



ИНОВАЦИОННИ ПРАКТИКИ В МЕСТНОТО САМОУПРАВЛЕНИЕ В БЪЛГАРИЯ

2004

Годишен сборник



Скъпи читатели,

Представяме ви сборник с тематично подбрани иновационни практики, реализирани от местните власти в България и техните граждански партньори, които Фондацията за реформа в местното самоуправление включи през 2004 година в базата данни на Интернет-страницата си www.flgr.bg.

Акцент на 2004 година бе прозрачността в работата на местните управи, предоставянето на качествени административни услуги и обществена информация, подобряването на социалната среда в общностите, участието на гражданите във формиране на местните и регионалните политики за развитие, икономическото развитие, основано на партньорство с бизнеса, въвеждането на все повече елементи на електронно управление в общините.

През 2004 година ФРМС проведе за трети пореден път Национален конкурс за годишната награда „Община новатор“, както и тематичен конкурс за прозрачност в местното самоуправление и конкурс за иновационни практики на тема „Как стартирахме кампанията за прозрачност в нашата община“.

Конкурс „Как стартирахме кампанията за прозрачност в нашата община ‘2004“

През април 2004 г. **Община Мездра** спечели първото място в конкурса за иновационни практики на тема „Как стартирахме кампанията за прозрачност в нашата община“. С второ и трето място Фондацията отличи съответно общините **Разград** и **Добрич**.

Конкурс за прозрачност в общините ‘2004

Едногодишната Кампания за прозрачност в общините ‘2004, провеждана от ФРМС и ИМС, завърши с Конкурс за прозрачност, в който взеха участие над 30 общини. През декември 2004 г. ФРМС отличи с първо място в категорията „Най-добра практика за прозрачност в рискова област“ **Община Разград** за практиката „Ефективен контрол върху изпълнението на договорените условия в реализираните сделки по Закона за общинската собственост“. **Община Смядово** и **Община Вълчи дол** заеха второто и третото място в конкурса.

В категорията „Най-прозрачно работеща община“ за победител бе излъчена **Община Плевен**, която прилага над 81% от практиките, включени във Въпросника за прозрачност - инструмент за самооценка на общините в България, реализирала е 18 нови практики през 2004 г. и е планирала 25 практики в своята Програма за повишаване прозрачността на работата на Общинския съвет и общинската администрация. Второ място си поделиха **Община Струмани** и **Община Стара Загора**, а трето място зае **Община Берковица**.

Национален конкурс „Община новатор ‘2004“

Призьорите в Националния конкурс „Община новатор“, в чиито рамки бяха представени над 160 практики, бяха чествани на официалната церемония за Деня на българската община (7 октомври 2004 г.).

Трето място си поделиха **Община Мизия** и **Община Свищов** с по 17 иновационни практики. На второ място с 20 иновационни практики се класира **Община Мездра**. Победител в Националния конкурс на ФРМС „Община новатор ‘2004“ с 31 иновационни практики - разнообразни като тематика и авторство - стана **Община град Добрич**.

2005

ФРМС благодари горещо на всички иноватори, които отделиха време и усилия, за да споделят своите практики, и на организациите, които насърчиха участието на широк кръг свои служители в този процес, както и на нашите донори - Американската агенция за международно развитие и Институт „Отворено общество“ - Будапеща.

Обмяната на успешни практики и опит между общините и днес се счита от работещите в местните власти в България за най-действен инструмент за „свервяване на часовника“, за въвеждане на общи стандарти в подобряване обслужването на граждани и бизнес, при намиране на ефективни решения в сферата на икономическата политика на местните власти, процедурите за провеждане на обществени поръчки, публичните финанси, постигането на стандартите за околна среда, изграждането на административен и управленски капацитет в общинските администрации с оглед на бъдещото управление на Структурните фондове на ЕС. Вярваме, че и през 2005-а вашият принос към базата данни „Иновационни практики“ и форумите на новатори ще бъдат значими и стойностни!

Гинка Капитанова,
изпълнителен директор,
Фондация за реформа
в местното самоуправление





Сдружение на инвалидите „Надежда“ - гр. Добрич



Модел за социално и административно обслужване на възрастни и хора с увреждания

Иновационна практика

Категория

Социални дейности

Предистория

Резюме

Сдружението на инвалидите „Надежда“ е регистрирано в Окръжен съд - гр. Добрич през 1998 г. Целта му е да защитава правата и интересите на хората с увреждания, както и да търси възможности за тяхното устройване на работа и интеграцията им в обществото. Членовете са около 500 души, със заболя-

вания на опорно-двигателния апарат, сърдечно-съдовата система, захарен диабет и др. Резултатите от дейността на Сдружението показваха, че е необходим служител, който да е близо до проблемите на хората с увреждания и да работи за тях и в други насоки освен социалното и битово обслужване.

Сдружението на инвалидите „Надежда“ съвместно с ръководството на Община град Добрич потърси и намери решение, което се състои в назначаване на социален асистент, който да подпомага хората с увреждания за достъп до административните услуги.

Практика

Изграденото социално предприятие, чрез проект от Фондация „Социални предприятия“ - София, създаде към Сдружението на инвалидите „Надежда“ няколко дейности, които изцяло се обслужват от техни членове, а именно:

- компютърна зала с две работни места за инвалиди;
- книжарница с едно работно място;
- бюро за социални услуги с две работни места;
- кандидат-студентско бюро с едно работно място.

В дългогодишната си практика Сдружението поддържа ползотворни взаимоотношения с Община град Добрич. В партньорство с нея са осъществени няколко проекта. По единия от тях две жени с намалена работоспособност и с добър образователен ценз са назначени на работа в Центъра за услуги и информация към Община

град Добрич. В продължение на година служителките се обучават и активно се включват в обслужването на гражданите. Това е предпоставка за преназначаване на едната служителка на длъжност „Социален асистент“ в Сдружението, а другата остава на работа в Центъра за услуги и информация.

Чрез откритото ново работно място членовете на Сдружението и хората с увреждания получават грижи в областта на административното обслужване, а именно:

- предоставяне на различни консултации по социални и административни въпроси и за ежедневни потребности и събития;

- оформяне и придвижване на документи до различни институции, подпомагане при търсене на помощно-технически средства, организиране плащането на сметки за ел. енергия, вода, телефон, пазаруване, помощ при

посещение при лекар и др.

На базата на сключен договор за сътрудничество между Педагогически колеж - гр. Добрич и Сдружението на инвалидите всяка година се сформират групи за безплатно обучение на млади членове на сдружението. До момента завършили и обучавани са над 50 студенти, а служителката - социален асистент подпомага желаещите да кандидатстват в оформянето и подаването на документи и организира по-нататъшните действия по процедурите.

При откриването на работното място в Сдружението бе въведена книга за предложения и сигнали на клиентите с увреждания към ръководствата на различните институции от град Добрич, предлагащи социални услуги за гражданите в неравностойно социално положение. Тези предложения и сигнали се предоставят периодично за разглеждане от адресатите от страна на социалния асистент.

За повече информация се
обръщайте към

Надежда Стоянова, социален асистент,
Община град Добрич
Сдружение на инвалидите „Надежда“
Добрич 9300
ул. „Климент Охридски“ 36А
тел.: (058) 602-157
nane@abv.bg

Милена Тодорова, младши специалист
ЦУИ - Община град Добрич
Добрич 9300
ул. „България 12“
тел.: (058) 600-001 до 004, вѝтр. 261
milena_vt@abv.bg

Резултати

Социално неравностойните групи граждани биват подпомагани при необходимост от административно обслужване чрез назначения социален асистент към Община град Добрич в Сдружението на инвалидите „Надежда“.

Моделът за социално и административно обслужване на възрастни и хора с увреждания в Сдружението на инвалидите „Надежда“ - град Добрич постепенно се налага сред хората с увреждания като достъпен и облекчен начин за справяне с административни и битови проблеми.





Народно читалище „Нов живот“ - Момчилград Община Момчилград



Аз също искам да говоря с вас

Иновационна практика

Категория

Социални дейности

Предистория

Резюме

Проектът „Аз също искам да говоря с вас“ се ражда като идея при обсъждане на проблемите на хората с увреждания в общината. Хората със слухови увреждания имат нужда от специални грижи, които изискват специализирани умения за общуване с тях, които да задоволят техните потребности от социални контакти. Инициативата се поема от общинска

администрация и читалищното настоятелство, подкрепяно от териториалната организация на Съюза на слуховувредените в Момчилград. Разработено е предложение за проект в рамките на Програма „Подобряване на социалната среда“ на ФРМС, финансирана от Фондация „Чарлз Стюарт Мот“.

Проектът „Аз също искам да говоря с Вас“, осъществен от НЧ „Нов живот“ с партньор Община Момчилград, цели преодоляване на социалната изолация на хората със слухови увреждания и промяна на обществените нагласи към проблемите им чрез повишаване квалификацията на хората, пряко контактуващи с тях. Интересно е да се отбележи, че идеята и реализацията на проекта предшестваха подобен проект на държавната администрация.

Практика

Екипът на проекта уведомява официалните представители на институциите в Община Момчилград за организирането на практически жестомимичен курс чрез писма и провежда лични срещи с тях. Публикувана е обява по кабелната телевизия за информиране на обществеността за курса и записване на желаещите.

Осъществена е среща с лектор от София за уточняване на програмата с курсистите - доброволци. Определено е курсът да се провежда в неработно време - петък, събота и неделя. Осигурени са речници и видеокасети по жестомимичен език за курсистите.

Организиран е концерт по случай празника Рамазан Байрам 2003 г. в партньорство със Сдружение „Маказа-2002“, Момчилград. Изпратени са покани до териториалните организации на хората с увреждания: до председателя на местното Дружество

на инвалидите, председателя на общинската структура на незрящите и техните членове. Съобщение за предстоящия концерт е публикувано в местния печат. Средства за концерта са осигурени от Община Момчилград и от проекта „Равни възможности за всеки от нас“ на Сдружение „Маказа-2002“. В партньорство с това сдружение през май 2004 г. е организирана екскурзия до Златоград за хората с увреждания, която за някои от тях е първото пътуване извън Момчилград.

Проведена е анкета за отношението на жителите на Община Момчилград към хората със слухови увреждания, а резултатите от нея са публикувани във вестник „Нов живот“, като по този начин се създава разбиране и съпричастност у обществеността на Момчилград. 89% от анкетираните познават човек със слухови увреждания, който е техен познат, приятел, роднина или съсед и им се е налагало да общуват със слухо-

увреден човек на публично място или вкъщи. 83% от анкетираните не искат да се замислят какво биха работили, ако са слуховувредени. Ако са слуховувредени, 51% не знаят дали биха имали същите приятели и познати, а 36% са категорични, че не биха имали. 55% са на мнение, че в публичната администрация и болницата би трябвало да има служители, владеещи жестомимичния език. И според 69% от анкетираните 15-минутните новини с жестомимичен превод не са достатъчни, за да бъдат информирани хората от тази целева група.

