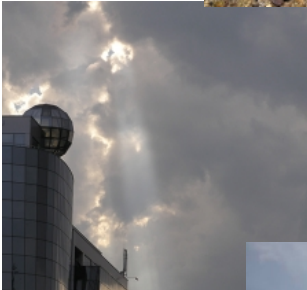




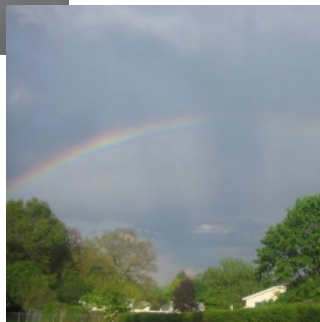
OECD LEED форум за
партньорства и
местно самоуправление



ПАРТНЬОРСТВА И МЕСТНО УПРАВЛЕНИЕ 2005



forumpartnerships2005



София 2006

www.oecd.org/cfe/leed/forum/partnerships

ПАРТНЬОРСТВА И МЕСТНО УПРАВЛЕНИЕ 2005

forum**partnerships**2005

www.oecd.org/cfe/leed/forum/partnerships

София 2006

В оригинал книгата е публикувана от OECD на английски под следното заглавие:
Forum Partnerships 2005

© 2005 Организация за икономическо сътрудничество и развитие (OECD)
Всички права запазени.

© 2006 За българското издание – Фондация за реформа в местното самоуправление
Качеството на превода на български език и съответствието му с оригиналния текст е отговорност на
Фондацията за реформа в местното самоуправление.

ISBN-10: 954-755-022-5
ISBN-13: 978-954-755-022-3

Фондацията за реформа в местното самоуправление предлага на българските читатели изданието **“Партньорства и местно управление 2005”**, публикувано от Организацията за икономическо сътрудничество и развитие (OECD) в рамките на инициативата Форум за партньорства и местно самоуправление на Програмата за местно икономическо развитие и заетост (LEED) на ОИСП. Българското издание се осъществява благодарение на проекта LOGIN – Информационна мрежа на местните власти, финансиран от Американската агенция за международно развитие и Институт Отворено общество – Будапеща.

В него са представени 17 партньорства, чиято цел е регионалното икономическо развитие, разработването и прилагането на стратегии и реализация на проекти, свързани с развитието на работната сила, преодоляването на безработицата и излизането от социална изолация на маргинализирани групи, координацията на усилия и ресурси.

Тук ще намерите както примери от високоразвити страни, където се работи по дадената проблематика от десетилетия (САЩ, Канада, Франция), така и примери от новоприети страни членки на Европейския съюз (Унгария, Словакия), които реализират идеите си с финансовата подкрепа на Европейските структурни фондове. Интересното при представените териториални партньорства е, че във всички участват общини като катализатори на местното и регионалното развитие.

Всяка практика се представя в следните основни свои моменти: рамка и среда (географска и политическа); представяне на партньорствата като цяло – причини за създаването им, основни цели и функции на работата им, областите, в които работят, и инструментите, които използват, източниците за финансиране. Представено е и по едно партньорство от близо – конкретен пример за съвместни действия с техните цели, дейности и резултати.

Вярваме, че представителите на българските общини, НПО и бизнес сектора ще открият в това практически насочено издание нова мотивация за работата си, както и нови идеи и подходи, които ще им помогнат да постигнат целите си, свързани с развитието на работната сила у нас, преодоляването на безработицата и постигането на по-удовлетворителни нива на благосъстояние за българските местни общности.

*Екип на ФРМС
март 2006 г.*

ПАРТНЬОРСТВА И МЕСТНО УПРАВЛЕНИЕ 2005

ВЪВЕДЕНИЕ

За подобряване на управлението, властите в страните от Организацията за икономическо сътрудничество и развитие (ОИСР - www.oecd.org) създават и подкрепят партньорства на териториален принцип. Тези партньорства осигуряват консултации, сътрудничество и координация. Те включват широк кръг заинтересовани страни в разработването на дългосрочни стратегии за управление предоставянето на програми и услуги по начин, съответстващ на местните условия. Освен това партньорствата подкрепят разпределянето на ресурсите по начин, който осигурява устойчиво развитие. С други думи, те са инструмент за подобряване на управлението.

Форумът за партньорства и местно управление е създаден през 2004 година с цел стимулиране на интегриран подход към местното управление и подкрепа за териториалните партньорства при оптимизирането на техния принос към местното управление и ефективността на политиките. Форумът е инициатива на австрийското правителство, насочена към стимулиране обмяната на опит между партньорства и техните членове от публичния, частния и гражданския сектор, в рамките на ОИСР и нейната Програма за местно икономическо развитие и заетост (LEED).

Настоящият годишник осигурява информация за различни модели на партньорство и представя част от работата и методите им. Разпространявайки информация за рамката и структурата на партньорствата, тяхната мотивация, цели и функции, както и за резултатите от техните усилия, годишникът подкрепя непрекъснатото развитие на партньорствата и предоставя насоки за създаването на нови партньорства с участието на представители на публичния, частния и гражданския сектор.

Голяма част от партньорствата, описани в настоящия документ, функционират като част от систематични подходи за стимулиране на икономическото и социалното развитие на ниво регион или държава. Това доказва, че в днешно време партньорството е важен инструмент за подобряване на местното управление.

От името на членовете на Форума бих искала да благодаря на всички дейни участници в работата на Форума и най-вече на всички, които допринесоха за съставянето на тази колекция от модели за партньорство.

Анет Скопета,
Форум за партньорства и местно управление
към ZSI – Център за социални иновации,
Виена, декември 2005 г.

Австрия

Териториални съюзи за заетост

Рамка и среда

Географски обхват

Териториални съюзи за заетост (ТСЗ) са създадени във всяка от деветте федерални провинции в Австрия (населението на Австрия е около 8 млн. души). Освен това са създадени и ТСЗ на местно ниво (NUTS III).

Политическа рамка

ТСЗ допринасят за постигането на целите, заложи в Националния план за действия за заетост (НПДЗ) и функционират в съответствие с Европейската стратегия за заетост. Те са учредени по Европейски социален фонд – ЕСФ, Програма 2000 – 2006 (приоритет 6), австрийска Цел 3 (съкращение: ОЗ), която цели създаването на ТСЗ във всички провинции.

Партньорства в действие

Мотивация

Пазарът на труда и политиката за заетост в Австрия са изправени пред особени предизвикателства, които не могат да бъдат преодоляни самостоятелно от различните институции: концентрация на безработицата в рамките на определени групи или сегрегация по пол на пазара на труда. НПДЗ съчетава целите на политиката за заетост (по-конкретно икономическата и структурната политика) с тези на образователната политика и регионалната политика. ТСЗ осигуряват институционалната рамка за осъществяването на НПДЗ, като предоставят подкрепа за съвместни действия на регионално ниво, насочени към подsigуряването на съществуващите работни места и създаването на нови.

Цели

ТСЗ функционират на регионално ниво с цел осигуряване на по-добра връзка между политиката за заетост и останалите политики, а оттам – и подобряване на заетостта на местно ниво. Конкретните цели на ТСЗ включват: подобряване ефективността и ефикасността при използването на ресурсите, подобряване качеството на подкрепата за определени целеви групи, подsigуряване на съществуващите и създаване на нови работни места, получаване на финансиране за региона и осигуряване на устойчивост.

Функции

Партньорствата разработват стратегии за регионално развитие във връзка с политиките за заетост. Те определят местни и регионални проблеми, разработват идеи и стратегии и прилагат мерки, съответстващи на целите им. Всички партньори участват в разработването, приемането и осъществяването на работна програма.

Стратегически области

Политика на заетост и пазар на труда (в координация с други политики, като например политики за регионално развитие)

Стратегически инструменти

При решаването на регионални и местни проблеми ТСЗ използват множество разнообразни мерки и инструменти: фондации за намиране на работа (Arbeitsstiftungen), мерки за квалификация и обучение, социални предприятия, консултативни служби, създаване на нови фирми и други иновационни проекти.

Времева рамка

През 1997 година пилотната програма на ЕС в подкрепа на Териториалните съюзи за заетост (1997-2000) предостави подкрепа за създаването на няколко ТСЗ в Австрия. По време на настоящия програмен период на ЕСФ (2000 - 2006) във всички австрийски провинции са създадени ТСЗ с програмна подкрепа по Цел 3.

Партньори

Провинциални управи, Регионални трудови служби, Федерална служба по социални работи, Икономическа камара, Трудова камара, Федерация на профсъюзите, Федерация на производителите, Сдружение на общините, Провинциална камара по селско стопанство, Провинциален училищен съвет, експерти по равенство на половете, представители на работодатели, представители на регионални неправителствени организации, сдружения на регионални управи.

Договори

Договорните страни са различни за различните ТСЗ, но включват Провинциалните управи, Регионалните трудови служби, Федералната служба по социални работи и социалните партньори. Обикновено партньорите сключват договори за период от една до три години.

Правен статут

Няма

Източници на финансиране

Мерките, осъществявани от ТСЗ, се финансират от финансовия принос на договорните партньори, чийто размер за 2004 година бе приблизително 500 млн. евро. За регионална и местна координация на всеки ТСЗ се предоставя допълнително финансиране в размер на около 200 000 евро годишно по австрийската Цел 3 (съфинансирана от ЕСФ с 46% и от Федералното министерство на икономическите въпроси и труда с 54%).

Резултати

ТСЗ постигат положителни резултати по отношение подобряването на сътрудничеството и работата в партньорство, както и по отношение подобряването на осъществяването на политическите мерки. Австрийската оценка на ТСЗ (2003) показва, че ТСЗ са повишили ефективността и ефикасността на регионалния подход към активна политика на пазара на труда, осигурили са подкрепа за интеграцията на безработните на пазара на труда и са повишили шансовете им за намиране на работа. Партньорският подход е повлиял пряко върху начина, по който се осъществяват определени политики на ниво регион. Един от страничните резултати е предоставянето на равни възможности в процеса на формулиране на политиките.

