обекта, както и информация за завършените и предстоящи дейности.

Кметът на града отправя публично обръщение към гражданите и изпраща персонални писма до ръководителите на фирми. Всички средства за масова информация откриват рубрики по темата, съдържащи актуални интервюта, информация за хода на строителството и популяризиране на дарителите, независимо от обема на дарението. Подготвени са представителни „билети“ за първото представление в новия театър, като тяхната цена е по-висока от традиционната. Поръчана е мемориална книга, в която ще бъдат записани имената на всички дарители. На фасадата на строежа се монтира електронна лента, на която ще се изписват информационни и рекламни материали. Организиран се благотво-

рителни концерти и представления с участието на популярни изпълнители. Изработени са кутии за дарения, които ще се поставят при всички културни изяви на професионалните и любителски колективи. Изгражда се информационен център в самата сграда, където гражданите могат да закупят специално изработени сувенири, и ще имат възможност да разгледат обекта. Изработени са красиви свидетелства за дарение.

Новият драматичен театър в Разград със своя впечатляващ архитектурен образ и възможности за интензивен културен живот ще допринесе за подобряване на облика на града и за повишаване на самочувствието на неговите граждани. В първите два месеца от началото на кампанията набраните средства възлизат на 1940 лв.

За повече информация се обръщайте към

арх. Петър Сергиев,
Главен архитект на Община
Разград
Иванка Бъчварова,
Главен експерт в Община
Разград
Разград 7200
бул. „Бели Лом“ 37А
тел.: (084) 618 142, 618 241
факс: (084) 600 090

Резултати

Успешното провеждане на кампанията ще подпомогне завършването на сградата на новия театър, която създава съвременни условия за нормална творческа работа на Драматичния театър и Професионалния ансамбъл за народни песни и танци, как-

то и възможности на града да приема големи артистични, музикални и други програми. Градът ще има възможности да приема и делови национални и международни форуми-конференции, заседания, срещи и пр.





Център на неправителствените организации - Разград

План за положителните действия на полицията и етническите групи в Разград

Иновационна практика

Категория

Общински услуги за гражданите
Гражданско участие

Предистория

Резюме

Реализирането на „План за положителните действия на полицията и етническите групи в Разград“ регламентира обществените отношения на полицейските служби в област Разград и етническите групи. Формулата на успех се крие в принципа на партньорство между полиция и лидери на общности, съчетан с граждански контрол и съблюдаване на човешките права.

Съвместната дейност на Центъра на НПО и РДВР - Разград започва през януари 2000 г. с реализирането на проект „Увеличаване на обществената подкрепа за действията на полицията в Разград“. Идеята за подобряване и укрепване на общественото възприемане на полицейската институция възниква след проучване на общественото мнение. Организиран са дискусии и фокус-групи, в които участват журналисти от местните медии, представители на малцинствените групи и НСО, бизнесмени, граждани. Предвид спецификата на областта възниква необходимост да се създадат условия на полицейските служители за запознаване с

особеностите на общуването на хора от различни култури - роми, турци, власи.

При реализацията на втори проект с полицията „Заедно решаваме“ (2001-2002) Центърът на НПО в Разград следва своята мисия: да работи за подобряване ефективността при работата на районните инспектори и служителите от патрулно-постовата дейност на РДВР-Разград с представителите на етническите групи, като се повиши самочувствието им и се справят по-добре със служебните си задължения; да се увеличи отзивчивостта, сътрудничеството и доверието на гражданите към труда на полицитеите.

Практика

Познаването на културните особености на етническите групи ще помогне за изработване на положителен подход към определени ситуации, възприемане като проблемни.

Началото на процеса (2001 г.) започва с откриване на пет постоянни приемни за срещи на граждани с полицейски служители в различни райони в област Разград. Специално внимание е отделено на равнопоставено участие на жените и мъжете. Дискутирани са теми, свързани с характера на демокрацията в България, с религията и културните сблъсъци, с формите на етническа дискриминация и основните права и свободи. Осъществен е консултативен процес със специалисти и служители на РДВР - Разград, обучени са полицейски служители за общуване в мултикултурен контекст, осъществено е обучение на лидери от различни етнически общности за подобряване на комуникативните умения и провеждане на граждански инициативи, предотвратяващи обществени сблъсъци и неподчинения, които се срещат в районите със смесено население. Обучението на служителите на РДВР включва тренинги „Положителни професионални стандарти на поведение на полицейските служители в условията на мултикултурно общество“ и „Ефективно общуване в мултикултурните взаимоотношения“. За лидерите на малцинства са организирани семинарите „Придобиване на социални комуникативни

умения“ и „Провеждане на граждански инициативи“. Целта е развиване на комуникативни умения, вземане на правилни решения за даден проблем, самоорганизиране и защита на правата.