В края на 8-месечния курс по жестомимичен език, през май 2004 г., е проведен изпит на курсистите. Изпитът е взет успешно от 9 души, при записали се доброволци около 20 души. На издържалите изпита са връчени удостоверения от Централния съвет на Съюза на глухите в България. Информация за владеещите жестомимичния език е разпространена от местните медии.

За повече информация се обръщайте към

Резултати

Айлин Рамадан Осман,
Камбер Осман Камбер,
Народно читалище „Нов живот“
ул. „Момчил Войвода“ 2
Момчилград 6800
тел.: (03631) 40 17, 40 34; 0889
648486
aylin@abv.bg
Levent Hasan,
Община Момчилград
ул. „26 декември“ 12
Момчилград 6800
тел./факс: (03631) 23 97,
0899 923413
levent@mail.bg

Проектът създава благоприятна среда за социалната интеграция на хората със слухови увреждания чрез изграждане на възможности за общуване във всички по-важни институции - болница, служба за социално подпомагане, училище, поща. Успешно завършилите курса по жестомимичен език доброволци са 9 души, а броят

на анкетираните граждани на Община Момчилград е 50 души. Местни бизнес организации подкрепят събитията, организирани за хората с увреждания. Създава се добро партньорство между Община Момчилград, НЧ „Нов живот“ и Сдружение „Маказа-2002“, с активното включване на местните медии.





Читалище „Развитие“ - гр. Пещера Община Пещера



Стратегия за социално приобщаване на ромите

Иновационна практика

Категория

Социални дейности

Предистория

Резюме

Идеята за създаването на Стратегия за социално приобщаване на ромите е инициатива на читалищното настоятелство, насърчавано и подкрепяно от видни общественици, учители, лекари, профсъюзни дейци, работодатели, представители на ромската общност, на държавни и общински институции, имащи отношение и мотивирани да работят за разрешаване на социалните проблеми сред ромското население. След

проведени консултации с представител на Фондация за реформа в местното самоуправление (ФРМС) и изясняване на необходимите процедури, настоятелството се заема с реализиране на идеята. Обединените усилия на местно ниво получават финансовата подкрепа на ФРМС и Фондация „Чарлз Стюарт Мот“ и от януари 2004 г. започва практическата реализация на проекта.

Проектът „Стратегия за социално приобщаване на ромите“ в гр. Пещера, осъществен от Читалище „Развитие“ и Община Пещера, е модел за създаване на стратегия за социална интеграция на ромите, отговаряща на потребностите на съвременното гражданско общество. За Община Пещера изработването на такава стратегия се превърна в належаща необходимост, тъй като една трета от живеещите в нея са роми, голяма част от тях - безработни и социално слаби.

Практика

Изпълнението на проекта стартира с представянето му пред обществеността чрез местните медии. Те посрещат идеята скептично, коментарите са: „Поредната стратегия за ромите...“

Започва подготовка за създаването на Обществен съвет, чрез срещи и разговори с представители на ромската общност, видни общественици, неформални ромски лидери, учители, лекари, профсъюзни дейци, работодатели, представители на държавни и общински институции, имащи отношение и мотивирани да работят за разрешаване на социалните проблеми сред ромското население, с цел подробно запознаване с идеята на проекта. На доброволен принцип и след проведено учредително събрание Общественият съвет (ОС) става факт.

През февруари с любезното съдействие на ФРМС е проведено семинарно обучение на членовете на ОС за механизмите на изготвяне на общинска стратегия за социално приобщаване на ромите. Обучители са Ралица Сечкова и Георги Богданов от Национално ромско сдружение „Св. Георги“, работили върху подготовката и реализацията на подобна стратегия на Столична община.

През март след обща дискусия ОС определя работни групи в пет направления: Инфраструктура; Социална политика, икономическо

развитие, трудова заетост; Здравеопазване; Образование, култура и спорт; Човешки права, работа с младите хора, ромската жена.

Предлага се, разглежда и приема проект за анкета сред ромското население, която се провежда в двуседмичен срок със съдействието на хора от ромските квартали.

През април за по-добра координация са избрани председатели на работните групи и е предложен график на заседанията по работни групи. Резултатите с обобщената информация от анкетата са предоставени на всяка от петте работни групи за формулиране на проблемите по направления, възможности за тяхното разрешаване и необходимите за това ресурси - финансови и човешки.

Според одобрения от членовете на ОС график, работните групи провеждат ежемесечни сбирки. Идеята за избор на председатели на групите се оказва работеща. Председателите на групите заедно с екипа по проекта осъществяват много добра координация, която се отразява положително върху работата им.

През май на заседание на ОС работните групи, провели вече по няколко сбирки, споделят вижданията си за резултатите от работата до момента. Заседанието преминава под формата на дебат, в който взимат участие всички присъстващи членове на Обществения съвет.

В края на месец юни се провежда обобщителен семинар на Обществения съвет. Работните групи по направления представят

писмено формулираните проблеми, предложенията и вижданията за тяхното разрешаване и необходимите за това ресурси - финансови и човешки. На този семинар ОС взима единодушно решение да продължи съществуването си, като се превърне в постоянно действащ орган, който да заседава ежемесечно и да подпомага изпълнението на стратегията.

След обобщителния семинар на Обществения съвет екип от трима души изработва цялостната стратегия, която е внесена за разглеждане и приемане от Общински съвет - Пещера на едно от следващите му заседания. Стова смятаме, че е постигната основната цел на проекта - **създаден е Обществен съвет, който смята да продължи дейността си, и е изградена Стратегия за равноправно интегриране на ромската общност в гражданското общество, като основа за подобряване на социалната среда.**

Вярваме, че Стратегията ще бъде приета от ОбС-Пещера, тъй като Председателят на ОбС, както и 7 общински съветници от ромски произход участват активно в работата върху нея, а и останалите членове на ОбС са своевременно информирани за намеренията и вижданията на Обществения съвет.

В. „Родопска искра“ (28.06.2004.) пише: „За първи път доблестно оценихме положението на ромите: Общ белег (...) бе много сериозното и отговорно отношение, гражданската ангажираност към този тежък социален проблем и решимостта да се случи замисленото.“

За повече информация се
обръщайте към

Златка Гемиева
координатор проект
Община Пещера
гр. Пещера 4550
ул. „Дайранска епопея“ 17
тел.: (0350) 2203, 2207
факс: (0350) 2101

Резултати

■ Разработена е стратегия, която ще се превърне в неразделна част от плана за развитие на Община Пещера.

■ Защитени са интересите на малцинството, чрез активното участие на представители на ромското малцинство в работата на Обществения съвет. Нарасна самочувствието им на активни участници в гражданските процеси. Наложил се принципът „За ромите Със ромите“.

■ Чрез популяризиране работата на Обществения съвет се промени разбирането сред общността за важноста на интеграцията на ромите, като основа за демократично развитие на общината, засили се ролята на местните институции и гражданското участие.

■ Съвместно работиха община, нестопанската организация и гражданите.





Съюз на инвалидите в България - Кресна Община Кресна



Компютърът - мой пръв приятел

Иновационна практика

Категория

Социални дейности

Предистория

Идеята за проекта „Компютърът - мой пръв приятел“ се ражда на сбирка на ръководството на СИБ - Кресна, на която се обсъжда, че почти във всяка обява за работа фигурира условието за компютърна грамотност. Инициативата е подета от председателя на

СИБ - Кресна и благодарение на съдействието на кмета и секретаря на Община Кресна е решено да се кандидатства с проект в рамките на Програма „Подобряване на социалната среда“ на ФРМС, финансирана от Фондация „Чарлз Стюарт Мот“.

Резюме

Проектът „Компютърът - мой пръв приятел“, осъществен от Съюз на инвалидите в България - Кресна, е модел за създаването на база за хората с увреждания и пенсионерите за оползотворяване и разнообразяване на времето, придобиване на нови умения и информация, чрез закупената по проекта компютърна система и обученията. Благодарение на проекта е построен и обзаведен „Клуб на инвалида и пенсионера“, в който се провежда обучителен курс по компютърна грамотност за хората с увреждания.

Практика

След изясняване на процедурите за кандидатстване, екипът на СИБ - Кресна се заема с разработване на идеята. Координаторът на проекта създава екип от специалисти за подготовка на програмните дейности и цялостната техническа документация. Обединените усилия на местно ниво получават финансовата подкрепа на ФРМС и от септември 2003 г. започва реализацията на проекта.

Изпълнението на проекта се осъществява в два етапа:

Етап I: Ремонтни дейности по построяването на клуба - общинска собственост в центъра на Кресна до сградата на общината

Сградата представлява масивна триетажна сграда карабина, от която за клуба е предоставено помещение от 36 кв. м. Построяването се извършва чрез дарения от бизнесмени, пари на СИБ - Кресна и съдействието

на общината. При построяването вземат участие с доброволен труд хора от общността. За 4 месеца клубът е пуснат в експлоатация. Клубът се откроява с бялата си фасада и алуминиева дограма, отговаряща на нуждите на своите ползватели. На 14 декември е организирано официалното откриване на клуба, като са поканени всички, взели участие в построяването му. На 15 декември 2003 г. е проведен първият учебен час от компютърния курс.

Етап II: Изпълнение на програмните дейности

От 15 декември 2003 г. клубът отваря врати за първите си посетители и курсисти. Поради спецификата на обучението и това, че на някои от участниците се налага да пътуват, часовете продължават не повече от 15 минути, което води до целодневно обучение

на ротационен принцип. В началото интересът е голям, но по-голям е страхът да не се повреди компютърът. След включването на Интернет нещата се променят - компютърът работи от сутрин до късно вечер. Четат се вестници, преглеждат се оферти, новости и начини за третиране на растения и животни, новини за машини и лизинговото им отдаване и др.



За повече информация се обръщайте към

инж. Георги Щерев
председател на СИБ - Кресна
Кресна 2840
ул. „Братя Миладинови“ 5
тел.: 0899 865656
Любка Ковачева
секретар на Община Кресна
ул. „Македония“ 96
Кресна 2840
тел.: (07433) 22 29, 0888 391966
факс: (07433) 23 38
obstina_kresna@abv.bg



Резултати

Поставено е началото на център за почивка, обучение и информация за хората с увреждания от цялата община. В него ще се провеждат градски и общински първенства по шах, табла и бридж. Благодарение на придобитите компютърни умения б човека имат възможност да започнат работа. Чрез използването на Интернет се създава стимул и надежда за получаване на все повече инфор-

мация и приобщаване към новостите на деня.

Обединяването на усилията на общината и нестопанската организация създава баланс между нуждите и интересите и променя начина на живот на хората с увреждания в община Кресна. Увеличени са възможностите за избор, надеждата, доверието и самочувствието на тази голяма група хора с ниски доходи.