Партньорство отблизо

Програма/проект

Национален процес на консолидация на ТСЗ, т. нар. "STEPS"

Времева рамка

2004 – 2005

Цели

Целите на Процеса на консолидация на ТСЗ са: осъществяване препоръките от оценката на ТСЗ, с цел по-нататъшно укрепване и развитие на концепцията за ТСЗ; осигуряване ефективното функциониране на ТСЗ; осигуряване на устойчивост след края на периода на финансиране (2000 – 2006).

Дейности

Процесът STEPs се концентрира върху организационното развитие, с цел по-нататъшно укрепване на структурата, ефективността и ефикасността на партньорствата. Всяко партньорство осмисля общата си функция, изяснява своите задължения и ограничения, разработва структурирана документация за дейностите, конкретизираща добавената стойност (напр. във връзка с предоставянето на услуги и продукти) и подобрява механизмите за самооценка. Процесът се съпътства от четири работни срещи и виртуална интернет-платформа. Работните срещи представят форум за обмяна на информация и ноу-хау, обсъждане на напредъка и извличане на поуки. Виртуалната интернет-платформа осигурява подкрепа за текущите комуникации, документирането и обмяната на информация за постигането на целите на ТСЗ и процеса като цяло.

Резултати

Докато ТСЗ изясняваха основните си функции, бяха създадени нова система за документиране на резултати и инструмент за самооценка (междинни резултати). Очакваният краен резултат е по-нататъшното развитие и консолидация на ТСЗ. През 2006 година ще бъде публикуван наръчник за процеса, който ще включва информация за постигнатите в процеса на консолидация цели.

Контакти

Координиране на партньорствата на национално/подрегионално ниво

През 1999 година Федералното министерство на икономическите работи и труда възложи на Центъра за социални иновации (ZSI) създаването на координационно звено (КЗ) за цялата страна. КЗ осигурява подкрепа за различни проекти, осъществявани от Териториални съюзи за заетост в Австрия и партньорски институции чрез обмен на информация, стратегическа координация и съвместни дейности.

Kooo at the Centre for Social Innovation, 1150 Vienna, Linke Wienzeile 246, Austria, Anette Scopetta, Tel.: +43 / 1 / 495 04 42 - 58, Fax: +43 / 1 / 495 04 42-40, e-mail: kooo@zsi.at, <http://www.pakte.at> и <http://www.zsi.at>

Координатори на партньорствата на регионално/местно ниво

На регионално ниво функционират девет координатори, на местно ниво (NUTS III) – още няколко:

Burgenland: Bruno Kracher, e-mail: bruno.kracher@wibag.at

Carinthia: Melanie Rieger, e-mail: melanie.rieger@ifa-kaernten.at

Lower Austria: Michaela Vorlauffer, e-mail: noe.bep@nextra.at

Upper Austria: Karin Mayrhofer, e-mail: karin.mayrhofer@400.ams.or.at и

Margarete Ratzenboeck, e-mail: margarete.ratzenboeck@ooe.gv.at

Salzburg: Roland Ellmer, e-mail: roland.ellmer@salzburg.gv.at

Styria: Helga Kainer, e-mail: helga.kainer@bab.at

Tyrol: Christoph Spielberger, e-mail: c.spielberger@tirol.gv.at

Vorarlberg: Elfie Karlinger, e-mail: iap.karlinger@vol.at

Vienna: Elfriede Harrer, e-mail: elfriede_harrer@waff.at

Белгия (Фландрия)

РСИК и СИСР

Рамка и среда

Географски обхват

Регионалните социално-икономически комисии (РСИК) и Социално-икономическите съвети на региона (СИСР) са две партньорства, създадени наскоро във Фландрия. Различните региони, включени в РСИК/СИСР, варират като големина и имат население между 150 000 и 700 000 души.

Политическа рамка

През 1974 година са създадени Подрегионални комисии по заетостта, функциониращи като подрегионални консултативни съвети към Националната служба по заетостта. През 1994 година на подрегионално ниво са създадени областни платформи (streekplatformen). През 90-те години Подрегионалните комисии по заетостта са трансформирани в независими комисии с координиращи функции по отношение политиката на заетост на подрегионално ниво. През 2004 година бе приет нов указ за подрегионалните партньорства за формулиране на социално-икономическата политика. Създадените подрегионални структури съчетават съветнически и консултативни функции в сферата на пазара на труда и икономическата политика. Във всеки регион са създадени две нови регионални структури – РСИК и СИСР. РСИК е тристранна консултативна комисия, а СИСР е двустранна съветническа и консултативна структура. Няколко РСИК и СИСР могат да обединят силите си в по-широки регионално или провинциално партньорство. Тези партньорства са юридически лица (НПО).

Партньорства в действие

Мотивация

Партньорствата са създадени като силни съветнически и консултативни структури на ниво регион, осигуряващи информация както “отдолу-нагоре”, така и “отгоре-надолу”. Те влияят върху формулирането на социално-икономическата политика.

Цели

Основните цели на фламандските РСИК включват: съставяне на всеки шест години на регионален пакт, включващ стратегически избори и решения на социално-икономически проблеми в региона; стимулиране на новаторски инициативи; предоставяне на съвети и осигуряване на консултативна рамка за регионалните участници в пазара на труда и във формулирането на икономическата политика. Основната цел на всеки фламандски СИСР е да организира двустранни консултации по въпроси на икономическото развитие и пазара на труда, както и да дава съвети относно свързаните с пазара на труда политики и двустранни мерки.

Функции

Партньорствата имат консултативна функция по отношение на заетостта и икономическата политика с местно или регионално значение и осигуряват форум за консултации между основните партньори, участващи в регионалното социално-икономическо развитие.

Стратегически области

Пазар на труда и формулиране на икономическата политика

Стратегически инструменти

Използваните инструменти включват официални мнения по различни мерки за заетост и специални консултации и насоки в областта на човешките ресурси и по-конкретно за равенството и разнообразието при подбора на работната сила.

Времева рамка

Няма ограничения във времето.

Партньори

Основните партньори в РСИК включват: местни и провинциални власти, социални партньори, Фламандска служба за обществена заетост и НПО. РСИК се председателства от представител на местните или провинциалните власти. СИСР е регионален двустранен орган на социалните партньори, който се председателства от един от членовете си.

Договори

Партньорите не сключват договор, но РСИК има за цел да разработи социално-икономически пакт за региона, който ще консолидира интересите на всички заинтересовани страни.

Правен статут

НПО

Източници на финансиране

ERSV са юридически лица, които осигуряват подкрепа за РСИК и СИСР в един по-голям регион. Те получават годишен бюджет за персонал от фламандското правителство и играят основна роля при

обсъждането на проблеми, свързани с пазара на труда и икономиката. Те имат право и да кандидатстват са субсидии за финансиране на новаторски проекти. Допълнително финансиране се осигурява от провинциалните и местните власти.

Резултати

Нови структури се създават от 2005 година. Резултатите за периода 2004 – 2005 година включват:

- Служители на комисиите по заетостта са осигурили насоки за над 1000 плана за разнообразие на работната сила във фирми и организации.
- Създадени са регионални центрове за социална икономика.
- Стимулирани са местните служби по заетостта.
- Подобрени и по-фокусирани стратегически мерки в сферата на заетостта в резултат от консултации с комисиите.

Партньорство отблизо

Програма/проект

Планове за разнообразие на работната сила: От 1999 година насам подрегионалните комисии по заетостта са основни партньори в разработването и осъществяването на планове за разнообразие на работната сила в повече от 1000 фирми. Тези планове се концентрират върху наемането, напредъка в кариерата и обучението на целевата група и имат за цел да постигнат равенство в заетостта.

Времева рамка

От 1999 година, в резултат от консултации със социалните партньори на фламандско ниво, са приети цели и насоки, които се преразглеждат ежегодно.

Цели

Основната цел е постигането на равенство в заетостта и разнообразие на фламандския пазар на труда.

Дейности

Дейностите включват разработване на политика в сферата на човешките ресурси, насочена към целевите групи (напр. планове за разнообразие на работната сила, политика на компетентност) и към социалната икономика/нови местни услуги. Целевите групи са хората с увреждания, мигриращите работници и възрастните работници.

Резултати

Резултатите включват:

- годишни планове за действие на пазара на труда и икономическа политика на подрегионално ниво;
- Регионален пакт за развитие на икономиката и пазара на труда, приет от всички партньори;
- активна роля в стимулиране прилагането на фирмени планове за разнообразие на работната сила (цел за 2005 година: 410 плана);
- няколко новаторски проекта, довели до структурни промени в политиката (напр. въвеждане на семеен и бизнес одит във фирмите);
- добре информирани и подкрепяни местни участници.

Контакти

Координация на партньорствата на национално/подрегионално ниво

На фламандско ниво ще има ръководен комитет, състоящ се от партньори на фламандско ниво: социални партньори, правителство, министерство и VDAB и партньори на подрегионално ниво (представители на РСИК). Към Министерството на заетостта е сформирани координационен екип.