Проведени са образователни посещения в домовете на граждани от различни етнически общности и религии. Обсъждат се проблемите на общуване на представителите на етническите общности с полицията и възможностите за тяхното разрешаване. Вниманието е съсредоточено върху трудностите и опасностите от неуспех. Целта е да се направи работата на полицитеите по-успешна, а програмата е ориентирана към демократичните принципи, човешките права и етническите взаимоотношения. През цялата година се осъществява мониторинг върху местните вестници „Екип 7“ и „Гледница“. Попълнени са карти за мониторинг за всяка публикувана статия във връзка с работата на РДВР - Разград. В преобладаващата част от тях е изразено положително мнение за дейността на полицията в Разград.

Организиран е Ден на отворените врати, като е предоставена възможност на ученици от няколко училища в гр. Разград и с. Стражец да се запознаят с трудната и отговорна работа на полицейските служители. Организиран са посещения на Службата за противопожарна безопасност и демонстрация на умения на полицейски кучета на Градския стадион.

Общественият форум на 22.05.02 г. събира заедно представители на различни обществени групи, общности и институции: служители и ръ-

ководството на РДВР-Разград, лидери на етнически групи, бизнес среди, НСО, журналисти, представители на местната и държавна власт, лекари, учители и др. На форума е приет „План за положителни действия на полицията и етническите групи в Разград“, разработен с участието на различни общности и институции. Планът регламентира действията на РДВР - Разград, насочени към оптимизиране на външната и вътрешна среда и действията на етническите групи.

Като част от Плана е сформирана Група за подкрепа на полицията в Разград. Групата е представителна за всички етнически общности и работи за подобряване взаимодействието на полицията с представителите на етническите общности. Участват 15 представители от етническите групи от всички седем общини в област Разград. Тя осъществява своята дейност в съответствие с Правилата за работа, които е приела на своето първо заседание. Балансирано са представени двата пола - 8 мъже и 7 жени, като седем са представители на общините извън Разград.

Проект „Заедно решаваме“ има собствена уеб-страница <http://zaedno-reshavame.hit.bg> Подготвена е диплома и брошура за проекта (тираж 1200 броя) с полезна информация за правата на гражданите и правомощията на полицейските служители, важни телефони и ролята на полицията в защита на националните малцинства и уязвимите групи в обществото.

За повече информация се обръщайте към

Георги Милков,
Председател на УС,
Център на неправителствените
организации
Разград
ул. „Княз Борис“ 72,
тел.: (084) 66 16 94
факс: (084) 66 06 68
baf@razgrad.spnet.net
<http://zaedno-reshavame.hit.bg>



Резултати

В резултат на ефективното сътрудничество с РДВР - Разград Регионалната дирекция на вътрешните работи в Разград приема като публичен документ „План за положителни действия на полицията и етническите групи в Разград“. Програмата за обучение на полицейски служители и обучението на лидерите на етническите групи подпомагат изработването на добра политика - за добри

човешки взаимоотношения, добри комуникативни умения, качествено обслужване и уважение към всички, независимо от произхода им. Създадени са условия за граждански контрол върху работата на полицията. Постигнато е засилено участие на различните обществени и етнически групи в процеса на реформи в полицията чрез осъществяване на широк консултативен процес с помощта на специалисти.



Община Стара Загора

Обществен съвет за социални дейности и закрила на детето

Иновационна практика



Здравеопазване и социални дейности

Предистория

Идеята за създаване на ОССДЗД възниква през октомври 2001 г., когато няколко местни НСО, работещи в социалната сфера, създават коалиция „Партньори за промяна“, която провежда съвместни дейности и проучва опита на различни граждански инициативи за партньорство. Оформя се идеята за създаване на ОССДЗД като ефективен механизъм на взаимодействие между местните власти, ин-

ституции и бизнес. Провеждат се няколко дискусии за обсъждане на конкретни проблеми по учредяването му. След провеждането на две работни срещи с кмета на общината се изгражда инициативна група, включваща представители на общинската администрация и коалицията, която разработва и подготвя основните учредителни документи на съвета.