Народно читалище „Градище“ - Своге Община Своге



Дневен център за деца с увреждания

Иновационна практика

Категория

Социални дейности

Предистория

Резюме

Община Своге е втората по големина на територия в Софийска област - общо населението е 24 000 души, като само 1/3 живеят в града. Инициативата за създаване на Дневен център за деца с увреждания, се поема от Читалищното настоятелство в партньорство с кмета на общината и общинското ръководство. Силно пресеченият високопланински терен на общината и отдалечеността на населените места едно от друго създават допълнителни затруднения за тези деца и семействата им. По-голямата част от

децата са от социално слаби семейства, лишени от възможности за контакти, индивидуално развитие и забавления. Всичко това ги кара да се чувстват социално изолирани, оставени сами с проблемите си на хора в неравностойно положение. След проведени консултации с координатора на Програма „Подобряване на социалната среда“ на ФРМС и изясняване на процедурата, екип на читалищното настоятелство и общинското ръководство се заемат с реализиране на идеята.

Проектът за създаване на „Дневен център за деца с увреждания“ в Община Своге, предоставя алтернативни услуги за децата с увреждания и техните семейства, живеещи на територията на общината. Чрез него се създават условия за успешна социална интеграция, контакти и забавления, изграждат се местни партньорства от заинтересованите организации, популяризират се проблемите на семейства с деца с увреждания и се привличат доброволци.

Практика

Проектът се реализира в рамките на девет месеца (октомври 2003 г. - юни 2004 г.) в рамките на Програма „Подобряване на социалната среда“ на ФРМС с финансовата подкрепа на Фондация „Чарлз Стюарт Мот“.

Основната цел на проекта е да се създадат условия за успешна социална интеграция на децата с увреждания, живеещи на територията на община Своге чрез:

- предоставяне на консултации и индивидуална специализирана помощ на децата с увреждания и техните родители;
- създаване на условия за контакти и забавления,
- изграждане на местни партньорства от заинтересованите организации: Дирекция „Социално подпомагане“; МБАЛ; Медицински център I; местни бизнесмени;

- подобряване информираността на родителите;

- популяризиране проблемите на децата с увреждания и привличане на доброволци.

С помощта на Дирекция „Социално подпомагане“ екипът на проекта се свързва със семействата, в които има дете с увреждания на възраст между 4 и 16 години. Броят на тези деца е 13, живеещи в 5 от населените места на общината. За дейностите на проекта в читалището се оборудват 2 помещения за Дневния център - наречени Консултативен кабинет и клуб „Забавление“. Сформирана се екип от логопед, психолог, кинезитерапевт и юрист, с график за терапевтичните сесии. През целия период родителите на децата, към които са насочени дейностите по проекта, имат възможност да ползват юридически и социални консултации, като това им помага да разрешат част от проблемите.

Голям интерес предизвиква включването на доброволци - деца от VI-ти клас на ОУ „Иван Вазов“. Изграждат се приятелски взаимоотношения, организира се изложба на групово изработените рисунки и материали. С голямо вълнение са посрещнати и организирани празници в Дневния център - Коледа и 1-ви юни. Провеждат се работни срещи, дискусии по проблеми, свързани с правата на децата с увреждания и възможностите за подобряване на социалната среда.

Предлаганият Дневен център и включените в него специализирани консултации и възможности за забавления са сериозна крачка за търсене на местни решения на проблемите на децата. За ефективността от предлаганите по проекта услуги, екипът получава обратна връзка посредством анкетни карти. Периодично се издава информация в местните медии - телевизия и вестник, за дейностите по проекта.

За повече информация се
обръщайте към

Резултати

Станимира Хекимова
ст. инспектор „Социални дейности“
Община Своге
ул. „Ал. Стамболийски“ 7
Своге 2260
тел.: (0726) 85, в. 36, 0889 320183
hekimova@abv.bg
Бисерка Димитрова
секретар на НЧ „Градище“
ул. „Цар Симеон“ 29
Своге 2260
тел.: (0726) 30 66
тел./факс: (0726) 24 57
Gradiste_sv@abv.bg

В голяма степен е дадена публичност на проблемите на децата с увреждания и техните семейства; повишена е здравната, социалната и правната култура на родителите; подобро е физическото и психомоторно развитие на децата. Формирана е обществена подкрепа и съпричастност. Обединените усилия

на заинтересованите държавни служби и местните ключови фигури, както и привличането на деца от масовите училища създава широко участие в процеса и привлича съмишленици, които подпомагат социалната интеграция на децата в неравностойно положение, като мобилизират местния потенциал.





Въвеждане на услуги от тип „Електронна Община“

Иновационна практика

Категория

Електронно управление

Предистория

Резюме

С все по-широкото навлизане на информационните и комуникационни технологии в съвременното общество се налага изискването за бързо, ефективно и резултатно взаимодействие на гражданите с отделите на общинската администрация.

През есента на 2003 г. ръководството на общината поема ангажимент пред гражданството за въвеждане на общуване с администрацията от типа „електронна община“.

В Интернет-сайта на Община Свищов www.svishtov.bg е открит раздел „е-Община“. В услуга на гражданите и бизнеса може да се получава разнообразна информация онлайн, като номенклатурата на услугите се разширява непрекъснато.

Практика

В изпълнение на поетите ангажменти от общинското ръководство пред обществеността и с цел улеснение на гражданите и бизнеса, които ползват общинските административни услуги, в Интернет-сайта на Община Свищов www.svishtov.bg е открит раздел „е-Община“. Той е изграден след систематизиране и подбор на информацията от служителите на Дирекция „Административно, правно и информационно обслужване“, както и външни експерти.

На този етап на сайта може да се получава информация за наеми на общински имоти, транспорт, програми на общината за финансиране на малки проекти.

Чрез рубриката „е-Община“ изцяло е проведено разпространението на комплекта документи за кандидатстване към Програмата за местни

инициативи 2004 г. на Община Свищов.

В близко време в раздел „е-Община“ предстои предоставянето на информация, формуляри и услуги по електронен път в следните области:

- възможности за финансиране на проекти;
- административни дейности и документооборот;
- услуги за предприемачите в търговията, производството, занаятчийството, сферата на услугите;

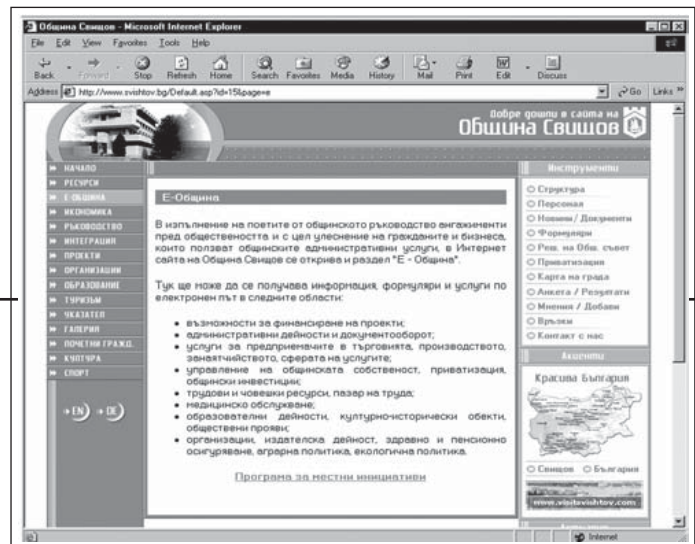
- управление на общинската собственост, приватизация, общински инвестиции;

- трудови и човешки ресурси, пазар на труда;
- медицинско обслужване;
- образователни дейности, културно-исторически обекти, обществени прояви;
- организации, издателска дейност, здравно и пенсионно осигуряване, аграрна политика, екологична политика.

За повече информация се обръщайте към

Резултати

Стоян Парашкевов
директор Дирекция
Община Свищов
тел.: (0631) 6 05 82
факс: (0631) 6 05 04



Въвеждането на рубриката „е-Община“ води до по-добро познаване на административните процедури и спестяване на време и ресурси за предоставяне на разяснения, извър-

шване на корекции по бланки и формуляри; постига се по-голяма прозрачност и отчетност на местната власт към обществеността.





Внедряване и използване на софтуер с отворен код в Община Мездра

Иновационна практика

Категория

Електронно управление

Предистория

Резюме

Внедряването на продукти с отворен код в Община Мездра излезе на дневен ред при спечелването на конкурс по Програма „Подобряване обслужването на гражданите“, организиран от ФРМС и ААМР. Предвиждаше се използването на файлове и SQL сървър, за програмите об-

служващи работата на ЦУИГ и служителите от общинската администрация. По-късно при ползването на интернет, доставян от местната кабелна телевизия по FTP мрежа, се наложи и ползването на компютър като прокси сървър и защитна стена.

Използването на програмни продукти с отворен код е особено актуално в сегашния момент, когато България е пред прага на влизането си в Европейския съюз и когато самите страни от Европейският съюз мигрират към продукти с отворен код (при търсене в <http://europa.eu.int/> на Open Source получаваме като резултат 225 документа).

Практика

По Програмата „Подобряване обслужването на гражданите“ се достави сървър DELL с процесор Intel Pentium III 1133 Mhz, 256 RAM и 2 хард диска по 34 GB. Инсталирана беше операционна система RedHat Linux 7.2 и конфигуриран файлов сървър Samba, който предоставя на служителите на общината достъп до АПИС, програмите, необходими за работата на центъра, програма за Издаване на удостоверения и лицензи на фирми, Локална база данни на населението и други програми.

Достъпът до съответните бази данни е ограничен за съответните потребители. На този сървър беше инсталирана и Система за управление на бази от данни Sybase, под която работи програмата за деловодството и актуването.

От средата на 2003 г. местният кабелен оператор предоставя достъп до интернет по FTP кабел. Това доведе до необходимост от конфигурирането на компютър за прокси сървър и защитна стена.

Върху компютър с процесор Intel Celeron 466, 32 RAM и 10 GB хард диск беше инсталиран RedHat 7.2. За прокси сървър беше използван Squid 2.4. Защитната стена е вградена в операционната система.

В резултат от внедряването на софтуер с отворен код Община Мездра реализира значителни икономии и използва стабилен софтуер, реализиращ сървърни технологии.

За повече информация се обръщайте към

Резултати

Янко Попов
експерт „Компютърни системи и програмно осигуряване“
Община Мездра
ул. „Христо Ботев“ 27
тел.: 0910/9 25 21
факс: 0910/9 23 21
<http://www.mezdra.dir.bg>

В резултат от внедряването на софтуер с отворен код се постигна:

- Използване на стабилен софтуер, реализиращ сървърни технологии;
- Ниска себестойност на продукта (цена на носители и книга - 20 лв.);
- Повишаване квалификацията на

системните администратори в Община Мездра;

- Непрекъснато развиващи се продукти (софтуерът с отворен код се разпространява от програмисти и това води до непрекъснатото подобряване на продуктите).