Miet Verhamme, e-mail: miet.verhamme@ewbl.vlaanderen.be

Координатори на партньорствата на регионално/местно ниво

RESOC/SERR Brugge: Stefaan Dehullu, e-mail: stefaan.dehullu@west-vlaanderen.be

RESOC/SERR Zuid-West-Vlaanderen: Alain Depreux,

e-mail: alain.depreux@west-vlaanderen.be

RESOC/SERR Midden-West-Vlaanderen: Ignace Chanterie,

e-mail: ignace.chanterie@west-vlaanderen.be

SERR Oostende/Westhoek: Nick Vanwalleghem, e-mail: coordinator@stcctoow.be

RESOC Westhoek: Martine Vanryckeghem, e-mail: resoc.westhoek@skynet.be

RESOC Oostende: Tom Van Welden, e-mail: tom.van_welden@west-vlaanderen.be

RESOC Halle-vilvoorde: Lode Van Loock, e-mail: lode.vanloock@vdab.be

RESOC Leuven: Cil Cuypers, e-mail: cil.cuypers@vlaamsbrabant.be

SERR Vlaams-Brabant: Lode Van Loock, e-mail: lode.vanloock@vdab.be

SERR en RESOC Limburg: Jean-Pierre Boons, e-mail: jean-pierre.boons@ersvlimburg.be

STC Aalst-Oudenaarde: Fons Wauters, e-mail: fwauters.stc@pandora.be

STC Antwerpen: Anit Vissers, e-mail: anit.vissers@stc-antwerpen.be

BNCTO-Brussels: Daevy Amerlynck, e-mail: daevy.amerlynck@bncto.be

STC Gent: Katrien Neyt, e-mail: katrien.neyt@skynet.be

STC Mechelen: Gorik Cools, e-mail: gorikcools@stcmechelen.be

STC Sint-Niklaas-Dendermonde: Carlo Claes, e-mail: stcsintniklaasdender@tiscali.be

STC Turnhout: Wim De Kinderen, e-mail: wim.dekinderen@stcturnhout.be

Белгия (Фландрия)

Гишета за заетост

Рамка и среда

Географски обхват

Фландрия

Политическа рамка

Гишето за заетост е система за предоставяне на широк набор услуги за търсещите работа и за работодателите на принципа на обслужването на едно гише. Тези услуги се предоставят от различни равнопоставени партньори на различни места (най-вече в близост до жилищата на клиентите). Гишетата за заетост се ръководят от инициативен комитет (съставен от представители на всички партньорски организации) и “проектно звено”, съставено от представители на фламандските партньорски организации. Ролята на проектното звено е да управлява финансите на гишетата за заетост, да разрешава проблеми, да комуникира и да осигурява подкрепа чрез център за обслужване на клиентите.

Партньорства в действие

Мотивация

Гишетата за заетост са разработени въз основа на широка и конструктивна “мрежова визия” за партньорство, отчитаща естеството и качествата на всеки участник, с цел предоставяне на клиентите на добавена стойност, произтичаща от конкретните компетенции на партньорите и познанията им за пазара на труда.

Цели

Основната цел е да се подобри функционирането на пазара на труда. Акцентът е върху стимулирането на прозрачност на пазара на труда чрез поощряване достъпността на различните организации и групи, стимулиране способността на търсещия работа да бъде независим чрез осигуряване на индивидуални консултации и стимулиране местната икономика на услугите.

Функции

Основните задачи на гишетата за заетост включват, на първо място, предоставянето на услуги на търсещите работа и работодателите. На второ място, гишетата за заетост играят основна роля при синхронизирането на фламандската, федералната (т.е. белгийската) и европейската политика в сферата на заетостта и развиват местната икономика на услугите. Гишетата за заетост предлагат пълен набор от интегрирани услуги и информация за местната икономика на услугите. Добрият синхрон между местна икономика на услугите, интегрирани услуги и консултации за търсещите работа гарантира адекватното функциониране на местния пазар на труда.

Стратегически области

Пазар на труда и политика на заетост, социално включване

Стратегически инструменти

Лицата могат да поискат помощ от сертифицирани служители на гишето, както и да получат информация онлайн.

Времева рамка

Няма ограничения във времето.

Партньори

На политическо ниво партньори са федералното правителство (представявано от министъра на заетостта и държавния секретар по устойчиво развитие и социална икономика), фламандското правителство (представявано от фламандския министър на заетостта, образованието и обучението и фламандския министър на транспорта, социалната икономика и равните възможности) и VVSG (Сдружение на фламандските градове и общини, представявано от председателя си). Останалите партньори са:

- VDAB (Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding): Фламандската служба за обществена заетост има задачата да свързва търсещите работа и работодателите бързо, ефикасно и безплатно.
- RVA (Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening): Като част от белгийската система за социална сигурност, RVA отговаря за организацията на осигуряването за безработица. Предлаганите услуги включват превенция, изплащане и включване.
- PWA (Plaatselijk Werkgelegenheidsagentschap): PWA е подразделение на федералните служби, които отговарят за помощите за безработни. Съветниците от PWA продават ваучери за услуги на физически лица (напр. пране, частично боядисване и др.). Дейностите се изпълняват от безработни.
- ATB (Arbeidstrajectbegeleiding): ATB разполага със съветници, специализирани в предоставянето

на консултации и насоки на лица с увреждания, насочени към тяхната интеграция на пазара на труда.

- SLN (Steunpunt Lokale Netwerken): SLN е организация, която осигурява местно обучение и насоки по проекти.
- Общини.

Договори

Партньорите в гишетата за заетост съставят и подписват договор. Договорът потвърждава създаването на Местен форум за заетост, който на практика управлява и администрира гишето за заетост на местно ниво.

Правен статут

Гишетата за заетост имат статут или на организации с идеална цел, или на местни споразумения за сътрудничество (във втория случай функционират като кооперации).

Източници на финансиране

Разходите за възнаграждения на служителите, участващи в предоставянето на услугите, се поемат от организацията на съответния служител. VDAB изразходва част от бюджета за покриване на оперативните разходи на гишетата за заетост (напр. ИТ разходи). Размерът на бюджета се определя от фламандското правителство. Всеки партньор, който предоставя консултативни услуги, гарантира финансов принос в размер на поне 2 500 евро за еквивалента на пълен щат в годишния оперативен бюджет.

Резултати

Към настоящия момент функционират 140 гишета за заетост в 308 фламандски градове и общини.

Партньорство отблизо

Програма/проект

Гише ИСЗ (Информационна система за заетост)

Времева рамка

Текущо

Цели

ИСЗ гишето представлява база данни за свободните работни места. Тя е достъпна безплатно чрез интернет или чрез голям брой терминали във Фландрия.

Дейности

На всяко гише за заетост, както и на голям брой публични места (напр. кметства, библиотеки, банки и универсални магазини) са инсталирани ИСЗ терминали. Данните се осъвременяват ежедневно и съдържат информация за свободните работни места и квалификационните курсове, както и информация за партньорите в гишетата за заетост. Терминалите дават възможност за управление на лични файлове и автобиографии и предоставят възможност за отпечатване на предоставената информация.

Резултати

Услугата се ползва от партньорските организации, работодателите и служителите. Системата е станала почти незаменима за потребителите.

Контакти

Координация на партньорствата на национално/подрегионално ниво

Координация и подкрепа се предоставят от общо проектно звено:

VDAB: Bart Roelandt, e-mail: bart.roelandt@vdab.be и Eric Dehouwer, e-mail: edhouwer@vdab.be

VVSG: Fabio Contipelli, e-mail: fabio.contipelli@vvsg.be

Ministry of the Flemish Community, Administration of Employment: Ignace Chanterie,

e-mail: ignace.chanterie@ewbl.vlaanderen.be

Координатори на партньорствата на регионално/местно ниво

Моля, свържете се с горепосочените институции.

Босна и Херцеговина

Местни инициативни групи

Рамка и среда

Географски обхват

Дванадесет Местни инициативни групи (МИГ) са създадени в изостанали райони на територията на дванадесет общини в Босна и Херцеговина (Босанска Крупа, област Бръчко, Дървар, Яйце, Ключ, Маглай, Дервента, Мостар, Нови Град, Самац, Варес и Велика Кладуша). Общините са разпределени между Федерация Босна и Херцеговина и Република Сръбска и област Бръчко. Понастоящем осем МИГ се намират във Федерация Босна и Херцеговина, три – в Република Сръбска и една – в област Бръчко. Населението, което МИГ покриват, е приблизително 500 000 души.

Политическа рамка

Местните инициативни групи са създадени по Проект СУТРА II на ПРООН през месец април 2005 година. МИГ се разглеждат като нови местни партньорства, обединяващи местни власти, организации на гражданското общество и представители на частния сектор.

Партньорства в действие

Мотивация

Завръщането на бежанците и изселниците в домовете им отпреди войната има огромно значение за развитието на траен мир в Босна и Херцеговина и за защитата на човешките права. Завръщането им се разглежда като предпоставка за създаването на необходимите условия за осъществяване на бъдещи интервенции, които ще осигурят дългосрочната социално-икономическа устойчивост на завръщането и реинтеграцията на бежанците в обществото на Босна и Херцеговина и ще допринесат за човешкото развитие в общините в страната. В този аспект МИГ имат за цел да изградят и да укрепват капацитета на представителите на публичния и гражданския сектор за устойчиво определяне и управление на нуждите на общността.

Цели

Основните цели на МИГ са да стимулират обществените и частните партньорства в Босна и Херцеговина, да включват местните партньори в процеса на вземане на решения на общинско ниво и да подобрят капацитета на НПО и фирмите, като им предоставят възможност да се превърнат в потенциални партньори в областта на местното развитие. Това съответства на общата цел на проекта СУТРА, а именно - да подкрепя Босна и Херцеговина в процеса на стабилизиране и асоцииране към Европейския съюз.

Функции

Местните инициативни групи имат следните функции:

- установяване и поддържане на сътрудничество между всички заинтересовани страни на местно ниво, работещи в сферата на заетостта и социалното включване;
- подобряване интеграцията и координацията на дейности, водещи до социално включване и повишаващи заетостта;
- определяне на стратегии за икономическо и социално развитие на съответните територии;
- разработване и осъществяване на програми/проекти и осигуряване на тяхната устойчивост;
- създаване на механизми за оценка на проекти и препоръки към тях;
- оценяване резултатите от проекти и влиянието им върху стратегията;
- подпомагане мониторинга на проекти;
- осигуряване на информация и публичност за малки проекти в различните територии;
- разпространяване на иновационни практики в страната и в чужбина.

Стратегически области

Политика за реформа на местното управление и политика за местно икономическо развитие

Стратегически инструменти

Основните дейности включват консултантски услуги за целевите групи, разработване на планове за местно развитие, както и осъществяването на дейности за изграждане на капацитет, насочени към подобряване функционирането и ефикасността на МИГ. МИГ функционират като оперативен орган за осъществяването на проекти на местно/общинско ниво. МИГ разработват предложения за подпроекти за съответните общини (включително за реконструкция на къщи и техническа инфраструктура, инициативи за изграждане на местен капацитет и определяне на мерки за устойчивост) и координират всички дейности по време на осъществяването на проекта.