Резюме

Общественият съвет за социални дейности и закрила на детето (ОССДЗД) е създаден като помощно-консултативен орган към Общински съвет и общинска администрация. Учреден е по инициатива на НСО от общината, работещи в социалната сфера, с активното съдействие на Община Стара Загора. Целта му е да коригира дейностите по реализиране на общинската социална политика и укрепване здравето и живота на децата както между самите НСО, така и между тях и местните власти, институции, бизнес среди и други граждански организации.

Практика

Общественият съвет за социални дейности и закрила на детето е учреден на Общо събрание, проведено на 18.03.2002 г. Общо 25 участника, представители на 20 организации, приемат Правилник за работата на ОССДЗД, избират Изпълнително бюро в състав от 9 души и подписват Учредителен протокол.

В ОССДЗД членуват представители на: ОбС, ОбА, Дирекция „Социално подпомагане“, РДВР, Районна прокуратура, Бюро по труда, РЦЗ, ИО на МОН, ТПП, РКС на КНСБ, Ротари клуб, БЧК, Младежки общински съвет и седем НСО - РС „Омбудсман“, Фондация „Самаряни“, ГС „Алтернатива-55“, БД „Милосърдие“, Сдружение Клуб „Перспективи“, Сдружение „Здраве и морал“, Клуб „Отворено общество“. Общественият съвет се ръководи от 9-членно Изпълнително бюро и провежда Общо събрание на всеки два месеца.

Функциите и задачите на Обществения съвет са следните:

- Подпомага формирането и реализирането на общинската социална политика.
- Участва в определянето на прио-

ритетите на общинската стратегия в социалната сфера.

- Изработва анализи за състоянието и предложения за решаване на актуалните проблеми в областта на социалните дейности и закрилата на децата.

- Консултира, партнира и участва в разработването на проекти, свързани със социалната политика на общината и закрилата на децата.

- Подкрепя НСО, работещи в социалната сфера на територията на общината с експертна помощ, обучения и информация.
- Работи за ангажиране на бизнеса в социалната сфера и в дейности, насочени към опазване здравето и живота на децата.

- Привлича средства за финансиране по регионални, национални и международни програми.

- Насърчава участието на гражданите в дарителство за социалната дейност.

- Работи за повишаване гражданското участие в процеса на вземане на решения и на прозрачността в реализирането на общинската социална политика.

- Взаимодейства с други подобни структури в страната.

Към Обществения съвет са изградени 4 постоянни комисии, в които членуват представители на съвета, експерти, представители на социални и учебни заведения:

- „Деца и младежи“
- „Хора с увреждания“
- „Трета възраст“
- „Лица и семейства в риск“

Комисиите проучват и обсъждат социални проблеми и внасят предложения за решаването им на заседанията на ОССДЗД. Заседанията се провеждат по преценка на членовете им.

Създадена е и работна група „Информационно и програмно осигуряване“, която проучва и предоставя актуална информация за предстоящи проекти и програми на финансиращи международни и национални организации и поддържа електронна страница на Обществения съвет.

За повече информация се обръщайте към

д-р Антония Тодорова,
Секретар на ОССДЗД,
Н-к отдел „Социални и
хуманитарни дейности“,
Община Стара Загора
тел.: (042) 600 484
факс (042) 603 327
toni_tts@yahoo.com

Резултати

- Участие в организиране и провеждане на Обществен форум „Да помогнем заедно на хората от третата възраст“ по съвместен проект на Американски червен кръст и Български червен кръст. В резултат е разработен идеен проект за подобряване качеството на живот на пенсионерите в партньорство с Областен комитет на БЧК, което гарантира устойчиви резултати.

- Засилване ролята на НСО като партньор на местната власт при реализиране на национален проект „Реформа за повишаване благосъстоянието на децата в България“ на общинско ниво. По този проект Община Стара Загора е една от шестте пилотни общини.

- ОССДЗД оказва своята подкрепа на инициативи, насочени към закрила и развитие

на децата от общината - спортни състезания по случай 1 юни; конкурс и изложба на рисунки на деца от 8 социални дома.

- Комисията „Хора с увреждания“ към съвета подготвя проект на „Наредба за достъпна архитектурна среда“ в подкрепа на хората с физически увреждания, предстои нейното обсъждане и приемане от ОбС.