Община град Добрич



Емитиране на общински облигации - възможност за допълнителни приходи в общинската хазна

Иновационна практика

Категория

Финанси и бюджет

Предистория

Резюме

Инфраструктурата на Добрич е в изключително тежко състояние. Финансовата рамка на общинския бюджет не позволява да се реализират необходимите дейности за пълна реконструкция на амортизираната улична мрежа на територията на

Община град Добрич. След задълбочен анализ на реалните условия е разработен проект за реконструкция и рехабилитация на уличната мрежа, който може да реши наболелите проблеми на градската инфраструктура.

Община град Добрич емитира обезпечени общински облигации с номинална стойност от 2,6 млн. евро с цел финансиране на Проект за реконструкция и рехабилитация на уличната мрежа в град Добрич. Емисията е за срок от 5 години при годишен фиксиран купон 6,75 %, платим на всеки 6 месеца, с 18 месеца гратисен период за главницата, дължима на 8 равни вноски с последните 8 лихвени плащания.

Практика

Поemanето на общински дълг е нов механизъм и неизползван финансов инструмент в българските общини, а развитието на кредитния капиталов пазар е възможност за общините. Кметският екип и общинските съветници на Добрич се обединиха около общото становище, че трябва да се търсят нови алтернативни източници на финансиране и това безспорно е един от тях, който не решава изцяло тежките инфраструктурни проблеми, но е начин да се промени визията на Добрич.

Проектът за реконструкция и рехабилитация на уличната мрежа беше представен пред инвестиционни посредници и консултанти за определяне кредитния рейтинг на общината. С решение на Общински съвет от 30 март 2004 г. Община град

Добрич пое дълг под формата на емисия общински облигации за финансиране на проекта. Общата номинална стойност на облигациите е в размер на от 2,6 млн. евро, със срок на издължаване 60 месеца, от които 18 са гратисен период.

На 3 юни 2004 г. Община град Добрич издаде емисия обезпечени общински облигации с номинална стойност от 2,6 млн. евро с цел финансиране на Проекта за реконструкция и рехабилитация на уличната мрежа в град Добрич. Водещ мениджър по сделката е Ти Би Ай Инвест ЕАД. Емисията е за срок от 5 години при годишен фиксиран купон 6,75 %, платим на всеки 6 месеца, с 18 месеца гратисен период за главницата, дължима на 8 равни вноски с последните 8 лихвени плащания.

Емисията се пласира при условията на първично частно предлагане, като след това ще бъде заявена за регистрация в Комисията за финансов надзор с цел вторична търговия на Българска фондова борса - София. Емисията е записана от 9 големи институционални инвеститори: 6 пенсионни фонда (2 доброволни, 2 професионални и 2 универсални фонда); 1 застрахователна компания, 1 пенсионно-осигурителна компания и 1 инвестиционно дружество.

За повече информация се
обръщайте към

Иван Колев,
заместник кмет
Община град Добрич
тел.: (058) 601 205
факс: (058) 600 166

Резултати

- Благоустрояването, чистотата, поддържането на уличната мрежа и техническата инфраструктура са задача на общините. При съществуващите финансови условия и липсата на законови възможности за повишаване собствените приходи на общините, емитирането на общински облигации е добър механизъм за увеличаване приходите на общините.

- С Проекта за рехабилитация и реконструкция на уличната мрежа в град Добрич ще бъде преасфалтирана напълно амортизирана улична настилка на обща площ 212 750 кв. м и общината ще отговори на конкретните потребности на гражданите.





Община Мездра



Провеждане на изнесени заседания на общинския съвет в кметства и населени места

Иновационна практика

Категория

Общински съвет
Прозрачност

Предистория

Резюме

Избраните 21 общински съветници за мандат 2003 - 2007г. обединиха силите си за повишаване на доверието в местната власт, избирайки пътя на открита прозрачна работа, пълна информираност и участие

на гражданите в цялостната дейност в общината. Бе отчетено, че немалка част от гражданите не са запознати с работата на ОбС, техните права, начина на вземане на решения и т.н.

Общински съвет - Мездра провежда изнесени заседания на съвета в кметствата и населените места на общината като силно средство за постигане на по-висока степен на прозрачност и откритост в дейността на местната власт. Активното участие на гражданите е израз и гаранция за успех и висок демократизъм в местното самоуправление.

Практика

В началото на своя мандат общинските съветници и председателят на ОбС изведоха като основен приоритет в своята работа пълната информираност и участие на гражданите и медиите в работата на съвета, публично обявяване на дневния ред на сесиите на съвета, взетите решения и тяхното изпълнение. Лице в лице с хората, живеещи на територията на общината (включваща Мездра град и 27 кметства и населени места) избраните в местния парламент станаха съпричастни на техните проблеми и пряко се ангажираха с тяхното решаване.

На 08.04.2004 г. Общински съвет - Мездра проведе изнесено заседание на съвета в най голямото кметство с.

Зверино (2010 жители). По предварително обявен график се проведе:

- Приемна на председателя на ОбС-Мездра, посетена от жители на селото и обсъдени поставените въпроси;

- Среща с кметовете и кметските наместници от съседните села Елисейна, Игнатица, Оселна, Зли дол и Очин дол за обсъждане и решаване на проблеми от регионален характер.

- Заседание на кметския съвет на с. Зверино за подпомагане на кмета при изпълнението на функциите му.

Като силно средство за постигане на по-висока степен на прозрачност и откритост в дейността на местната

власт бе отчетено проведеното изнесено заседание.

Второ изнесено заседание Общинският съвет проведе на 24.06.2004 г. в с. Царевец. По предварително обявен дневен ред се проведе приемна на председателя на ОбС, среща с кметове от съседните села и заседание на Постоянна комисия „Образование, спорт, туризъм и работа с младежта“. Заседания и срещи с обществеността проведе ПК „Образование, спорт, туризъм и работа с младежта“ в селата Върбешница, Горна Кремена, Долна Кремена и Оселна, на които бяха обсъдени проблеми по състояние на мрежата от общински училища и детски градини за учебната 2004-2005 година.

За повече информация се обръщайте към

Делян Дамяновски
председател на ОбС-Мездра
Мездра
ул. „Христо Ботев“ 27
тел.: (0910) 923 67
факс: (0910) 925 23

Резултати

Активното участие на гражданите в заседанията на съвета, постоянните и временни комисии, участието им в обсъждането и възможността да отправят мнения и предложения по предстоящи за приемане в Общински съвет Мездра правилници, наредби и програми е израз и гаранция за успех и висок демократизъм в мест-

ното самоуправление. Общински съвет - Мездра ще продължи да провежда изнесени заседания на съвета и в останалите кметства и населени места, ще утвърди тази практика за открита и прозрачна работа, за да се затвърди доверието на гражданите в местната власт.





Кампания за подпомагане гражданското участие в процеса на вземане на решения

Иновационна практика

Категория

Гражданско участие
Прозрачност

Предистория

Резюме

От 16 март 2004 г. Р България е страна по Орхуската Конвенция за достъп до информация, участие на обществеността в процеса на вземане на решения и достъп до правосъдие по въпросите на околната среда. С цел подпомагане ефективното прилагане

на изискванията на Орхуската конвенция Община Бургас и Фондация „Зеленият Бургас“ разработиха и осъществиха проект „Кампания за подпомагане гражданското участие в процеса на вземане на решения“.

Община Бургас и Фондация „Зеленият Бургас“ разработиха и осъществиха проект по практическо прилагане на Чл. 7 на Орхуската конвенция, регламентиращ участието на гражданите при подготовка на планове, програми и политики, касаещи околната среда. Разработена е Програма за управление качеството на атмосферния въздух в Община Бургас с широко обществено участие.

Практика

Пилотната част на проекта включва разработване на Програма за управление на качеството на въздуха на Община Бургас с широко гражданско участие. Дейността е насочена към практическо прилагане на Член 7 на Орхуската конвенция, регламентиращ участието на гражданите при подготовка на планове, програми и политики, касаещи околната среда.

Реализирани са следните групи от дейности: Инициране на широк обществен диалог и създаване на партньорство между всички заинтересовани страни, местни власти, промишленост, институции, научни среди, екологични НПО, медии; Социологическо проучване и анализ на общественото мнение относно проблемите, свързани със замърсяване на атмосферния въздух в Община Бургас; Създаване на Консултативен съвет, включващ представители на всички заинтересовани страни, и целящ

подпомагане на местната власт (екипа експерти) при разработване на програмата; Публикуване и разпространение на нетехническо резюме на програмата; Провеждане на серия от обществени обсъждания на проекта на Общинската програма; Създаване на система за обществено осведомяване и консултиране „Зелен телефон“; Отворени часове за консултации с експерти и еколози; поставяне в сградата на общината (РИОСВ) на кутия за сигнали и оплаквания от граждани; публикуване в медиите на ежеседмичен бюлетин за състоянието на въздуха.

Други дейности, реализирани в рамките на проекта, са: Проучване на добри международни практики за ефективно участие на обществеността при разработване на екологични програми/планове; Обучение за представители на общинската администрация за прилагане на принципите на Орхуската конвенция и привличане на обществеността при

вземане на решения; Обучение на представители на екологични НПО за работа с местни власти и защита на обществени интереси; Организиране на кръгли маси в бургаските училища относно правата и възможностите на младите хора ефективно да участват в процесите на управление и вземане на решения; Провеждане на активна информационна обучителна кампания, насочена към широката общественост за пропагандиране на принципите на Орхуската конвенция и мотивиране на гражданите да участват в демонстрационния проект.

В рамките на проекта се проведе и национален семинар с участието на представители на централни и местни власти, неправителствени организации, общественост, на който се представиха резултатите на проекта; обсъдиха се механизмите и стъпките за по-нататъшно подпомагане на практическото изпълнение на изискванията на Орхуската конвенция.

За повече информация се обръщайте към

Маринета Николова,
началник Отдел „Екология и контрол за
опазване на околната среда“
Община Бургас
ул. Александровска 26
8000 Бургас
тел./факс: (056) 843891
ecologia@obstina-bourgaz.org
www.obstina-bourgaz.org
Атанаска Николова
Фондация „Зеленият Бургас“
ул. Шейново 24
8000 Бургас
тел.: (056) 847 225
тел./факс: (056) 842 291
greenbs@unacs.bg
www.greenbourgaz.org



Резултати

Разработена бе Програма за управление качеството на атмосферния въздух в Община Бургас с широко обществено участие. Изведените в Програмата приоритети са изцяло съобразени с обществените нужди, а окончателният вариант на Програмата отразява всички направени по време на обществените обсъждания препоръки.

В дългосрочен план проектът подпомага създаването на информирано, ангажирано и активно гражданско общество, което осъзнава собствените си отговорности и е подготвено да участва в местното управление.



Предистория

Една от приоритетните области на Община Силистра през 2004 г. е икономическото развитие. Икономическото развитие оказва влияние върху всички аспекти на живота на общността. Ето защо, за осигуряване на прозрачност и отговорност на всич-

ки заинтересовани в процеса на изграждане и реализиране на икономическата политика на общината, Дирекция „Икономика“ на общинска администрация - Силистра покани представители на общността за обединяване на ресурсите в тази насока.