Времева рамка

МИГ започнаха да функционират през април 2005 година и разполагат с финансиране за период от около 20 месеца. МИГ се явяват продължение на "местните консорциуми", които действат от 2003

година. По време на следващата фаза на проект СУТРА наименованието “местен консорциум” бе променено на “местна инициативна група”, за да се подчертае техният ангажимент да работят по-систематично и по-организирано, и като стъпка към определяне на тези партньорства в по-голямо съответствие с общоприетата терминология.

Партньори

В МИГ участват общински власти, организации на гражданското общество (НПО) и местни фирми.

Договори

Партньорите в МИГ подписват споразумение за партньорство, с което си разпределят отговорностите. В момента протича процес на институционализация.

Правен статут

Няма

Източници на финансиране

Понастоящем МИГ се финансират от ПРООН по проект СУТРА, със съфинансиране от ЕС и Босна и Херцеговина.

Резултати

МИГ спечелиха признанието на местните власти, които приеха идеята да работят и да се консултират с организациите на гражданското общество и местния бизнес при предоставянето на услуги на гражданите. Всички партньори в МИГ развиха капацитета си за определяне нуждите на общността, определяне на приоритети за развитие и разработване на предложения за проекти.

Контакти

Координация на партньорствата на национално/подрегионално ниво

Координатор на проекта в ARDA NW Bihac – член на Местната инициативна група в Община Велика Кладуша, Ermina Grozdanic, e-mail: ermina.grozdanic@ardanw.org

Координатори на партньорствата на регионално/местно ниво

Bosanska Krupa: Omer Sulejmanovic, e-mail: LAG.BosanskaKrupa@gmail.com

Brcko: Milica Kunjadic, e-mail: LAG.Brcko@gmail.com

Drvar: Nebojsa Jovicic, e-mail: LAG.Drvar@gmail.com

Jajce: Enver Sabic, e-mail: LAG.Jajce@gmail.com

Kljuc: Senad Zecevic, e-mail: LAG.Kljuc@gmail.com

Maglaj: Edvin Mehinagic, e-mail: LAG.Maglaj@gmail.com

Derventa: Cedomir Coric, e-mail: LAG.Derventa@gmail.com

Mostar: Lejla Deronja-Suljic, e-mail: LAG.Mostar@gmail.com

Novi Grad: Branislav Dmitrasinovic, LAG.Novi@gmail.com

Samac: Ratko Mihajlovic, e-mail: LAG.Samac@gmail.com

Vares: Rusmir Berberovic, e-mail: LAG.Vares@gmail.com

Velika Kladusa: Kenan Keserovic, e-mail: LAG.VelikaKladusa@gmail.com

Германия

Местни съюзи за бизнес и заетост в Берлин

Рамка и среда

Географски обхват

В Берлин функционират дванадесет Местни съюза за бизнес и заетост (МСБЗ).

Политическа рамка

Създаването на Местни съюзи за бизнес и заетост се осъществява по програма за подкрепа на икономически инициативи в рамките на “Съюзи за бизнес и заетост” и програма за подкрепа на местния социален капитал.

Партньорства в действие

Мотивация

Стратегиите за подобряване на районите могат да бъдат максимизирани чрез участието на различни местни партньори. Местните стратегии са жизненоважни за вземането на оптимални решения за дейности, насочени към подобряване възможностите за заетост и укрепване на местната икономика.

Цели

Целта на МСБЗ е да създават възможности за заетост и обучение и да подкрепят местните фирми, като създават мрежи на местно ниво. МСБЗ са ориентирани към задоволяване на местните нужди.

Функции

Според местните стратегии всеки район приема свой подход и разработва свой план за действие въз основа на резултатите от икономическите и социалните анализи. Сформират се местни органи, т. нар. “координационни групи”, на които се възлагат подборът и координацията на местни коалиции. Координационните групи са съставени от представители на Община Берлин, представители на бизнеса, професионални органи, Агенцията по заетостта, профсъюзи и представители на третия сектор. Партньорствата се координират от Службата по икономика, труд и проблеми на жените към берлинския Сенат, а дейностите им се осъществяват от берлински фирми за услуги на пазара на труда.

Стратегически области

Местна трудова политика и икономическа политика

Стратегически инструменти

Използваните инструменти включват създаване на мрежи, координация и подпомагане осъществяването на инициативи и техническа помощ при търсене на финансиране.

Времева рамка

МСБЗ функционират в Берлин от 2001 година.

Партньори

Партньорите включват: местни/районни администрации, организации за подкрепа на бизнеса, сдружения на фирми, агенции за заетост, организации на работниците, благотворителни организации, граждански групи, представители на третия сектор, жилищни сдружения, професионални органи, университети и образователни институции.

Договори

Сътрудничество между заинтересовани страни на местно ниво

Правен статут

Няма

Източници на финансиране

Проекти на МСБЗ се финансират от всички налични източници (напр. Община Берлин, германското федерално правителство, Европейските структурни фондове).

Резултати

От 2002 година насам коалиции от този вид са създадени във всичките дванадесет района на Берлин. Чрез дейността си те успяват да задълбочат сътрудничеството между различните организации. В резултат са приети общи приоритети, осъществени са нови проекти и са инициирани различни дейности. Създадени са нови вертикални и хоризонтални контакти за бъдещо сътрудничество.

Партньорство отблизо

Програма/проект

Икономически инициативи в рамката на Съюзи за бизнес и заетост

Времева рамка

Септември 2002 г. – декември 2006 г.

Цели

Подкрепа за местния бизнес

Дейности

Инициране и осъществяване на проекти, насочени към развитие на местните икономики, подкрепа за местни организации, предприемане на общи действия за създаване и поддържане на местни бизнес мрежи и създаване на условия за сътрудничество между частните фирми с цел повишаване на конкурентноспособността им в дългосрочна перспектива.

Резултати

Инициране и осъществяване на 34 проекта от септември 2002 г. до януари 2005 г., мобилизиране на местния бизнес да споделя опита си и редовно представяне на проектите на МСБЗ в списание "Пункт" (базирано в Берлин издание за европейската политика за заетост, подкрепяно от ЕСФ - вж. www.berlin.de/punkt).

Контакти

Координация на партньорствата на национално/подрегионално ниво

Senatsverwaltung für Wirtschaft, Arbeit & Frauen, Sibylle Fitzner,
Martin-Luther-Strasse 105, 10825 Berlin, Germany, e-mail: sibylle.fitzner@senwaf.verwalt-berlin.de

Координатори на партньорствата на регионално/местно ниво

Връзка с всеки от дванадесетте МСБЗ може да се осъществи чрез
Senatsverwaltung für Wirtschaft, Arbeit & Frauen

Гърция

Гръцки партньорства

Рамка и среда

Географски обхват

Понастоящем на регионално и подрегионално ниво функционират 61 партньорства.

Политическа рамка

Партньорствата работят в контекста или на Регионални оперативни програми (РОП), или на териториалните схеми на Европейските структурни фондове.

Партньорства в действие

Мотивация

Основната идея за създаването на партньорствата е да се стимулират заетостта и социалното включване едновременно с прилагането на подход "отдолу-нагоре" към местното развитие.

Цели

Основните цели на гръцките партньорства са да създават благоприятна среда за създаване на работни места и да предотвратяват социалното изключване, произтичащо от безработицата и дискриминацията. Друга цел е да се разработват новаторски методи и инструменти за стимулиране на сътрудничеството между заинтересовани страни на местно, регионално, а понякога и на национално ниво.

Функции

Функциите на партньорствата в Гърция включват разработване и осъществяване на проекти и координиране на дейности, консултантски и фасилитаторски услуги (предимно за социално уязвими групи) и стимулиране на социален диалог и по-добро управление.

Стратегически области

Дейностите на партньорствата в Гърция съответстват на стратегическите области заетост и социално включване, регионално и местно развитие, социална икономика и обществени инициативи.

Стратегически инструменти

Използваните стратегически инструменти включват разработване и прилагане на програми за обучение, подкрепа и консултации за нови организации в социалната икономика, създаване на мрежи и предоставяне на "меки" социални услуги на местно ниво.

Времева рамка

Първите партньорства са създадени с края на 80-те години. През периода 1997 – 2000 година функционират седем пилотни партньорства. Понастоящем по-голямата част от партньорствата работят в оперативния програмен период на ЕС, 2000 – 2006 година. Един от недостатъците на партньорствата в Гърция е краткият им живот.

Партньори

В партньорствата участват представители на местните власти, регионални власти, социални партньори, образователни и обучаващи организации, участници в социалната икономика, представители на МСП и сдружения на работодателите, а понякога и представители на правителствени органи.

Договори

Всяко партньорство сключва договор на базата на частното право. Партньорствата се ръководят от управителен съвет, който се избира от партньорите.

Правен статут

Няма

Източници на финансиране

Основни източници на финансиране са Европейските структурни фондове, Регионалните оперативни програми, Европейски общностни инициативи, Европейската бюджетна линия по член 6 и собствени ресурси.

Резултати

Към момента липсват точни данни

Контакти

Координация на партньорствата на национално/подрегионално ниво

Employment Observatory Research-Informatics S.A. (P.A.E.P),
Active Employment Policies, Anna Orologa, Director of Active Employment Policies,
Tel.: +30 / 210 / 2120 700, e-mail: aorologa@paep.org.gr

Координатори на партньорствата на регионално/местно ниво

TEP of Imathia, Dimitris Rossakis, Director, Tel.: +30 / 2310 / 804185, e-mail: D.Rossakis@eurotec.com.gr

Ирландия

Териториални и общински партньорства

Рамка и среда

Географски обхват

Съществуват 38 териториални партньорства (в специално определени изостанали райони), 32 общински партньорства (в други райони в упадък) и два Съюза за заетост. Някои териториални партньорства, както и двата Съюза за заетост покриват цели окръзи или общини. Други партньорства функционират в части от окръзи или общини. Населението, което покриват партньорствата, е приблизително 2 900 000 души.