- Осигуряване на финансови и материални ресурси в подкрепа на деца и младежи в неравностойно социално положение. Проведена е благотворителна десетдневка за събиране на парични средства и консумативи, предоставени на децата от 6 социални заведения, с обща стойност на дарението над 8 000 лв.

- Работи се по учредяване към ОССДЗД на Обществен фонд, чиято основна задача ще бъде привличане на средства за финансиране на общински социални програми и дейности, насочени към децата.



Съюз за възстановяване и развитие - гр. Хасково
Клуб на приятелите на ООН към училище „Васил Левски“
Бюро по труда - гр. Хасково
РС на КТ „Подкрепа“



Да защитим правото
си на труд

Иновационна практика

Категория

Здравеопазване и
социални дейности

Предистория

Резюме

Младите хора ежедневно се сблъскват с хиляди проблеми, които крие нашата действителност. Ежедневието им поднася изпитания, за които те не винаги са подготвени. На тях в повечето случаи им липсват знания, опит и умения да се справят с предизвикателствата на живота. Все повече млади хора се налага да

работят след завършване на средното си образование, както в страната така и извън нея. Те не знаят към кого да се обърнат, какви документи да подготвят, какви са правата им, имат ли реални шансове за успех, на каква подкрепа могат да разчитат, кой и как може да им помогне, за да се ориентират бързо в обстановката и да започнат работа.

В работата по проекта, осъществен в широко партньорство, Съюзът за възстановяване и развитие се основава на презумпцията, че връстниците могат да комуникират най-добре и най-ефективно помежду си. На младежите участници в проекта се предоставя шанс да се запознаят със законодателството и възможностите на пазара на труда, и да придобият и развият лекторски умения като обучават свои връстници от други училища. Те разработват ръководство и учебни материали, провеждат срещи в общността, обменят положителни практики и идеи за решаване на конкретни казуси.

Практика

Отговорите на тези въпроси се крият в познаването на информационните източници, изискванията на нормативната уредба (международна и българска), придобиването на умения за насочване предприемчивостта на младежите в правилната посока. За да се подготвят младите хора за тази непозната за тях житейска ситуация е необходимо да се формира убеждението, че те могат да се реализират успешно, като разчитат на личния си опит, качества и компетентност.

За да постигне максимална ефективност, екипът на проекта осъществява дейностите в 6 хасковски училища, като използва метода „ученици обучават ученици“. Представителите на Клуба на приятелите на ООН вече са работили по реализацията на проект за защита на човешките права и са подходящи партньори за постигането на определената цел. Група ученици от горните класове става основното ядро обучители в другите училища на общината.

Проектът започна с представяне и популяризиране сред обществеността и глав-

но сред учащата се младеж в общината. Проведена е пресконференция, организирани са срещи, предавания, интервюта.

В първия етап на обучението се включват 16 младежи, които са обучени в следните области: Развитие на лекторски умения; Запознаване с основните трудовоправни отношения; Запознаване с важни международни и български организации и документи, регламентиращи правата и отговорностите в трудовия процес; Представяне на различни програми и донори, насърчаващи младежкото предприемачество и професионалното обучение; Запознаване с информационните източници и начините за контакт с работодателите; Запознаване с документите, необходими при постъпване на работа, и изискванията, на които те трябва да отговарят; Формиране на делово поведение при установяване на пряк контакт с работодателя; Подготовка и успешно поведение при явяване на интервю за работа; Подготовка на делова кореспонденция; Стил на обличане и контакти между колеги и ръководители; Умения за работа в екип.

На втория етап обучените млади хора разработват самостоятелно помощни ма-

териали, организират и провеждат обученията на своите връстници по предварително изготвен график. Така те обучават около 100 свои връстници. Освен тези обучения, включващи и много дискусии, младите хора провеждат над 20 работни срещи между Клуба на приятелите на ООН и новосформираните младежки групи от различните училища.

Освен обучението на младите хора се предоставя шанс да се запознаят с партньорите, с ключовите фигури в региона и държавните институции. На проведените срещи се споделят проблеми, обсъждат се перспективи, дават се предложения и се търси изход от разглежданите ситуации. Търсят се най-полезните за младите хора начини за подобряване на тяхната информираност по отношение на бъдещата им трудова реализация.