Резюме

По инициатива на Община Силистра е сформирани Консултативен съвет по бизнес развитие (КСБР) на Община Силистра. В състава на КСБР влизат 29 представители на различните браншове бизнес в общината; НПО; председателите на специализираните комисии на Общински съвет - Силистра, имащи отношение към икономическото развитие, и на общинската администрация. КСБР разработи План за икономическо развитие на Община Силистра 2005-2007 г.

Практика

Идеята за сформиранието на Консултативен съвет по бизнес развитие като форма на активно гражданско участие бе разработена от Дирекция „Икономика“ на общинска администрация - Силистра. Опит в тази насока споделиха и експертите от побратимения американски град Кетъринг. На една от традиционните срещи на общинското ръководство с представители на бизнеса през месец март 2004 г. бе проведена анкета за проучване нагласата на местния

бизнес по този въпрос. Идеята бе възприета много добре. Подготвен бе примерен Статут за работата на Консултативния съвет. На проведената на 29.04.2004 г. среща бе сформирани Консултативен съвет по бизнес развитие (КСБР) на Община Силистра. В състава на КСБР влизат 29 представители на различните браншове бизнес в общината; НПО, подкрепящи бизнеса; председателите на специализираните комисии на Общински съвет - Силистра, имащи

отношение към икономическото развитие, и на общинската администрация. На своите срещи КСБР разработи План за икономическо развитие на Община Силистра 2005-2007 г., в който бяха включени предложения на членовете на съвета, внесени за одобрение и приети от Общински съвет - Силистра. Предстои разработването на индикатори за мониторинг и оценка за изпълнението на Плана.

За повече информация се обръщайте към

Елена Стоянова
гл. експерт „Трансгранично и регионално сътрудничество“
Община Силистра
тел.: (086) 816 294

Резултати

- Сформирани е и активно работи Консултативен съвет по бизнес развитие;
- Разработен е Статут за работа на КСБР;
- Добра е комуникацията между всички заинтересовани от икономическото развитие на общината страни;

- Активизиран е човешки ресурс при изграждане и изпълнение на икономическата политика на общината;
- Разработен и приет от Общински съвет - Силистра План за икономическо развитие на Община Силистра 2005-2007 г.



Община Панагюрище



Международен форум „Инвестирайте в Панагюрище“

Иновационна практика

Категория

Икономическо развитие

Предистория

Резюме

Идеята се заражда през 2000 г. като пряк резултат от активното сътрудничество между Община Панагюрище и местното Сдружение на предприемачите - колективен член на Българската стопанска камара. Водеща роля при стартирането на амбициозното начинание има осъзнатата необходимост от широко и открито презентирание на местните

проекти. Основни двигатели на идеята за организиране на международен форум, наречен „Инвестирайте в Панагюрище“, са кметът на общината инж. Марко Мечев, почетният председател на Сдружението на предприемачите д-р инж. Лъчезар Цоцорков и президентът на Национално Дарик радио и панагюрец Радосвет Радев.

Форумът „Инвестирайте в Панагюрище“ се провежда за 4-ти път през 2004 г. и е изява на успешното партньорство между местната власт и бизнеса - изключително ефективен инструмент за постигане на максимална прозрачност по отношение на общинската инвестиционна политика и свободните ресурси за предприемачество.

Практика

Четвъртият международен форум „Инвестирайте в Панагюрище“ се провежда в началото на октомври 2004 г. и привлича над 120 представители на български и чуждестранни дружества, експерти от държавни, стопански и неправителствени институции, от агенции и финансово-кредитни организации. Сред участниците е делегация от Търговско-промишлената палата на Колмар и Централен Елзас, Франция, както и представители на чуждестранни компании от Франция, Германия, Австрия и Гърция.

По традиция всяко издание на „Инвестирайте в Панагюрище“ се открива с равнометка за общинската инвестиционна политика, прави се анализ на местното икономическо развитие и се презентират нови проекти и възможности за инвестиции. Практическа насоченост имат тематичните кръгли маси Промисленост, Инфраструктура и екология, Селско и горско стопанство,

Туризъм и услуги. Тук се представят конкретни инвестиционни проекти, анализират се наличните публични и частни ресурси за разгръщане на предприемаческата активност. Обсъждат се възможности за сътрудничество и публично-частни партньорства, създават се делови контакти, генерират се нови идеи, преговаря се по конкретни договорености. В дебатите пряко участва общинското ръководство и ресорни експерти, сред които и отделът „Външни инвестиции и евроинтеграция“ - звено, създадено за професионално обслужване на инвеститорския интерес.

Трета година форумът се съпътства и от търговско изложение на водещите местни фирми. В програмата нерядко присъства и откриване на нов производствен обект през 2002 г. това е модерна газ-бензиностанция, а през 2003 г. - нов цех на фирма за конфекционно производство със 100 нови работни места.

Една от запазените марки на „Инвестирайте в Панагюрище“ са ин-

формационните материали, сред които е и филм за бизнеса и инвестиционните възможности в общината. В рамките на форума се изготвя справочно-рекламен каталог на български и английски език, включващ бизнес профил на общината, описание на разработените публични и частни проекти, свободните общински активи за предприемачество, презентация на фирмите в общината. Информационните материали се разпространяват до български търговски представителства в чужбина и чуждестранни посолства, водещи български и външни фирми, потенциални и реални партньори. Широка разгласа се постига и чрез средствата на Интернет, активно сътрудничество с медиите и рекламна кампания, провеждана от съорганизатора на форума - Национално Дарик радио.

За повече информация се обръщайте към

Неделчо Кръстев
секретар
Община Панагюрище
Панагюрище 4500
пл. „20 април“ 13
тел.: (0357) 37 83; 35 96

Резултати

Международният форум „Инвестирайте в Панагюрище“ се утвърди благодарение на практическите резултати: установени нови партньорства, постъпки за разширяване на съществуващи производства, значителен инвеститорски интерес към презентирани

тираните проекти. Това популяризира Панагюрище като община с успешен маркетинг, която професионално обслужва инвеститорския интерес и реално способства за разкриване на нови работни места.





„Партньори“ за един различен град **Иновационна практика**

Категория Икономическо развитие

Предистория

Резюме

Привличането на инвестиции е приоритет на национално ниво, но постепенно то започва да се превръща и в основна задача на общинските стратегически програми. Веднага след встъпването си в длъжност Детелина Николова, кмет на Община град Добрич, инициира редица срещи с най-големите работодатели в града, с представители на дребния и среден бизнес, с Търговско промиш-

лена палата - Добрич, Агенцията за регионално икономическо развитие и инвестиции, Бизнес център - Добрич и Индустриална стопанска асоциация. Бе поставена задачата да се разработи нов механизъм за провеждане на диалог между общината и местния бизнес, както и преразглеждане ролята на местната власт в процеса на привличане на нови инвестиции.

Общинска администрация - град Добрич, ТПП, АРИРИ, БЦ и ИСА обединяват усилията си и издават информационен бюлетин „Партньори“ и чрез непрекъснат диалог с бизнеса в Добрич установяват партньорство между институциите и организациите; местната власт адекватно отговаря на потребностите на бизнеса.

Практика

Една от основните дейности за привличане на инвеститорски интерес е провеждане на маркетинг кампании за представяне възможностите на общината, нейните сравнителни предимства и възможности. Провеждането на маркетинг кампания включва редица маркетингови инструменти и необходимо условие е те да бъдат съобразени с потребностите на целевата група.

В една от срещите ни с ТПП, АРИРИ, БЦ и ИСА възникна идеята да обединим човешките и финансовите си ресурси за разработването на механизъм, чрез който местният бизнес да бъде информиран за всички събития и новости в негово полза и услуга, а, от друга страна, да се рекламират постиженията и успехите на фирмите в града ни. Ние видяхме реализирането на тази идея чрез издаването на месечен информационен бюлетин „Партньори“,

като целта е да създадем добавена стойност за нашата общност, защото информираността и новите контакти неминуемо ще доведат до развитие. Определен беше по един представител от ТПП, АРИРИ, БЦ и ИСА, които регулярно да подават по електронен път информация за предоставяните от тях услуги, както и за организирани от тях бизнес инициативи на територията на Добрич семинари, обучения, кръгли маси, конференции. При всяка наша среща бизнесът изказваше своето желание общината да предоставя регулярно информация относно възможностите за участие на предприемачите в различни финансиращи международни и правителствени програми. Друг интересен факт, който привлече вниманието на бизнеса, е, че във всеки брой от бюлетина представяме по една местна фирма, като акцентираме върху нейната уникалност и престиж.

Ето и механизъмът, по който реализираме „Партньори“: Екипът от общината получава цялата информация и извършва предпечатната подготовка на изданието, а Бизнес център - Добрич се ангажира с финансиране издаването на печатния вариант на бюлетина. PDF формат на изданието се публикува и на Интернет-страницата на Община град Добрич, където е осигурена възможност за обратна връзка. Така всеки брой на „Партньори“ е безплатно доставян на своите читатели, а ние, които го реализираме, се чувстваме удовлетворени, че сме в полза на бизнеса в града ни.

За повече информация се обръщайте към

Албена Бонева старши експерт „Бизнес развитие“
Община град Добрич
Добрич 9300 ул. „България“ 12
тел.: (058) 600 162
факс: (058) 600 166
www.dobrich.org

Резултати

- Месечният бюлетин „Партньори“ достига до 50 фирми, всички медии и партньорите ни в други общини.
- Диалогът между бизнеса и общината придоби реални измерения;
- Проучването на съществуващия бизнес на територията на Добрич и идентифицирането на неговите нужди стартира успешно.





Община град Добрич



Консултативен съвет по икономическо развитие към кмета на Община град Добрич

Иновационна практика

Категория

Икономическо развитие

Предистория

Резюме

Икономическият растеж е немислим без добре функционираща административна структура, ефективно работеща с всички социално отговорни кръгове, в тясно сътрудничество с местния бизнес. Тези сложни взаимоотношения се затрудняват от лимитирания общински

бюджет, високия процент на безработица и липсата на реално работещи икономически субекти. Това изисква задълбочен анализ на реалностите и разработване на нови, ориентирани към партньорство и взаимодействие с бизнеса стратегии за местно икономическо развитие.

Кметският екип инициира създаване на Консултативен съвет по икономическо развитие към кмета на Община град Добрич. Той анализира икономическите сектори, чието развитие е важно за подобряване на инвестиционния климат в Добрич; определя целите и мерките за постигане на основните приоритети и визията за икономическото развитие на Добрич.

Практика

Общата позиция на представителите на бизнеса е, че някъде се губи връзката между управляващите и тях, което, от своя страна, затруднява и създава противоречиви отношения, водещи до нежелан и негативен резултат. Това е поводът да направим задълбочен анализ и да обсъдим всички реално работещи механизми за подобряване на сътрудничеството между местната власт и местния бизнес.