Политическа рамка

Основната политическа рамка се осигурява от Програмата за местно развитие и социално включване (МРСВ), която е част от мярка “Местно развитие” на Националния план за развитие (НПР). МРСВ е част и от двете Регионални оперативни програми в Ирландия.

Партньорства в действие

Мотивация

Да се отговори на многостранното естество на социалното включване чрез местен новаторски, интегриран подход, основаващ се на модел на партньорство на местно ниво.

Цели

Основните цели са да се парират недостатъците и да се стимулират равенството и социалното включване чрез партньорски подход на местно ниво. Териториалните партньорства, общинските партньорства и Съюзите за заетост работят с най-нуждаещите се райони в страната и се концентрират върху групите в най-неравностойно положение.

Функции

Сред множеството функции на партньорствата се нареждат разработване и осъществяване на програми и проекти, улесняване на стратегическото планиране и практическата координация на местно ниво между социалните партньори, органите на управление, гражданите и доброволния сектор, както и набиране на средства от множество източници.

Стратегически области

Като интегрирани реакции на многостранното естество на неравностойното положение, действията по МРСВ са групирани в три мерки, а именно: услуги за безработни (мярка А), общинско развитие (мярка Б) и местни младежки инициативи (мярка В).

Стратегически инструменти

Дейностите включват: (по мярка А) съвети за намиране на работа, застъпничество пред работодатели, ориентирани към нуждите програми за квалификация, подкрепа за новосъздадени предприятия, мрежа за местни услуги и заетост (която предоставя информация, посредничество и съвети); (по мярка Б) работа и подготвителна работа с целевите групи за изграждане на техния капацитет и организационни структури, както и стимулиране общественото участие в местното развитие; (по мярка В) образователни програми, подкрепа за задържането на учениците в училище, подкрепа за проучвания, изграждане капацитета на родителите, работа с младежи.

Времева рамка

Първите 12 териториални партньорства са създадени през 1991 година като пилотен проект. Настоящата финансова рамка по НПР покрива 72 териториални партньорства, общински партньорства и Съюзи за заетост за периода 2000 – 2006 година.

Партньори

В управителните съвети на всички партньорства са включени представители на местните общности, на органите за управление, на социалните партньори и лица на изборни длъжности.

Договори

Всички партньорства имат договори с “Управление на териториалното развитие” ООД (УТР), която управлява МРСВ от името на Департамента по въпросите на общностите, селските райони и Галтахт. Съществува изискване управителните съвети да се избират на партньорска основа.

Правен статут

Всички партньорства са дружества с ограничена чрез гаранция отговорност, без акционерен капитал.

Източници на финансиране

Като част от Националния план за развитие МРСВ е основният източник на финансиране. Партньорствата набират и допълнителни средства от различни източници, като например правителството, ЕС, благотворителни фондации и фирми.

Резултати

Между 2000 и 2004 година МРСВ е подкрепила 118 000 възрастни (54% жени) по мярка А, 5 000 обществени проекта по мярка Б и 244 000 младежи по мярка В (53% жени). 54% от подпомогнатите по мярка А са получили подкрепа за образование и квалификация, 17% - за намиране на работа и 12% - за започване на собствен бизнес. 46% от получените подкрепа за образование и квалификация са участвали в сертификационни курсове, като 49% от тях са получили сертификати. Други ползи, които е по-трудно да бъдат изразени количествено, включват повишена координация на местно ниво, въвеждане на новаторски практики и укрепване общественото участие в процеса на вземане на решения.

Партньорство отблизо

Програма/проект

Инициатива за фермерски домакинства с ниски доходи (ИДНД)

Времева рамка

Инициирана през 1998 година (сегашната финансова рамка по НПР покрива периода 2000 – 2006 година).

Цели

ИДНД има за цел да разработва новаторски модели за подкрепа на нарастващия брой домакинства с ниски доходи, заети във ферми с отрицателна икономическа ефективност.

Дейности

ИДНД се прилага от 30 териториални партньорства и общински партньорства в селските райони. Дейностите включват предоставяне на подкрепа за допълване на работата във фермите чрез допълнителни нови предприятия, подпомагане на желаещите да повишават образованието и квалификацията си и да си намерят работа, стимулиране на подобрения, насочени към повишаване на икономическата ефективност на фермите. При повече партньорства ИДНД се подкрепя от “специалист селски ресурси”, който действа като фасилитатор.

Резултати

Между 2002 и 2004 година ИДНД е подкрепила над 5 000 души по различни начини. През 2004 година 31% от инициативите по мярка “Услуги за безработни” в селските райони са били насочени към малките фермерски домакинства.

Контакти

Координация на партньорствата на национално/подрегионално ниво

Лице за контакти в УТР, която управлява МРСВ от името на Департамента по въпросите на общините, селските райони и Галтахт: ADM, Lola Cooney, Holbrook House, Holles Street, Dublin 2, Ireland, Tel.: +353 / 1 / 2400700, e-mail: lcooney@adm.ie

Лице за контакти в “Планета”, мрежата на териториалните партньорства:

Planet, Brian Carty, 68 Main Street, Gorey, Co. Wexford, Ireland, e-mail: bcarty@planet.ie

Лице за контакти в МОП, мрежата на общинските партньорства:

Community Partnership Network, c/o Avondhu Development Group, Toni McCaul, 5-6 Park West, Mallow, Co. Cork, Ireland, e-mail: nationalcoordinator@eircom.net

Координатори на партньорствата на регионално/местно ниво

Информация за контакти с всички местни партньорства може да се намери на уебсайта на УТР: www.adm.ie

Испания (Каталония)

Териториални съюзи за заетост (ТСЗ)

Рамка и среда

Географски обхват

ТСЗ се създават в провинция Барселона в автономната област Каталония. Населението на провинцията е 5,1 милиона души.

Политическа рамка

Деветнадесетте каталонски ТСЗ (Pactes Territorials) в провинция Барселона функционират в съответствие с политиките за стимулиране на икономиката на Съвета на общините в провинция Барселона (Diputació de Barcelona) – организация, която обслужва 311 общини в провинцията. По-широката рамка включва Каталонската стратегия за заетост, Националния план за действие за заетост в Кралство Испания и Европейската стратегия за заетост.

Партньорства в действие

Мотивация

Стратегията за заетост на ЕС (инициирана в средата на 90-те години и основаваща се на стимулирането на икономиката чрез консолидирани усилия на местно ниво) е мотивът и отправната точка за създаването на партньорствата в Каталония.

Цели

Общата цел на партньорствата е да подпомагат интегрираното териториално развитие на инициативи за заетост на отделните общини, да улесняват социалната кохезия и конкурентноспособността на фирмите, както и да поощряват сътрудничеството и координираното планиране.

Функции

Функциите на ТСЗ са: да разработват стратегии за планиране и координация в съответната територия; да мобилизират и координират наличните ресурси като част от приета стратегия; да подобряват шансовете за намиране на работа чрез обучение и образование и осигуряване на равен достъп до пазара на труда; да стимулират предприемаческия дух, създаването и развитието на нови фирми; да стимулират оценката и използването на показатели за последващи проекти.

Стратегически области

Трудова политика, социална политика и икономическо развитие

Стратегически инструменти

Проучвания на трудовия пазар, териториални диагнози, обучителни и образователни дейности, подпомагане на новосъздадени фирми, стратегическо планиране, финансиране на съвместни усилия за приоритетни групи, популяризиране на най-добри практики.

Времева рамка

Партньорите сключват годишни споразумения в рамките на мандата на Diputació (2002 – 2005).

Партньори

Партньори на ТСЗ са общински и областни власти, профсъюзи, сдружения на работодатели, доброволният сектор и Diputació.

Договори

Партньорствата се уреждат чрез договор между партньорите и Diputació.

Правен статут

Няма правен статут; участието се основава на заявление за добри намерения от страна на заинтересованите страни.

Източници на финансиране

Членовете на партньорствата имат право да кандидатстват пред Diputació de Barcelona и Generalitat de Catalunya (автономното правителство) за финансиране за конкретни дейности. Diputació финансира Звеното за популяризиране и развитие (ЗПР), което предоставя техническа помощ на партньорствата.

Резултати

Няма налични данни за оценката на работата на съюзите. На ниво отделни действия се използват различни показатели за оценка.

Партньорство отблизо

Програма/проект

Звено за популяризиране и развитие (ЗПР): техническа помощ за Териториалните съюзи за местно развитие и заетост

Времева рамка

На годишна база (2002 – 2005)

Цели

Поощряване и подкрепа за модел на сътрудничество на местно ниво, основаващ се на стратегическо планиране; стимулиране на местно икономическо развитие и заетост.

Дейности

Предоставя се техническа помощ на институционални, икономически и социални организации чрез пряка подкрепа в четири стратегически направления: териториални действия, обучение, информация и методология. ЗГР предоставя директна подкрепа на територията под формата на техническа помощ, с цел подпомагане на партньорствата и сътрудничеството между тях. Във връзка с първото стратегическо направление (териториални действия) ЗГР разработва програми и проекти, адаптирани към нуждите на територията и произтичащи от стратегическа диагноза на нуждите. По отношение на обучението ЗГР разработва и осъществява действия за укрепване уменията на служителите в територията и стимулира обмяната на опит между различните съюзи. ЗГР осигурява на съюзите необходимата информация за планирането и осъществяването на политики за местно развитие (стратегическо направление "информация") и разработва инструменти за подпомагане на процеса на планиране, последващи действия и оценка на съюзите (стратегическо направление "методология").

Резултати

В Звеното работят 15 технически сътрудници, които осигуряват подкрепа за работата на 19-те съюза в територията, както и други 6 служители, осигуряващи подкрепа за стратегическите направления, приети от Звеното.

Контакти

Координация на партньорствата на национално/подрегионално ниво

Silvia Portillo, Directora Unitat de Promociy i Desenvolupament, Area de Promociy Economica i Ocupaciy, Diputaciy de Barcelona, Recinte Maternitat. Pavelly Lactancia
Travessera de les Corts, 131-159, 3rd floor, 08028 Barcelona, Spain
Tel.: +34 / 93 402 2222 – 61 429, e-mail: otedel.upd@diba.es

Канада

Пан-канадска група за общински фючърси

Рамка и среда

Географски обхват

Понастоящем съществуват 268 Корпорации за развитие чрез общински фючърси (КРОФ), които обхващат всички селски и полуселски райони в Канада. Това са частни организации с идеална цел, които са организирани на местно ниво и се финансират от канадското правителство. Населението, което обхващат, е 12 млн. души.