За успеха на проекта важна роля изиграват не само ентузиазма на участниците и подкрепата на партньорите, но и привличането на медиите за съмишленици. Това не само популяризира дейностите и прави резултатите по-прозрачни, но и помага на младежите да станат по-открити, по-активни и по-уверени в себе си, пред камерата и в живота.

За повече информация се
обръщайте към

Иванка Душкова,
Изпълнителен директор,
Съюз за възстановяване и развитие -
Хасково
Хасково 4180
Хасково, ул. „Христо Ботев“ 1
тел.: (038) 62 42 65
факс: (038) 62 42 65
rdu@haskovo.spnet.net

Резултати

Младите хора с помощта на екипа на проекта подготвят и издават за своите връстници ръководство „Да защитим правото си на труд“, в което са събрани, конкретизирани и поднесени по интересен начин за аудиторията най-важните документи и информация по темата. Учениците сами разработват и отпечатват диплона, която представя целите и дейностите по проекта, както и резултатите от дейността.

Обмяната на мнения и положителни практики, дискусиите, провеждането на симулационни игри са в основата на инициативността на учителите, демон-

стрирана през втория етап на проекта. Младите хора обсъждат, правят предложения и спорят помежду си, за да намерят приемливите за тях решения на конкретните житейски ситуации. Те разполагат и с възможността да продължават да информират своите приятели и връстници и след приключване на проекта. По този начин се осигурява по-голяма устойчивост и мултипликация на резултатите.

Как учениците се справят с предизвикателствата може да се разбере и от филма, който отразява някои от работните моменти, постиженията, проблемите, ентузиазма и разочарованията, с които се сблъсква екипа в процеса на реализацията на проекта.





**„В здравето тяло е здравият дух“
Осигуряване на достъп до здравна
услуга за социално слаби деца от
Хасково**

Иновационна практика

Категория

Предистория

Резюме

През последните години в България рязко се увеличава броят на децата с гръбначни изкривявания (по данни на Министерството на здравеопазването, Дирекция „Здравна профилактика и държавен санитарен контрол“ те са над 50 %). Поради финансовата криза съществуващите по-рано групи по лечебна физкултура в училищата са закрити, без Министерство на

младежта и спорта и Национална здравно-осигурителна каса да предлагат алтернатива. Достъпът до здравни услуги на социалнослаби деца е силно затруднен. Частни кинезитерапевтични кабинети предлагат изправителна гимнастика на цени, непосилни за семейства, в повечето от които има поне един безработен. Проблемът е още по-актуален за децата от социалните домове.

Проектът предлага ефективен модел на занимания по лечебна физкултура и допълващи социални дейности. Целта на проекта е интеграция на социално слаби деца от училищата на град Хасково с начална степен на гръбначни изкривявания. Сред тях са и възпитаници на два дома за сираци, които са с намалена двигателна активност. Друга целева група са родители, учители, и медицински работници, чието внимание се насочва към нуждата от профилактика.

Практика

Основните дейности по проекта са предоставяне на възможности за лечебна физкултура и кампании за повишаване на здравната култура. Той е подчинен на изискването „детето да има най-високият стандарт на здравословно състояние и на улеснения за лечението на заболяванията и възстановяване на неговото здраве“, вписано в Конвенцията на ООН „За правата на детето“. Иновативният момент е предлагането на социална услуга, която в условията на криза не се осигурява от държавния сектор. Друга иновация е създаване съвместно с Общината на Обществен съвет по гръбначните изкривявания, чиято крайна цел е лечебната физкултура да влезе в редовната учебна програма.

Партньор на Сдружение „Икар“ по проекта е Община Хасково. Съвместната работа на община и НСО в рамките на този проект е добре действащ нов модел в образователната и социалната сфера, който работи в интерес на подрастващите.

Проектът, финансиран от Програмата

ФАР-Аксес на Европейския съюз, е разработен с активното участие на Дирекция „Социални дейности“ при Община Хасково, ХЕИ Хасково - Отдел „Промоция и профилактика на здравето“ и Дом за отглеждане и възпитание на деца, лишени от родителска грижа „Надежда“, детски лекари, медии, както и с участието на целевите групи. Подготвителната дейност, извършена от Сдружение „Икар“, са събраните данни за разпространение на заболяването, за нагласата на деца и родители за заниманията по изправителна гимнастика извън училищната програма, наличната спортна база и уреди, специалисти по ЛФК и възможности за тяхното обучение. Със съдействие на общината във всички училища са организирани медицински прегледи от училищните лекари, след което диагностицираните деца са прегледани от специалист-ортопед.