Новият кметски екип инициира среща с представителите на бизнеса, за да приоритизира проблемите, трудностите и, не на последно място, да запознае представителите на бизнес средите с концепцията си за икономическото развитие на Община град Добрич.

В позитивен и конструктивен диалог и двете страни декларират готовност за разработване на съвместни стратегии, базиращи се на положителния опит от годините, надграждане на добрите практики и формиране на нови механизми за по-тясното и по-задълбоченото ни сътрудничество.

Следващата стъпка, която приема кметският екип, е изграждане на Консултативен съвет по икономическо развитие към кмета на Община град Добрич.

Консултативният съвет е вече учреден. Неговите членове са представители на малкия, средния и едрия бизнес на територията на Добрич. Консултативният съвет заседава ежемесечно, а при необходимост се свикват извънредни заседания.

Новосъздаденият обществен орган има за цел:

- Да анализира всички вътрешни и външни фактори, оказващи влияния за развитието на бизнеса в Добрич;
- Да очертае основните предизвикателства и ограничения пред местната власт и бизнеса;
- Да дефинира основните приоритети и визията за икономическото развитие на Добрич;
- Да определи целите и мерките за тяхното постигане, да определи ангажиментите на бизнеса, ролята на местните власти;
- Да обсъжда възможности и механизми за съфинансиране на проекти с обществена значимост;
- Да формулира ясни процедури и правила за съвместна работа и сътрудничество във всички области на икономическото развитие.

За повече информация се обръщайте към

Детелина Николова
кмет
Община град Добрич
тел.: (058) 601 203
факс: (058) 600 166

Резултати

- Първата стъпка за осъществяване на ефективно партньорство е участие на членовете на Консултативния съвет в Публичното обсъждане на проекто-бюджета на Община Добрич;

- Дефинирани са ясни правила и процедури за съвместна Концепция за икономическото развитие на общината;

- Приоритизирани са проблемите на местния бизнес;

- Анализирани са икономическите

сектори, чието развитие е важно за подобряване на инвестиционния климат в Добрич;

- Осъзната е необходимостта от изграждане на административен капацитет за стартиране на нови програми и проекти за насърчаване на нови форми на финансиране на иновационни проекти, както и възможности за засилване на участието на малкия и средния бизнес в национални програми и програми на ЕС.





Младежки дом - Сливен

Учредяване на Младежки парламент на побратимените на Сливен градове

Иновационна практика

Категория



Международно сътрудничество

Предистория

Резюме

Идеята за учредяването на Младежки парламент на побратимените на Сливен градове възникна по време на проведения на 25.10.2002 г. Ден на побратимените на Сливен градове с участието на кметове и представители на местните власти от осем

града партньори. В продължение на близо четири месеца Младежки дом - Сливен и представители на различни младежки организации разработваха проект по Програма „Младеж“ на Европейския съюз, който беше успешно защитен и финансиран.

Учреден е Младежки парламент на побратимените на Сливен градове, който ще се стреми да се утвърди като работеща европейска младежка институция, която да изгражда и развива умения за пълноценно участие в местното самоуправление и диалог с местната власт и институциите.

Практика

Участниците учредиха Младежки парламент на побратимените градове, като приеха модел за неговата структура, процедурите и парламентарните правила за бъдещата работа на институцията. Най-вълнуващо и интересно беше представянето на авторските речи и президентския дебат по метода „Линкълн Дъглас“, в който всяка държава участничка излъчи свой кандидат за председател на Парламента. Във финалната част спорът за поста беше между представителя на Румъния Александру Синеа и на България Кристина Терзиева. Подготвен се оказа румънският младеж, който стана и председател на Младежкия парламент на побратимените на Сливен градове. След избора всички участници в проекта бяха поканени на сесия на Общински съвет - Сливен, на която А. Синеа представи обща декларация от името на младите парламентаристи към общинските съветници с искането за по-широко включване на младите хора при формирането и провеждането на местната младежка политика. В документа се декларира волята на участниците да реализират ползотворни

взаимодействия, укрепващи толерантността, взаимното опознаване, обогатяване и солидарност, както и решимостта на младите хора да повлияят на вземането на решения в техните общини и региони. Председателят на Младежкия парламент получи златната значка на Сливен като символ на местната законодателна власт.

Към Младежкия парламент бяха конституирани шест постоянни комисии: Гражданско участие, Социална интеграция, Професионална реализация и заетост, Свободно време, Култура и Образование и неформално обучение. Във всяка от обособените области бяха определени проблемите и идентифицирани младежките потребности, като се предложиха и много идеи за съвместни проекти, които да имат за основна задача решаването на поне един от посочените проблеми. Подготвените проекти бяха гласувани като проекторешения на Първата сесия на младежкия парламент.

При приемането на принципите на Младежкия парламент на побратимените на

Сливен градове бяха използвани базисните принципи на Бялата книга на Европейската комисия „Нов тласък за европейската младеж“ и Европейската харта за участието на младите хора в живота на общините и регионите.

Наред с деловата работа имаше межкултурни вечери, игри и безброй забавления. В програмата беше осъществено посещение на Историческия музей и залата, където е заседавало първото Велико народно събрание на България, приело Търновската конституция.

Работата по проекта се осъществи в тясно партньорство с направление „Международни дейности“ при Община Сливен. Цялата организация по намирането на партньорите, съставянето на програмата за пребиваването на участниците и техническото изпълнение стимулира работата на направлението и се оказа изключително полезно за активизиране на контактите с градовете партньори и създаването на нови връзки с нови градове.

За повече информация се обръщайте към

Таня Евтимова
директор
Младежки дом - Сливен
Сливен
ул. „Асен Златаров“ 20
тел.: (044) 665 131

Резултати

Младежният парламент на побратимените на Сливен градове реши да заседава по два пъти в годината във всеки от градовете участници, като се спазва ротационният принцип. Следващите сесии са от 6 до 11 април 2004 г. в Чехия (среща само на ръководството) и обща сесия на Парламента в периода 2 - 9 септември 2004 г. в Румъния.

Съвместната работа на младите хора от 7-те града участници през осемте дни

от престоя им в Сливен фокусира вниманието на управляващите, на обществото и на медиите към младежката инициатива и вижданията на младите хора за проблемите, тяхното решаване и възможностите за развитие. Самите младежи повишиха парламентарната си и гражданска култура и знания, на практика осъществиха парламентарни процедури, подготвиха свои речи и водиха дебати.





Младежко еколято

Иновационна практика

Категория

Младежки инициативи

Предистория

Резюме

Голяма част от учениците търсят възможности да намерят подходяща за възрастта си работа, за да си осигурят средства за разходи, които родителите не могат да си позволят. Общинска фирма „Паркстрой“, поддържаща зелените площи и градинки в града, заявява желание да включи в дейностите си през летния

сезон и млади хора, които ще подпомогнат нейната работа. Ражда се идеята да бъде намерена подходяща форма за ученическа заетост през лятната ваканция, която не само ще осмисли свободното време, но и ще даде възможност на младите хора да заработят джобните си пари.

Всяка година през лятната ваканция учениците от Разград участват срещу заплащане в почистването на зелените площи в града. Младежкото еколято се организира в няколко смени, като във всяка една от тях се включват около 100 деца. Почистването на тревните площи в града се извършва под ръководството на преподаватели от ЦУТНТ и по указание на фирма „Паркстрой“, която се грижи за тях. След приключване на четиричасовия работен ден, в следобедните часове децата имат възможност да се включат и в Лятна академия в залите на центъра.

Практика

За седма поредна година по инициатива на Община Разград се провежда Младежкото еколято. Още при формирането на общинския бюджет се предвиждат средства за организирането на тази дейност, наречена Младежко еколято.

На Центъра за ученическо техническо и научно творчество, който има и други форми за лятна работа с децата, е възложена цялостната организация на инициативата.

Еколятото се провежда в четири смени от по сто деца, разпределени в 5 групи. За всяка група екопатрули се грижат преподаватели от центъра, под чието ръководство преминава работата в четиричасовия работен ден. Групите са разпределят на възлови

места в града, определени от общинската фирма „Паркстрой“, в зависимост от възникналите потребности.

На децата се възлагат задачи, отговарящи на възрастта им - измитане на паркови алеи, плевене на цветни лехи и други, за което в края на десетдневната смяна получават между 10 и 15 лв.

Поражда се идеята инициативата да бъде разширена с нови дейности - образователни и информиращи. Така преди две години започва провеждането и на Лятната академия за деца. След приключването на работния ден, следобед децата имат възможност да посещават залите на ЦУТНТ, в които специалисти от ХЕИ, КАТ и други институции им предават умения за

безопасност на движението, даване на първа помощ и др. Често самите деца подсказват темите на обучението според своите интереси.

За първи път от 2004 г. към всяка група екопатрули се включва и медицинско лице от наличния персонал в учебните заведения на територията на общината с цел опазване живота и здравето на децата.

За повече информация се обръщайте към

Елка Неделчева
главен експерт „Връзки с обществеността“
Община Разград
Разград 7200
бул. „Бели Лом“ 37 А
тел.: (084) 660 230
факс: (084) 660 090

Резултати

- Организирана е форма за осмисляне свободното време на децата през лятната ваканция;
- Дава им се възможност за заработване на допълнителни средства за лични нужди;
- В непринудена обстановка разширяват познанията си по теми, които ги вълнуват и придобиват практически

умения по безопасност на движението и даване на първа помощ в различни ситуации;

- Екопатрулите подпомагат дейностите по поддържането на тревните площи и парковете в града;
- В децата се формира ново отношение към околната среда и навици за опазването ѝ.





Община град Добрич



Стаж за ученици в пресслужбата на Община град Добрич

Иновационна практика

Категория

Младежки инициативи

Предистория

Резюме

В СОУ „П. Р. Славейков“ е създадена паралелка по журналистика, която подготвя бъдещи журналисти и подпомага тяхната успешна реализация. Заявената готовност на младите хора да участват с активна гражданска позиция и да се запознаят с работата на общината стимулира училищното ръководство да предложи на кметския екип сключване на

Споразумение за съвместна работа. Основните акценти в сключеното споразумение са: срещи на учениците с представители на властта, на стаж по „Връзки с обществеността“, осигуряване на достъп до общинския архив, участия в семинари, беседи, пресконференции по актуални проблеми на местната и държавна власт.

Учениците от паралелката по журналистика в СОУ „П. Р. Славейков“ имат възможност на базата на сключено споразумение за съвместна работа между Община град Добрич и училището, с предварително подготвен график да провеждат стаж в пресслужбата на Община град Добрич. По време на стажа бъдещите журналисти се запознават с функциите, задълженията и отговорностите на пресслужбата, както и участват в откритите ежеседмични кметски оперативки.

Практика

По време на планирания стаж в общината бъдещите журналисти се запознават с организацията на работа на пресслужбата, с дължествените характеристики на експертите, наблюдават осигуряването на етична и коректна комуникация с представителите на медиите, съблюдавайки принципите на демократичност, навременност и равнопоставеност.