Политическа рамка

Основната политическа рамка е правителствената Програма за общински фючърси, която се осъществява от 1986 година. Някои КРОФ са създадени още през 1979 година, когато са били финансирани по Програмата за развитие и подпомагане на местната заетост.

Партньорства в действие

Мотивация

В края на 70-те години канадското правителство експериментира нов подход за осигуряване на устойчивост на икономиките на селските общности. Подходът се изразява в предоставянето на местни групи на правомощия за вземане на решения, както и отговорности за инвестиционен фонд и оперативен бюджет в помощ на предприемачи, създаващи или разширяващи фирми в техните общности. През 1985 година е разработена Програмата за общински фючърси, която интегрира услугите, свързани с развитието на бизнеса, в по-широкообхватния процес на местно стратегическо планиране.

Цели

КРОФ подкрепят местното икономическо развитие, като подпомагат развитието и диверсификацията на общностите и работят съвместно с тях за оценка на местните проблеми, определяне на цели, планиране и осъществяване на стратегии за развитие на човешката, институционалната и физическата инфраструктура и стимулиране на предприемачеството, заетостта и икономиката. Те предоставят широк набор от бизнес, консултантски и информационни услуги за малки и средни предприятия, осигуряват капитал и достъп до средства, с цел подпомагане на съществуващите фирми или създаването на нови предприятия.

Функции

Партньорствата са многофункционални, тъй като разработват и осъществяват стратегии и планове за икономическо развитие, осигуряват консултантски услуги и финансова помощ за фирми, инициират и подкрепят местни проекти, развиват предприемачеството, съживяват икономиката, предоставят достъп до технологии и осигуряват обучение за млади предприемачи.

Стратегически области

Политика на пазара на труда, местно икономическо развитие, развитие на селските райони

Стратегически инструменти

Основните използвани инструменти включват инвестиционни фондове (и специалния Младежки инвестиционен фонд), програми за предприемачи с увреждания и програми за ограмотвяване, Фонда за рибно наследство, Местен бизнес – Канада, фондове за жени предприемачи, програми за изграждане на капацитет, фондове за социална икономика и микро кредити, технологични програми (широко-лентов интернет-достъп и интернет центрове), развитие на предприятия в селските райони, летни лагери за млади предприемачи, онлайн обучение и програми за подпомагане на самонаети.

Времева рамка

Непрекъснато (първите КРОФ са създадени през 1979 година; повечето съществуват от 1986 година)

Партньори

Партньори са всички членове на общностите, като например лица на изборни длъжности, бизнесмени, училищни съвети, здравни работници, фермери, женски групи и младежки организации.

Договори

КРОФ функционират като частни организации в продължение на 25 години. Канадското правителство ги финансира на базата на петгодишен договор (2001 – 2006).

Правен статут

КРОФ са частни организации с идеална цел, които се ръководят от избираем Управителен съвет.

Източници на финансиране

Канадското правителство (покрива оперативния бюджет и някои конкретни инициативи), доходът от инвестиционните фондове и местни или регионални източници.

Резултати

Между 2003 и 2004 година КРОФ са подкрепили 30 000 фирми, отпуснали са 5 700 нови заема,

инвестирали са 212 млн. канадски долара (к.д.) при обезпечения в размер на 518 млн. к.д. и са допринесли за създаването и поддържането на 27 000 работни места. В КРОФ работят над 5 000 доброволци и 1 600 служители. Понякога служителите участват в 50 местни дейности едновременно.

Партньорство отблизо

Програма/проект

Проект “Младежка стратегия”

(“Младежка стратегия” е квебекски проект. Осъществяването на тази инициатива в други части на страната се извършва по различен начин).

Времева рамка

Инициативата се осъществява от 1997 година. Канадското правителство подписва тригодишни договори.

Цели

Проект “Младежка стратегия” е разработен, за да се спре миграцията на младите хора към големите урбанизирани центрове, да се поощри придобиването, създаването, разширяването или модернизацията на фирма от един или повече младежи, да се повишат шансовете на младежите за намиране на работа и да се стимулира тяхната социална, културна и икономическа ангажираност.

Дейности

- финансова помощ;
- лични заеми в размер от 5 000 до 15 000 к.д.;
- 24-месечен гратисен период за лихвата;
- възможност за 2-годишен гратисен период за главницата;
- възможност двама предприемачи да кандидатстват по един и същ проект;
- специалисти от КРОФ осигуряват ориентирана към конкретните нужди помощ и стриктен последващ контрол.

Резултати

За период от седем години 3 300 младежи са купили или основали собствени фирми в регионите на Квебек, като са създали или задържали 9 800 работни места. Нормата на загубата за този фонд е 6,7%. Годишно по-малко от 2% от тези фирми са прекратявали дейността си.

Контакти

Координация на партньорствата на национално/подрегионално ниво

Pan Canadian CFDC Group: Colette Bomersback, National Coordinator;
Box 184, Cochrane, Alberta, T4C 1A5, Canada, Tel.: +1 / 403 / 580-6061,
Fax: +1 / 403 / 851-9905, e-mail: cbomers@telusplanet.net

Координатори на партньорствата на регионално/местно ниво

Reseau des SADC du Quebec: Helene Deslauriers, Executive Director,
979 de Bourgogne Avenue, Suite 530, Sainte-Foy (Quebec), G1W 2L4, Canada,
Tel.: +1 / 418 / 658-1530; e-mail: hdeslauriers@ciril.qc.ca

Нова Зеландия

Програма за регионални партньорства

Рамка и среда

Географски обхват

Програмата за регионални партньорства обхваща всичките 26 региона в Нова Зеландия. Регионите са различни по големина – от 17 000 жители за регион Тараруа до 1 300 000 жители за регион Окланд. Общо обхванатото от програмата население е 4 100 000 души.

Политическа рамка

Програмата за регионални партньорства (ПРП) се състои от три етапа и осигурява частично финансиране за регионални икономически партньорства за разработване на регионални стратегии за икономическо развитие (100 000 новозеландски долара (нз. д.) за тригодишен цикъл), изграждане на капацитет (100 000 нз. д. за всяка една година) и за Машабна регионална инициатива (до 2 млн. нз. д. за тригодишен цикъл).

Партньорства в действие

Мотивация

Първоначалната мотивировка за ролята на правителството в регионалното развитие е съставена от три основни елемента: На първо място, държавните дейности в областта на регионалното развитие са неадекватно координирани както помежду си, така и с усилията на местните власти, което води до дублиране, застъпване и неефикасност. На второ място, малката територия на Нова Зеландия, географските ѝ особености и разпръснатото население, както и относително високият брой местни власти налагат, в определени случаи, правителството да поеме водещата роля в координирането на дейностите и формулирането на стратегии, насочени към преодоляване на изолираното мислене по отношение на развитието и проектите и за насочване на конкуренцията между местните фирми. И не на последно място, наличните ресурси на регионите не се използват адекватно и съществува липса на стратегически фокус върху устойчивото икономическо развитие.

Определени са пет роли на правителството в процеса на регионалното икономическо развитие, а именно:

- работа със заинтересовани страни на местно ниво за поставяне на основите и създаване на предпоставки за използване на възможностите за икономическо развитие в регионите;
- стимулиране изграждането на капацитет за регионално икономическо развитие, включително подобрена реакция към промени в пазарните условия и определяне на регионални специализации и предимства;
- стимулиране на по-добро управление и изграждане на лидерски капацитет за повишаване качеството на процеса на вземане на решения и за генериране на критична маса за устойчиво икономическо развитие;
- предоставяне на консултации и насоки за най-добри практики в регионалното икономическо развитие от гледна точка на устойчивото икономическо развитие;
- разрешаване на всички проблеми, свързани с държавната координация на регионалното развитие.

Цели

Целите на ПРП са да улеснява и стимулира устойчиво регионално развитие, да помага на регионите да реагират при възникване на местни възможности, да улеснява обучението и сътрудничеството между регионалните групи и да подобрява разбирането (на регионалните групи) за ползите от генерираните на местно ниво процеси на стратегическото развитие.

Функции

Функцията на всяко партньорство по ПРП е да формулира регионална стратегия за икономическо развитие, да изгражда капацитета на региона за осъществяване на стратегията и да прилага инициативи за устойчиво икономическо развитие, включително мащабни регионални инициативи.

Стратегически области

Политика за регионално икономическо развитие

Стратегически инструменти

ПРП е основният инструмент на политиката за регионално развитие. Той е част от комплекс от програми, който включва също така Програмата за клъстърно развитие, насочена към стимулиране на работата в мрежа и сътрудничеството между фирмите, и Фонда за регионално политехническо развитие, който е насочен към необходимите връзки между образователните институции, регионалните отрасли и пазара на труда.

Времева рамка

Текущо

Партньори

Партньори са правителството, фирмите, агенциите за икономическо развитие, общностите и иви/маори.

Договори

Всяко партньорство има ръководна група, съставена от представители на споменатите по-горе партньори. Договорите за конкретни проекти се сключват между водещата агенция и правителството.

Правен статут

Самото партньорство няма правен статут; водещата агенция е регистрирана като тръст, фирма или друго юридическо лице.

Източници на финансиране

Правителството обикновено е основен източник на средства за стратегическо развитие, изграждане на капацитет и мащабни регионални инициативи, като от партньорите се изисква да осигурят принос в размер на не по-малко от 25% от исканото от държавата финансиране. Изискването за собствен принос съответства на принципа на партньорството; чрез него се поощрява местната собственост върху инициативата и се гарантира съответствие с приоритетите на местните общности.