След уведомяване на родителите са организирани групи за занимания по лечебна физкултура в извънучебно време. В тях са включени 240 деца. Учителите по физкултура, водещи заниманията, са обучени от най-добри специалисти по кинези-

терапия. Закупени са леки спортни уреди - тояжки, обръчи, въженца, топки, гирички. На всички деца в целевите групи са осигурени мултивитамини, предписани от детски лекар. Изработен и тиражиран е илюстриран тест за установяване на начални гръбначни изкривявания в детска възраст. Така в партньорство с Общината Сдружение „Икар“ ефективно подобрява на местно ниво социалната среда на деца от 5- до 18-годишна възраст.

Досегашната практика на Сдружението от други два приключили проекта, финансирани от ФРМС и ФПББ, показва, че при системни занимания, включително при домашни условия, 85 % от изкривяванията се отстраняват. Проектът е лесно приложим и в други общини и региони на България. Получените писма и телефонни обаждания от цялата страна в Сдружение „Икар“ са свидетелство, че проблемът с детските гръбначни деформации не е изолиран. Сдружението вече е поело ангажимент да подпомогне организация в Софийска област, която има намерение да работи с деца с гръбначни изкривявания.

За повече информация се
обръщайте към

Резултати



Антоанета
Станчева,
Златка
Михайлова
Сдружение
„Икар“ -
Хасково
6300

Хасково,
тел./факс: (038) 3 61 70
ikar@haskovo.spnet.net

Реализацията на проекта допринася за подобряване на телесната стойка и походка, за отстраняване на гръбначните изкривявания. Така се влияе положително върху цялостното физическо и психическо развитие на деца и тийнеджъри в деликатен етап от тяхното израстване. В резултат на проекта се създават трайни навици за системни занимания с физкултура и спорт. Проектът дава принос за подобряване грижата за сираци в социални домове,

които са 27% от основната целева група.

Проектът повишава здравната култура на родители, учители и ученици, които научават, че заболяването не бива да се подценява, а това позволява по-ранното диагностициране на деформациите на гръбначния стълб. Обществеността оценява положително практиката нестопанският сектор да предлага здравна и социална услуга, която е конкретна и реално измерима.



Проект „Заведи ме у дома II“

Иновационна практика

Категория

Здравеопазване и социални дейности

Предистория

През есента на 2001 г. „Спасете децата“ подкрепя изследване на причините за настаняване на деца в ДМСГ в Русе. Изследователският екип проучва случаите на 70 от общо 78-те деца, настанени в дома по социален критерий.

Във всички изследвани случаи близките на детето са издирени и интервюирани за условията, при

които живеят и за причините да оставят децата си в дома. Резултатите от изследването и анализът на данните след това от консултант от Нов български университет, София, категорично подкрепят необходимостта да се възприеме алтернативен подход в грижата за деца. Изследването, наречено „Заведи ме у дома“, служи за основа на самия проект.

Резюме

Проектът „Заведи ме у дома II“ цели де-институционализиране на грижите за деца от 0 до 3 години в Община Русе чрез използване на нов подход в социалната работа, включващ гъвкави форми на подпомагане на семейства в риск, тяхното активно въвличане в процеса, включително поемане на ангажименти. Проектът стартира през май 2002 г., като двата основни компонента на социалната работа са превенция и реинтеграция.

Практика

Партньори по проекта са Министерство на труда и социалната политика, Министерство на здравеопазването, Министерство на финансите, Държавната агенция за закрила на детето, Община Русе, Дирекция „Социално подпомагане“ и „Спасете децата - Обединено кралство“ като координиращ партньор.

Премахване на показателя „бедност“ като основание за настаняване в ДМСГ. В конкретния случай това означава ревизиране на чл. 17 (1), т. 11 Правилника за устройството и дейността на домовете за медико-социални грижи за деца. Такова ревизиране би предотвратило по-нататъшно настаняване на деца в Дома по чисто икономически причини, което в момента става по молба на родителите и с решение на директора на Дома. Ако социалният работник прецени, че семейството не е толкова бедно, че да се нуждае от социална помощ, и че няма никаква друга заплаха за детето, настаняване няма да се допуска, а ще се предлага друга форма на подкрепа (чл. 23 от ЗЗД). Ако се прецени, че настаняването в Дома е единствената възможност за детето, настаняването ще става само съгласно ЗЗД - с решение на съда или временно по административен ред със заповед на ръководителя на ОССП.