Стажът на младите хора е организиран по предварително изготвен график. Младите журналисти активно се включват в напрегнатата работа на пресслужбата. Приемат отговорно и с желание поставените задачи, една от които е изготвяне на Медиа План за популяризиране на 25 септември - Ден на Добрич. Разработките, които

се предлагат, макар и неотговарящи на възможностите на общината, представят активната гражданска позиция на младото поколение и тяхното желание 25 септември да се превърне в Празник на младостта и хората на Добрич.

Бъдещите журналисти имат възможност да подготвят прес-материали, да се включат в организацията на пресконференции, протоколни събития, да подпомагат дейността на експертите при осигуряване на актуална информация за дейността на общината. Съдействат при изпращането на поздравителни адреси по случай национални празници на държави и дипломатически мисии, празници на общини, годишнини и други чествания на институции.

Младите хора демонстрират добри познания в областта на местното самоуправление. Те смятат, че един журналист трябва да се бори за престижа на своята професия и да съдейства за промяна на облика на съвременната българска журналистика. Противопоставят се на агресията в медиите и смятат, че тя трябва да бъде заменена с „човешката“ новина, отразяваща положителните промени в съвременното общество.

След приключване на едноседмичния стаж бъдещите журналисти подготвят материали за своята работа в пресслужбата на общината и ги публикуват в училищния вестник.

За повече информация се обръщайте към

Паша Градешлиева
ст. експерт „Връзки с обществеността“
Община град Добрич
Добрич 9300
ул. „България“ 12
тел.: (058) 600 416
факс: (058) 600 416

Резултати

- Учениците от паралелката по журналистика получават необходимите знания за дейността и принципите на работа на пресслужбата на общината; за организацията на работата на общинската администрация;
- Те са преки участници в откритите заседания на кметския екип и имат уникалния шанс да участват в процеса на взимане на решения;
- Формират умения за бързина при работа с прес-материали;
- Запознават се прес-архива на Об-

щина град Добрич и придобиват умения за работа с него при реализиране на PR събития;

- Включването на младите хора в разработването, обсъждането и изпълнението на Програми, свързани с решаването на конкретни проблеми или цялостното развитие на общината, ги прави съпричастни и ангажирани в процесите на гражданското общество;
- Местната власт доказва своето желание и готовност да реализира младежка политика, съобразена с интересите и потребностите на младите хора;
- Повишава се доверието на младите хора към местната власт.





Община Смядово



Нов подход при назначаване на тържни комисии

Иновационна практика

Категория

Управленски практики
Прозрачност

Предистория

Резюме

В малките общини, каквато е Община Смядово, повечето хора се познават лично. Понякога се пораждат съмнения за предварителни уговорки на кандидатите с членове на комисии, назначени по изискванията

на ЗОП и ЗОС, и в обективността на комисиите. Затова е много важно изборът на комисии да се прави по такъв начин, че кандидатите и гражданите да не се съмняват в безпристрастността на членовете им.

Община Смядово въвежда нов регламент за избор на членове на комисии за провеждане на търгове по ЗОП и ЗОС, като те се избират на случаен принцип непосредствено преди заседанието на комисията. Постига се намаляване на корупционния натиск, повишава се доверието в местната власт и се постига по-голяма сигурност в управлението.

Практика

Община Смядово решава проблема за възможността да бъдат повлияни решенията на тържните комисии, като намалява до минимум времето, в което това може да се случи. Процедурата за избор на комисия се провежда по следния начин:

Час преди началото на заседанието на комисията лице, упълномощено със заповед от кмета на общината, отбелязва в списъка на всички служители имената на служителите, имащи нужните познания върху обекта на търга. Имената на тези служители се записват на бели лист-

чета и се слагат в подготвена за целта урна. След като се знае броят на членовете в комисията, като задължително се спазва правилото за присъствието на юрист, се пристъпва към изтеглянето на имената на служителите, които ще станат членове на настоящата комисия и ще гласуват за крайното решение. Веднага със заповед на кмета служителите, чиито имена са изтеглени от урната, се назначават за членове на комисията и по този начин те стават публично достояние едва десет минути преди заседанието. Това време е недостатъчно за

кандидатите по съответната процедура да узнаят членовете на комисията, да се свържат с тях или да повлияят на решенията им чрез натиск или други непочтени средства. На заседанието може да се поканят специалисти, които да присъстват като консултанти, но те нямат право глас във взимането на крайното решение. По този начин Община Смядово взе мерки против всякакъв вид опити за корупция и натиск върху служители, участващи в тържни комисии.

За повече информация се обръщайте към

Християн Василев
ст. специалист „Международно сътрудничество и евроинтеграция“
Смядово
пл. „Княз Борис I“ 2, ПК 9820
тел.: (05351) 2120/105
факс: (05351) 2040

Резултати

Новият подход за избор на комисии се прилага от октомври 2004 г.

Първите резултати са добри. Гражданите приветстват този метод. Пряко заинтересованите страни също изпитват задоволство и сигурност, което наложи този експеримент да се запази

като практика. В резултат на внедрения опит се достигна до намаляване на корупционния натиск, повиши се доверието в местната власт и се постигна по-голяма сигурност в управлението.





Ефективен следприватизационен контрол в реализираните сделки по ЗОС

Иновационна практика

Категория

Управленски практики
Прозрачност

Предистория

Резюме

Немалка част от приватизационните сделки се реализират по Закона за общинската собственост, който не предвижда структурирането на Комисия за следприватизационен контрол, а контролът върху сделките

по ЗОС е възложен на Дирекция „Общинска собственост“. След обстоен анализ на ефективността на този контрол е взето решение да бъде структурирана Комисия за следприватизационен контрол.

Със заповед на кмета на общината е структурирана Комисия за следприватизационен контрол с правомощия да следи изпълнението на договорените условия и поетите от купувачите ангажименти по сделки, реализирани по ЗОС, както и да предприема санкциониращи действия при установено неизпълнение. Освен представители на общинската администрация в комисията са включени и общински съветници.

Практика

Със заповед на кмета на общината е структурирана Комисия за следприватизационен контрол с правомощия да следи изпълнението на договорените условия и поетите от купувачите ангажименти по сделки, реализирани по Закона за общинската собственост, както и да предприема санкциониращи действия при установено неизпълнение.

В нея са включени заместник кмет, в чийто ресор е управлението на общинската собственост, директор на Дирекция „Общинска собственост“, общински съветници.

На комисията са дадени правомощия да следи изпълнението на всички договорни условия и при констатирано неизпълнение да прилага предвидените в закона санкции, включително и да прави предложения за анулиране на сделки, когато има драстични нарушения на договорите. За резултатите от своята работа комисията изготвя отчети, които се представят на кмета на общината и на общинския съвет. Периодично се изнася информация чрез медиите за констатирани нарушения.

Ефективният контрол, който комисията упражнява върху изпълнението на поетите с договорите ангажименти (плащания по сделките, заявени инвестиции, брой открити работни места и др.) стимулира другата страна по договорите за коректното им изпълнение.

За повече информация се обръщайте към

Елка Неделчева
главен експерт „Връзки с обществеността“
Община Разград
Разград 7200
бул. „Бели Лом“ 37 А
тел.: (084) 660 230
факс: (084) 660 090

Резултати

- Подобри се контролът върху изпълнението на сключените сделки, след проведени търгове по ЗОС;
- Гарантира се прозрачност в договорните отношения между общината и другата страна по договора;

- Активизираха се плащанията по сделките, което увеличи приходите в общинския бюджет;
- Гарантира се изпълнението на поети социални и други ангажименти от страна купувачите.



Община град Добрич

Съхраняване на занаятите и развитие на културния туризъм чрез концесия

Иновационна практика

Категория

Управленски практики
Прозрачност

Предистория

Резюме



АЕМО „Стария Добрич“ е създаден през 1979 г. с цел да съхрани, осмисли и покаже архитектурата, бита и стопанското минало на града от края на 19 и началото на 20 век. Той е изграден в центъра на града, на мястото на някогашната Одун чаршия. Във възстановената стара градска чаршия

потомствени майстори продължават многовековна традиция по стари ръчни технологии и с оригинални инструменти. При евентуалната приватизация трудно биха се задължили собствениците да запазят облика и занаятите на обектите.

Община град Добрич запази Архитектурно-етнографски музей на открито (АЕМО) „Стария Добрич“, успя да съхрани занаятите и възможността да се произвеждат в обектите само изделия от традиционния регистър на занаята с традиционни инструменти, като се спазва народната ръчна технология, чрез предоставяне на обектите на концесия за срок от 20 години.

Практика

След множество разговори между наематели и кметския екип в Община град Добрич, както и след обществен дебат в медиите постъпи предложение от директора на „Исторически музей“ за предоставяне на концесия на обектите от АЕМО „Стария Добрич“. С оглед възможността за запазване на предназначението на обектите в музея общината премина към формата „отдаване на обектите публична общинска собственост на концесия“.

ОбС със свое решение прие условията за предоставяне на концесия, както и задълженията на концесионерите по договор, като част от тях са следните : да се запази предметът на дейност на съответния обект за целия срок на концесията; да не се променя архитектурно-етнографският облик (външен и вътрешен) и експозиционният интериор на обекта за целия

период на концесията; В обектите да се произвеждат изделия от традиционния регистър на занаята с традиционни инструменти, като се спазва народната технология; да се демонстрира пред музейната публична традиционния занаят и технология на работа, практикувана в добруджанския регион в края на XIX и началото на XX век, като дава на музейните посетители интересувашата ги информация, относно произведените изделия и начина на производство; да се осигурява приемственост в занаята, като се обучават други лица по програма, съгласувана със Съвета на музейните специалисти и писмено одобрена от директора на музея.

При отдаване на обекти на концесия се преследваше най-значимата цел - запазване на АЕМО „Стария Добрич“ във вида, в който е съществувал.



За повече информация се обръщайте към

Йорданка Енева
началник сектор „Приватизация
и реституция“
Община град Добрич
Добрич 9300
тел.: (058) 605 414
www.dobrich.org

Резултати

- Към настоящия момент са сключени 24 договора за предоставяне на концесия за различни работилници и ателиета;
- Постъпленията от годишни концесионни вознаграждения са 27 500 лв., което води до повишаване на приходите към общинския бюджет;
- Договорените инвестиции по тези сделки са в размер на 201 214 лв. за целия срок по сключените договори за предоставяне на концесия;

- Съхранява се и се развива културният туризъм;
- Съхранен е и се популяризира интересът към старите добруджански занаяти;
- Следконцесионният контрол показва липса на нарушения на договорите за концесия.





Община Вълчи дол



Прозрачно и ефективно управление на общинската собственост

Иновационна практика

Категория

Управленски практики
Прозрачност

Предистория

Резюме

Хората от съответното населено място много трудно възприемат възможността сградите на бившите училища и детски градини, макар вече полуразрушени и до голяма степен опасни, да бъдат продадени на търг. По тази причина, независимо от

вязало в сила решение, общинските съветници отмениха по искане на кмета на общината свое решение за провеждане на търг за продажба на бивша училищна сграда в едно от селата със затихващи функции.