Резултати

Прегледът на ПРП през 2003 година показва, че програмата работи добре по отношение на основните показатели за успех. Те са концентрирани предимно върху промененото поведение на партньорството за икономическо развитие:

- по-стратегически регионален фокус и общоприета посока на регионалното икономическо развитие (включително одобрение от основните заинтересовани страни);
- подобро познаване на предимствата на региона и по-голям брой проекти, използващи тези предимства;
- укрепени и разширени мрежи за икономическо развитие и повече проекти на базата на сътрудничество;
- подобро сътрудничество и доверие между групите и по-добро разбиране на целите и дейностите на другите заинтересовани страни;
- подобрени координация и съответствие между ресурсите на държавно и местно ниво.

Партньорство отблизо

Програма/проект

Мащабна регионална инициатива (МРИ): Парк за иновации "Уайкато"

Времева рамка

Инициативата е одобрена през декември 2002 година; основната сграда е открита официално през февруари 2004 година.

Цели

Инициативата им за цел да допринесе за устойчивото икономическо развитие на регион Уайкато и на Нова Зеландия като цяло чрез улесняване комерсиализирането на технологии от обществения/частния сектор. Предложението се основава на използването на естествените предимства на района, между които са концентрация на водещи учени около Университета на Уайкато и Кралските изследователски институти в Руакара.

Дейности

Инициативата се основава на партньорство между фирми, местни власти, изследователски институти, иви, агенции за икономическо развитие и обществени групи, и има за цел трансформирането на интелектуална собственост в търговски предприятия. Новите наематели, привлечени в парка за иновации, включват "НюФарм", биотехнологична компания от Уелс, привлечена в парка от биотехнологичните дейности в Уайкато, както и "Ектус" ООД, световен лидер в технологиите за онлайн комуникации.

Резултати

Очаква се след запълването си паркът да повиши растежа в регион Уайкато с 4% и да осигури до 2500 нови работни места.

Контакти

Координация на партньорствата на национално/подрегионално ниво

Ministry of economic development, PO Box 1473, Wellington, New Zealand,
Tel.: +64 / 4 / 472 0030, Fax: +64 / 4 / 473 4638, e-mail: info@med.govt.nz

Координатори на партньорствата на регионално/местно ниво

New Zealand Trade and Enterprise, PO Box 2878, Wellington, New Zealand,
Tel.: +64 / 4 / 910 4300, Fax: +64 / 4 / 910 4309

Норвегия

Регионални партньорства

Рамка и среда

Географски обхват

Всичките 19 окръга (NUTS III региони) участват в няколко различни вида партньорства. Между регионите (особено между гъсто населените градски региони и слабо населените селски региони) съществуват някои важни различия. Населението на Норвегия е около 4 600 000 души.

Политическа рамка

Регионалните партньорства функционират като координационни инициативи и са въведени като крайъгълни камъни на икономическата политика през 2001 година. Партньорствата се разглеждат като нова концепция за традиционните връзки между окръжните администрации и останалите институции на регионално ниво.

Партньорства в действие

Мотивация

Икономическо развитие (особено в слабо населените селски райони) и междусекторна координация на дейности на окръжно ниво – това са мотивите за създаването на регионални партньорства в Норвегия.

Цели

Основните цели на партньорствата са да стимулират устойчиво регионално развитие, да улесняват сътрудничеството между заинтересованите лица на регионално ниво, да подкрепят развитието на местния бизнес, предприемачеството, иновациите, инфраструктурата за промишлено развитие, както и да се концентрират стратегически върху регионалното (окръжното) планиране.

Функции

Функциите на партньорствата включват разработване и прилагане на стратегии, изграждане и поддържане на ефективно сътрудничество между партньорите, разработване, управление и осъществяване на съвместни програми и проекти и координиране на средства.

Стратегически области

Трудова политика, селскостопанска политика и политика за регионално икономическо развитие

Стратегически инструменти

Основните използвани инструменти включват програми за регионално развитие, насочени към решаване на специални проблеми или стратегически възможности (индустриални, устройствени), заеми за фирми, грантове и проучвания.

Времева рамка

Годишна

Партньори

Окръжният съвет (Fylkeskommune) е водещият участник в партньорството. Останалите партньори са “Иновации Норвегия” (държавна фирма, създадена на 1 януари 2004 година и заменила Норвежкия туристически съвет, Норвежкия съвет по търговия, Норвежкия фонд за индустриално и регионално развитие и Държавната консултативна служба за инвеститори) и регионални държавни агенции. Понякога в партньорствата участват общини (Kommune) и образователни институции.

Договори

Няма (договори между партньорите се сключват единствено на ниво проекти).

Правен статут

Партньорствата нямат правен статут (участието е доброволно).

Източници на финансиране

Основните източници на финансиране са фондовете за регионално развитие и различни секторни фондове.

Резултати

“Партньорската реформа” започва през 2003 година. Досега не е правена оценка.

Контакти

Координация на партньорствата на национално/подрегионално ниво

Ministry of Local Government and Regional Development, Petter Knutzen,
Akersgt. 59, PO Box 8112, Oslo, Norway, Tel.: +47 / 2224 7017,
e-mail: petter.knutzen@krd.dep.no

Португалия

Програма “Партньорства на социалните мрежи”

Рамка и среда

Географски обхват

Партньорствата, създадени по Програма “Социални мрежи” (ПСМ), се учредяват на територията на общини. ПМС се осъществява в 275 от 278 португалски континентални общини (население около 9 млн. души).

Политическа рамка

Разработено е изцяло ново поколение социални политики, насочени конкретно към подсилване динамиката на включването в португалското общество. Партньорствата са създадени като част от ПМС (ново поколение социални политики, насочени към активизирането на хората и институциите) и стимулират интегрирани реакции на многостранното естество на неравностойното положение, бедността и изключването.

Партньорства в действие

Мотивация

Процесът на формулиране на политики в Португалия е доста централизиран и консултации най-често се провеждат на национално ниво. Партньорствата между обществени и частни институции – на местно и национално ниво – и работата в партньорство са обичайна практика. Това създава предпоставки за включване на принципа на партньорството в текущото управление на социалните политики и в повишаването на участието на националните представителни организации в процеса на формулиране на политиките. Основните принципи са интеграция, координация, субсидиарност, иновация и участие.

Цели

Общата цел на партньорствата е борбата с бедността и социалното изключване и стимулиране на местно социално развитие чрез въвеждане на съвместна динамика в стратегическото планиране. Партньорствата, в които общините имат главната роля, дават по-голям приоритет на обсъждането на проблемите на местното социално развитие и подобряването на социалните интервенции. Конкретните цели включват прилагане на съвместни процеси на планиране въз основа на анализ на социалната ситуация, стимулиране на координирани интервенции в общините, търсене на решения на проблемите/ нуждите на семейства и лица в положение на бедност или социално изключване и поощряване разпространението на информация за ситуацията в общините.

Функции

Социалните мрежи са официални дискуссионни форуми или структури. На тези форуми се обсъждат социални проблеми на местните територии, партньорите определят приоритети за интервенция и одобряват “социални диагнози” (вж. “Стратегически инструменти”), а на по-късен етап и “планове за социално развитие” за тригодишен период, чрез консенсус, като по този начин създават условия за по-нататъшни дейности от страна на обществените и частните партньори. Функциите на партньорствата включват разработване и осъществяване на програми и проекти, стратегическо планиране и практическа координация на местно ниво и набиране на допълнителни средства от различни източници.

Стратегически области

Трудова политика и социална политика (социална интеграция и дейности)

Стратегически инструменти

Инструментариумът включва социални диагнози (определяне на основните местни проблеми и приоритети за интервенция) и планове за социално развитие (включващи основните области на интервенция, като например заетост, социални действия, здравеопазване, достъп до услуги и достъп до образование).

Времева рамка

Текущо

Партньори

Местни власти (общини), местни публични служби, частни организации с идеална цел, представители на социални групи, Местни съвети за социални дейности и Енорийски съвети за социално подпомагане.

Договори

Всички партньорства имат вътрешни или функционални правила, които уреждат сключването на споразумения между партньорите.

Правен статут

Правният статут на ПСМ партньорствата е уреден с Решение 197/97 на Министерския съвет.

Източници на финансиране

Основните източници на финансиране включват годишния държавен бюджет и Програмата за подкрепа

на създаването на Социалната мрежа по рамката на област 5 от Оперативната програма за заетост, обучение и социално развитие.

Резултати

- подобрени контакти, разбиране и взаимодействие между институциите;
- подобрено изпълнение на социалните дейности;
- изпробвани модели за координация между местни партньори, стимулиращи по-прозрачно и открито отношение от страна на институциите;
- въведени методологии за съвместно планиране за конкретни територии;
- подобрено и по-систематизирано разбиране на общините;
- съставени 114 социални диагнози и формулирани 71 плана за развитие.

Партньорство отблизо

Програма/проект

Социална мрежа Монтихо

Времева рамка

Текущо (създадена през 2001 година)

Цели

Основните цели на Социална мрежа Монтихо включват: прилагане на методологии за съвместно планиране, основаващи се на социални диагнози; стимулиране на координирани интервенции в общините и енориите; търсене на решение на проблеми/нужди на семейства и лица в положение на бедност и социално изключване; поощряване осигуряването на адекватно покритие на услугите и оборудването в съответните общини; и стимулиране разпространяването на информация за ситуацията в общините.

Дейности

Партньорите по Плана за здравеопазване и социално развитие одобряват осъществяването на дейностите на Съвета Монтихо (2003-2005). Планът за здравеопазване и социално развитие се разработва от Общинска мрежа за здравеопазване Монтихо и Проект "Социална мрежа". Планът е източник на насоки и новаторски документ, който съчетава и включва голям брой различни интервенции в областите на стратегическото развитие, които, от своя страна, са разделени на 31 направления.

Резултати

Разработен План за здравеопазване и социално развитие, представляващ важен принос за кандидатурата на Монтихо пред Международната мрежа на здравите градове на Световната здравна организация (СЗО); създадени партньорства между различни програми в различни области на интервенция (социални дейности и здравеопазване); разпространение и обмен на информация между институциите.