Назначаване на двама социални работника от ОССП/ОЗД, които да идентифицират се-

мейства в риск и да провеждат съвременна социална работа с тях.

Основната част от работата на социалните работници ще бъде да идентифицират „семејства в риск“ и да извършват редовни посещения с цел оказване на подкрепа, като оценяват условията на живот, семейната ситуация, доходите им и други социално-икономически показатели. Предвид големия процент деца от ромски произход, настанени в Дома по икономически причини, препоръчително е единият социален работник да бъде от ромски произход.

Създаване на целеви фонд за социално подпомагане (т.е. предоставяне на суми за закупуване на облекло, детски храни и т.н.), от който да могат да се насочват средства по преценка на социалните работници към семейства, за които е установено, че съществува риск да настанят детето си в дом.

Социалните работници е нужно да имат свободата да правят еднократни или регулярни посещения за решаване на конкретен проблем.

Кампания чрез медиите, формални и неформални структури на общността, училищни и други мрежи с акцент върху негативните аспекти на отглеждане на деца в институции, с цел да се формира обществена позиция на неприемане на институционалната грижа за деца.

В рамките на кампанията са издадени следните материали: 3000 визитни картички, указващи местонахождението на отдела; 5000 дип-

ляни, обясняващи дейността на Отдела за закрила; 1000 листовки за лекари, учители и др. специалисти; 500 празни афиша за ползване от ОЗД при организиране на събития; 500 плаката „Звездата вкъщи“; 20 малки версии на плаката „Звездата вкъщи“ със снимки на русенци; 1 аудиоклип и 1 видеоклип. През ноември и декември 2002 г. са направени 109 излъчвания на аудиоклипа по радио „Темпо“ и 37 излъчвания на видеоклипа по телевизия „Кис“. Публикувани са 8 материала в местната преса, свързани с дейности по проекта, включително обявяване на конкурс за най-добър журналистически материал с награден фонд. През ноември е организирана публична дискусия по въпросите на социалната политика за деца и детски фестивал.

Работа със семейства, чиито деца се отглеждат временно в дома, по осъзнаване правото им „да посещават децата си и да ги вземат със себе си па всяко време, съобразно възможностите си и със съгласието на директора“ (чл. 16 (1) от Правилника за устройството и дейността на ДМСГ), т.е. часове за посещения, продължителност и честота на посещенията, за да се насърчи увеличаване степенята на контакт дете/родител и евентуална реинтеграция.

Да се открият възможности за Дома да промени и пренастрои своята традиционна роля на институция, предлагаща трайно настаняване, към институция, която изнася своята дейност извън дома и предлага социални услуги на семействата в общността и да намери нова ниша за себе си по пътя на деинституционализация.

За повече информация се обръщайте към

Резултати

През декември е проведена междинна независима оценка на дейността по проекта.

Регистрирани са 30 % намаляване на броя на децата, отглеждани в ДМСГ в Русе в рамките на няколко месеца активна социална работа.

Сред различните фактори, допринесли за успехите на проекта, най-значими са неговият дизайн, подборът и обучението на двамата социални работници и сътрудничеството между различните ведомства в Русе. Дейностите му се основават на Закона за закрила на детето и се превръщат в част

от структурата на социални грижи, което осигурява устойчивостта му.

В ДМСГ - Русе има натрупан огромен опит и умения, които трябва да бъдат използвани в рамките на проекта. Необходимо е да се намери нов поприще както за персонала, така и за Дома в прехода към деинституционализация. В тази връзка ще бъде преразгледан профильт на работещите пряко с децата в Дома с оглед да се набележат области за приложение на техните професионални умения и опит извън институцията, или да им се предостави възможност за обучение по предлагане на услуги в общността.

Стефан Стоянов
Национален координатор на
Проект „Разработване на социални
политики
за детето и семейството“
ул. „Иван Вазов“ №38, ет. 2, ап. 4
София 1000
тел.: (02) 986 52 52, 981 49 58, 987 42 37
факс: (02) 988 14 76

sstoyanov@mobikom.com
scsfofia@mobikom.com
<http://www.scukbulgaria.org>





Община Козлодуй

Изграждане на квартален клуб „Младост“

Иновационна практика



Икономически и социални партньорства

Категория

Резюме

Предистория

В град Козлодуй жителите на ромския квартал „Янтра“ от дълго време имат нужда от квартален клуб и споделят това с представителите на местната власт. Екипът на общината търси решение на проблема. След приемането на бюджет 2002 г. кметът на общината внася предложение до Общинския съвет за отпускане на финансови средства за стартиране на проект „Изграждане на квартален клуб - Младост“.