Екипът на Община Вълчи дол постига прозрачно и ефективно управление на общинската собственост чрез засилване на гражданското участие в процесите по обсъждане съдбата на бившите училища и детски градини, вземането на решение за търгове за тях, прозрачност на и публичност на обсъжданията на всички нива и на самите търгове за тях.

Практика

Сблъсквайки се с негативното отношение на населението по отношение на разпореждането с тази общинска собственост и изправени пред невъзможността тези бивши училищни сгради да бъдат ремонтирани и поддържани със средства на общината, ние предприехме следните стъпки:

- При всеки конкретен случай, преди разглеждане от Общинския съвет, да обсъждаме този въпрос с гражданите на съответното населено място. В срещите участват ръководството на общината и кметството, специалисти, общински съветници, както и настоящи и бивши жители на селото. В повечето случаи първият половин час от разговора протича много емоционално. Хората се връщат назад към миналото и спомените си и постепенно, много мъчително за тях, осъзнават, че тези сгради никога повече няма да се изпълнят с детски смях. Осъзнават, че те самите не биха могли да съберат средства за ремонт, за поддържане и за опазване на тези сгради,

нито биха могли да ги използват по предназначение, защото в селото вече няма деца. Разговорът продължава в посока на възможните варианти за запазване или преустройство на сградата, за това за какво би могло да се използва и за предпочитанията на жителите, за цената и възможността част от нея да бъде използвана за благоустрояване на съответното населено място. На финала на разговора служителите на общината запознават хората с всяка стъпка, която ще бъде направена по процедурата на обявяване и провеждане на търга, както и на възможността всеки един от тях да участва в него. Това са дълги и трудни разговори, но те изглаждат противоречията между населението и администрацията, повишават доверието в местната власт и активността на гражданите, като ги правят съпричастни на процесите на развитие на тяхното родно място;

- Вторият момент е обявяването на дневния ред на сесията, на която ще се разглежда този въпрос и провеждането на самата сесия. На заседанието, което е открито, присъстват и вземат участие както кметът на населеното място, така и членовете на т.нар. консултативни съвети

за партньорство от съответното село. Сесията се записва с видеокамера и се излъчва непосредствено след заседанието по Информационния тв канал „Вълчи дол“ без каквато и да било цензура на видеозаписа. Така гражданите, чийто въпрос се обсъжда, добиват реална представа за поведението и позициите - както на общинската администрация, така и на своите избраници в местния парламент, сверяват дали разговорът от срещата с тях намира развитие в посоката, която са договорили;

- Процесът на обявяване на търга, процедурата по провеждането и условията за участие в него стават публични чрез регионалните вестници, местния вестник „Екип 2000“, Информационния тв канал „Вълчи дол“, информационното табло на общината;

- Абсолютната прозрачност се постига чрез записване и излъчване, без коментар и цензура, на самия търг по Информационния тв канал „Вълчи дол“.

За повече информация се обръщайте към

Екип на Община Вълчи дол
тел.: (05131) 23 13
факс: (05131) 34 50
oba_valchidol@mail.bg
www.valchidol-bg.com

Резултати

- Засилване на гражданското участие в управлението на общината чрез създаване на добре действащо партньорство между местната власт и гражданите на общината за ефективно управление на общинската собственост;

- Прозрачност на процеса на обявяване и провеждане на търговете;

- Повишаване на доверието в общинската администрация;

- Прозрачност и контрол върху дейността и решенията на Общинския съвет.



Общински детски комплекс, с. Софрониево Община Мизия



**Пролетните празници - докосване
до миналото на родния край**

Иновационна практика

Категория

**Образование
Култура**

Предистория

Резюме

Село Софрониево е разположено край десния бряг на р. Огоста. Наречено е така през 1934 г. на името на Софроний Врачански. Старото му име е Сърбеница. Важен момент от бита на хората в селото представляват пролетните празници. За да се до-

коснат до християнските добродетели, учениците от ОУ „Отец Паисий“ - с. Софрониево проучват и пресъздават празниците Благовещение, Лазаровден, Цветница, Великден, Гергьовден.

Учениците от ОУ „Отец Паисий“ - с. Софрониево пресъздават старинни и християнски обичаи. Инициативата приобщава всички жители на селото - и млади, и стари - да съхранят народните традиции и положителното, емоционално отношение към фолклора, успя да възпита любов към народните обичаи.

Практика

За осъществяване на тази идея учениците по класове проучват от възрастните хора от селото характерните особености на пролетните празници, автентичното влашко облекло и разнообразни реквизити с голяма художествена стойност, влашки песни, танци и благословии.

На 7 май 2004 г. в препълнения с деца, баби, дядовци и родители училищен салон се проведе дългоочакваният фолклорен празник. На него всеки клас представи подготовения пролетен обичай чрез песни, танци, благословии и наричания.

Най-добре представилите се участници в училищния фолклорен празник взеха участие в общинското мероприятие „Пръски от извора“,

организирано от ОДК - гр. Мизия и проведено в с. Крушовица. Отличени бяха пролетните обичаи „Песи понеделник“, възпроизведен от учениците от ОУ „Хр. Ботев“ - с. Крушовица и „Гергьовден“ с характерните за селото обредни хлябове, пресъздаден от учениците на ОУ „Отец Паисий“ - с. Софрониево. Малките артисти показаха как на Гергьовден стопанката или младата невеста още в тъмни зори замесва тесто от най-хубавото жито и приготвя седем обредни хляба с пожелания за берекет, здраве и щастие в семейството. Първата пита се нарича „Бърца“ и е предназначена за стопанина; пита „Двора на овцете“ е предназначена за добитъка, за овцете и агнетата; пита за орача „Плугар“ е за стопанина - да я вземе със себе си по

време на оран; две пити за св. Георги; пита за Господа и трапезна пита. Накрая участниците пяха гергьовски песни, люляха момите на характерната за празника люлка и изиграха автентичните влашки хора „Балуца“ и „Сигна“.

Пресъздаденият гергьовски обичай помогна на учениците от ОУ „Отец Паисий“ - с. Софрониево да се представят отлично на V Фолклорен фестивал, проведен в гр. Тетевен. Достойното им участие ги класира на второ място.

*За повече информация се
обръщайте към*

Емилия Киновска
директор
Общински детски комплекс
с. Софрониево
Община Мизия 3330
тел.: (09161) 21-60

Резултати

Организаторите и всички участници, благодарение на които стана възможно провеждането на фолклорния празник, успяха умело да пресъздадат и да съхранят самобитните обичаи и традиции, да ги направят достъпни за младото поколение. Инициативата приобщи всички жители на селото - и млади, и стари - да съхранят народните традиции и положителното, емоционално отношение към фолклора, успя да възпита любов към народните обичаи.

Постигнатият успех на V Фолклорен фестивал събуди интереса на още много деца да изучават местните традиции и обичаи и формира умения за вникване в същността им, в дълбочината на човешките взаимоотношения, в мъдростта, добротата и голямото човеколюбие, бликащо от всеки един обичай.





Исторически музей - Силистра

Културно-историческо наследство без граници - Силистра, България, и Кълъраш, Румъния

Иновационна практика

Предистория

Общото културно-историческо наследство в региона е свързано с възникването и развитието на античния Дуросторум, разпространението и утвърждаването на християнството през средните векове, както и с директното влияние на румънската архитектура и култура върху живота в Силистра по време на румънското владичество (1919 - 1940 г.).

Музейните работници от Силистра заедно с общински експерти разработват проект „Културно-историческо наследство без граници - Силистра, България, и Кълъраш, Румъния“, който се съфинансира от Европейския съюз чрез Програма ФАР - Трансгранично сътрудничество, 2003 г.



Категория
Образование
Култура

Резюме

Музейните работници, общински експерти, преподаватели, ученици, родители участват в редица дейности, които им помагат да опознаят историята, културните традиции, а и да погледнат към бъдещето на двата гранични района-съседни- Силистра и Кълъраш: посещения на исторически обекти, подготовка на информационни материали, веб-страница, паралелни изложби на двата бряга на Дунава, радио-предавания, пресконференции.

Практика

Музейните експерти определят общите теми и културни обекти за посещение от двете страни на Дунав. Предварително са разработени уроци по история и културно влияние на следните теми: Археологически връзки - Дуросторум от двете страни на граничната бразда, Паметници на християнското изкуство в Силистра и Кълъраш, Градска архитектура на Силистра и Кълъраш от края на 19 до края на 20 век.

Посещенията на обектите дават възможност на младите хора и учителите да посетят Румъния и да се запознаят с историята и културата на региона и да осъществят изследователски дейности върху значими обекти, както и за сближаването между българи и румънци.

На следващ етап е анализирана събраната информация и е представена

чрез разработване на информационен пакет върху културното наследство: веб-страница, брошура, радио-предавания и презентация във формат Power Point, чрез която са представени музейни експонати, които не могат да се пренасят през граница.

Тези съвместни дейности, както и процесите по експониране (реално и виртуално) на историческите обекти и промоцията им в местен и европейски мащаб укрепи съществуващата партньорска мрежа между музейните и общински експерти от Силистра и Кълъраш и даде възможност тя да се разшири чрез прякото включване на експертите от Риети, Италия.

Реализирани са дванадесет радио-предавания и пресконференции, които популяризират резултатите от проекта и провокират интереса на широката

публика към общото наследство в областта на древната история, християнство и архитектура от началото на 20 век. Предаванията са излъчени от три местни радиа и две с национален обхват.

Кулминацията на проекта са паралелните реални и виртуални изложба в Силистра и Кълъраш - промоция на общото културно наследство. Двете изложби представят достиженията на проекта, ученически творби и дейности. Откриването на изложбите в двата града е излъчено по Канал 1 - БНТ и от местната кабелна телевизия.

Официалното представяне на резултатите и дейностите по проекта пред Общински съвет - Силистра е реализирано с цел спечелване на политическа и финансова подкрепа за продължаване на трансграничното сътрудничество между двата музея.

За повече информация се обръщайте към

Драгомира Боева
Силистра
тел.: (086) 816 288

Резултати

Проектът постигна:

- По-здрава и устойчива мрежа за трансгранично сътрудничество между музейните експерти в Силистра и Кълъраш;

- Засилен интерес към общото културно-историческо наследство, пробуден от организирането на изложбите и медийното покритие на проектните дейности;

- Въвличане на ученици, учители по история и родители в изследова-

телски дейности върху обекти от културно-историческо наследство. Ентузиазмът и уважението им към общото минало намират израз в съдържанието и оформлението на брошурата, веб-страницата и презентацията;

- Насърчен е трансграничният обмен, развива се културният туризъм.

- Обмислят се идеи за съвместни археологически разкопки и постоянни изложби.





Издава
Фондацията за реформа в местното самоуправление
София 2005