Създаването на клуба е мотивирано от необходимостта от център за социална интеграция на ромското население. Проектът е осъществен изцяло с финансови средства на Община Козлодуй. За строително-монтажните работи на клуба и детската площадка са изразходени 168 000 лв.

В изпълнение на Общинската програма за интегриране на малцинствата в обществения живот Община Козлодуй със собствени средства изгражда квартален клуб в квартал „Янтра“, гр. Козлодуй, където живеят около 1000 роми. Изграден е уютен комплекс - кафе-клуб, библиотека, хранителен магазин, детска площадка, като център за социална интеграция на ромското население.

Практика

Община Козлодуй е първата в област Враца, която прие на заседание на ОБС Общинска програма за интегриране на малцинствата в обществения живот. Всяка година по програмата се отпускат финансови средства от бюджета на общината за реализиране на дейностите, включени в нея.

Една от дейностите, заложили в програмата в сферата на образованието и културата, е „да се подпомогнат, възстановят и създадат клубове в ромските квартали“. В квартал „Янтра“, гр. Козлодуй, живеят около 1000 роми. Самият квартал отстои на два и половина километра от централната градска част.

Отчитайки тези факти, от една страна, а от друга - разбирането и стремежа за разрешаване основните проблеми на ромите, кметът на общината и общинска администрация

иницират проект „Изграждане на квартален клуб - Младост“.

Дългосрочната цел на проекта е създаване на уютно място, където ромската общност може да се събира, да води разговори и беседи с представители на местната и държавна власт, както и с представители на различни институции.

Клуб „Младост“ се състои от Кафе - клуб, хранителен магазин и детска площадка. Кафе клубът е с площ 248 кв. м и е оборудван с кафе-бар, библиотека, телевизор (наличие на кабелна телевизия), климатик, телефон и развлекателни игри. Не се сервира алкохол, а само кафе и безалкохолни напитки. Кафе-клубът се стопанисва от общината. Отговорникът на клуба е ром и е назначен на щатна длъжност към общинска администрация.

Хранителният магазин е отдаден под наем чрез търг. Продавачката е също от ромски произход. Магазинът разполага с богат асортимент и е най-

евтиният магазин в гр. Козлодуй. И двете помещения - кафе-клубът и хранителният магазин - са снабдени с баня, санитарен възел и складови помещения.

И (не на последно място) общинският екип е помислил и за децата. Изградена е детска площадка с люлки, пързалки, катерушки. Озеленяването и залесяването са извършени с посадъчен материал от общината и с труд на самите жители в квартала.

На 22.10.2002 г. се състои тържественото откриване на клуб „Младост“, на което присъстват депутати, областният управител, цялото ръководство на Община Козлодуй, ръководството на АЕЦ, общински съветници, представители на различни институции, местни и регионални медии и е издигнато националното знаме.

За повече информация се обръщайте към



Камелия Михайлова,
Главен специалист
„Интеграция на малцинствата“,
Община Козлодуй
Козлодуй
ул. „Христо Ботев“ 13
тел.: (0973) 85 829
факс: (0973) 80 183
obstina_kozloduy@mail.orbitel.bg

Резултати

За необходимата и полезна инвестиция за Община Козлодуй в полза на ромската общност говорят многото добри отзиви от страна на самите роми.

Основните постижения от реализирането на проекта са:

- осигуряване на две работни места за роми;
- организиране на срещи с представители от различни институции по желание на самите роми;
- с директора на дирекция „Бюро по труда“ - гр. Козлодуй, с ръководителя на

Общинска служба „Социално подпомагане“, с представителя от общината за разясняване на Националната програма „От помощи към заетост“; - с училищното ръководство на СОУ „Св. Кирил и Методий“ - гр. Козлодуй; - с децата от Обединен детски комплекс, които снимат видео-филм и взимат интервюта от своите връстници. Видео-филмът е излъчен по местната кабелна телевизия; - провежда се коледно тържество с участници деца от различни етноси. Предстои среща с управителя на общинската болница и някои лични лекари.