Контакти

Координация на партньорствата на национално/подрегионално ниво

Co-operation and Social Network Area, Social Security Institute, I.P., Labour and Social Solidarity Ministry, Rua Castilho, nº 24 -8º, 1250-069 Lisboa, Portugal,
Tel.: + 351 / 21 310 2000; Fax: + 351 / 21 350 7293

Координатори на партньорствата на регионално/местно ниво

Информация за контакти с местните ПСМ партньорства може да се намери на уебсайта на Програма "Социална мрежа" (www.seg-social.pt/redesocial).

Освен това можете да е свържете с:

Camara Municipal do Montijo, Fernando Salgueiro и Susana Nogueira, Rua Manuel Neves Nunes de Almeida, Montijo, Tel.: +351 / 21 / 232 78 56, Fax: +351 / 21 / 231 93 07, Cmarcelino_msaudavel@mun_montijo.pt;
Vila Nova de Famalicao, Gabinete da Rede Social, Francisco Jorge, Rua Augusto Correia, 38, 1º Dtº, 4760-502 Vila Nova De Famalicao, Tel.: +351 / 252 320 900,
Fax: +351 / 252 323 751, redesocial.vnf@portugalmail.pt;

Camara Municipal de Mortagua, Rosa Fernandes и Ana Cristina, Rua Dr. Joao Lopes de Morais, 3450-153 Mortagua, Tel. +351 / 231 92 74 60, Fax: +351 / 231 92 74 69, anagoncalves@iname.com и anagoncalves63@iol.pt;

Camara Municipal de Porto de Mys, Irene Goncalves, Sofia Vieira and Zaida Amado, Praza da Republica, 2480-851 Porto de Mys, Tel.: +351 / 24 449 96 00- 636, Fax: +351 / 24 449 96 01, redesocial@municipio-portodemos.pt

Словакия

Местни партньорства за социално включване

Рамка и среда

Географски обхват

Създадени са 27 партньорства в пет региона на Словакия (Банска Бистрица, Кошице, Прешов, Нитра и Жилина). Средното население на обхванатите региони е 3 млн. души.

Политическа рамка

Местните партньорства за социално включване (МПСВ) се създават по рамката на Фонда за социално развитие (ФСР). ФСР е организация, която се финансира от държавата и е създадена от Министерството на труда, социалните дейности и семейството. МПСВ са независими местни сдружения, съставени от представители на общността и частни лица. МПСВ номинират членовете на своите инициативни комитети. Като част от МПСВ се изготвят Планове за действие за социално включване. В тях са заложили микропроекти за осигуряване на заетост за групи, засегнати и/или застрашени от социално изключване. Тези проекти се разглеждат от управителните съвети на МПСВ, въз основа на принципите на партньорството и общността.

Партньорства в действие

Мотивация

Високата безработица сред социално изключените групи и амбицията за нейното намаляване водят до създаването на МПСВ. МПСВ предоставят на гражданите и местните общности платформа за съвместни усилия за намиране на решения на проблемите им.

Цели

Основните цели на МПСВ са да осигурят социално включване на маргинализирани групи и общности в съответните територии и да постигнат по-висок процент на заетост сред тях. МПСВ са основават на четири ключови приоритета: стимулиране на икономическите дейности; стимулиране на равни възможности и елиминиране на социалното изключване; търсене на нови новаторски подходи за участие на общността и за постигане на по-добра координация между държавните дейности (местни и национални) и тези на публичните и частните организации и на организациите с идеална цел.

Функции

Партньорствата имат следните функции:

- установяване и поддържане на сътрудничество между всички заинтересовани страни на местно ниво;
- подобряване интеграцията и координацията на дейностите, водещи до социално включване и повишаване на заетостта;
- формулиране на стратегии за икономическо и социално развитие на съответните територии;
- разработване и осъществяване на програми/проекти и постигане на устойчивост на същите;
- създаване на механизми за оценка и препоръки по проекти;
- оценяване резултатите от проекти и техния ефект върху стратегията;
- подпомагане мониторинга на проектите;
- осигуряване на информация и публичност за малки проекти в териториите.

Стратегически области

Трудова политика и социална политика

Стратегически инструменти

Основните дейности включват: консултантски услуги за целевите групи; изготвяне на индивидуални планове за заетост; осигуряване на помощ за достъп до пазара на труда; подкрепа за развитието на местни услуги в сферата на заетостта и създаването на работни места; дейности за осигуряване на качествени възможности за запълване на свободното време на децата и младежите от семейства, застрашени от социално изключване; разработване на планове за заетост на местно и регионално ниво, мотивационни програми, цели и специализирани обучения; дейности в подкрепа на социалната икономика; разработване на планове за заетост и подкрепа за самонаети; изготвяне на маркетингови планове на общности; разработване и осъществяване на програми за обучение, насочени към повторното включване на конкретни целеви групи; разработване на планове за действие или стратегии за заетост на местно и регионално ниво; други дейности за мобилизиране и стимулиране на целевите групи.

Времева рамка

Партньорствата започват да функционират през 2004/2005 г. и се финансират за период от максимум две години.

Партньори

МПСВ трябва да включват представители на четири различни сектора: публичната администрация, бизнеса, гражданското общество (НПО, училища, църкви) и представители на социално онеправдани райони. Целевите групи включват трайно безработните, хора от сегрегирани ромски селища, хора с доходи под прага на бедността, групи деца и младежи в риск, географски изолирани групи, мигриращи групи, жертви на криминални престъпления, зависими от алкохола/наркотиците, възрастни в нужда, бивши затворници, бездомни, хора с умствени и физически увреждания.

Договори

Неформалните партньорства са изправени пред етап на институционализация (като НПО, организации с идеална цел).

Правен статут

Няма

Източници на финансиране

Партньорствата се финансират от Европейския социален фонд чрез Фонда за социално развитие.

Резултати

Индикативни резултати към 31 декември 2004 г.:

- брой лица, наети в сектор социална икономика: 225;
- брой обучени: 60;
- брой безработни, участващи в обучителните и образователните дейности по проекта: 765;
- брой роми, участващи в обучителните и образователните дейности по проекта: 458;
- 24 плана за действие за заетост на местно и микрорегионално ниво.

Партньорство отблизо

Програма/проект

Проект за местни партньорства за социално включване в регион Средни Гемер

Времева рамка

2005 – 2006

Цели

Повишаване на заетостта в регион Рожава (Средни Гемер)

Дейности

Дейностите включват:

- създаване на агенция за намиране на работа в Рожава с четири местни клона;
- организиране на курсове за професионална подготовка за безработни жени от сегрегираното населено място Славошовце;
- създаване на четири работилници за производство на различни продукти и в подкрепа на хора, завръщащи се на пазара на труда;
- подкрепа за бизнес инкубатори;
- подкрепа за възстановяването на традиционните ръчно изработвани продукти (работилници за различни занаяти);
- производство на биомаса.

Резултати

Все още не са конкретизирани.

Контакти

Координация на партньорствата на национално/подрегионално ниво

Social Development Fund, Spitalska 4-6, 816 43 Bratislava, The Slovak Republic,
Tel.: +42 / 1 / 2 5975 2913, Fax: +42 / 1 / 2 5975 2925, e-mail: fsr@fsr.sk; www.fsr.sk;
Nitra region: Agnes Horvathova, e-mail: agnes.horvathova@fsr.sk;
Presov region: Lydia Gabcova, e-mail: lydia.gabcova@fsr.sk;
Banska Bystrica region: Monika Hruskova, e-mail: monika.hruskova@fsr.sk;
Kosice region: Marcel Fukas, e-mail: marcel.fukas@fsr.sk

Координатори на партньорствата на регионално/местно ниво

Banska Bystrica region: Igor Pasmik, +42 / 1 / 902 909 616, igor.pasmik@fsr.sk;
Kosice region: Anton Koleno, +42 / 1 / 902 909 622, anton.koleno@fsr.sk;
Presov region: Ingrid Majcherova, +42 / 1 / 902 909 628, ingrid.majcherova@fsr.sk;
Nitra region: Zuzana Tordova, +42 / 1 / 902 909 638, zuzana.tordova@fsr.sk;
Zilina region: Peter Nicik, Tel.: +42 / 1 / 902 909 642, peter.nicik@fsr.sk

Съединени американски щати

Съвет за инвестиции в работна сила

Рамка и среда

Географски обхват

Съвети за инвестиции в работна сила (СИР) са създадени от всеки щат и местен район в САЩ и техните територии. Съществуват 593 местни СИР и 53 щатски и териториални СИР. Общият размер на работната сила е 147 млн. души. Границите на районите, обслужвани от СИР, варират, няма част от САЩ, която да не се намира под юрисдикцията на някой СИР.

Политическа рамка

СИР са създадени и се финансират по Закона за инвестиции в работна сила, приет през август 1998 година. Законът определя общата политическа рамка за системата на работната сила, състава и отговорностите на СИР, и осигурява финансиране на всеки СИР чрез щатските власти. В допълнение към това финансиране на СИР се възлага администрирането и/или ползването на различни други източници на финансиране.

Партньорства в действие

Мотивация

Ролята на СИР е да осигуряват насоки и надзор върху инвестициите в работна сила, повишаващи заетостта, запазването на съществуващите фирми и печалбите. Освен това СИР повишават професионалната квалификация на работната сила в страната, с цел повишаване и поддържане на производителността, конкурентноспособността и икономическия просперитет на нацията. Главната мисия на СИР е да формира партньорства между агенции в сферата на работната сила и фирми, така че системата на работната сила да задоволява нуждите на фирмите и общностите.

Цели

Основната цел е да се създават силни местни партньорства между фирми и общности, представляващи систематичен отговор на нуждите на всяка общност в сферата на икономическото развитие и работната сила. Целта на партньорствата е да подобряват професионалните умения и потенциала на гражданите, включително на безработните или на хората със специални нужди, както и да осигуряват квалифицирана работна сила на работодателите.

Функции

Общата задача на СИР е да консолидират заинтересованите страни и да формират партньорства за създаване и прилагане на жизнен стратегически план за действие за услуги, свързани с работната сила във всяка общност. За изпълнението на тази широкообхватна задача СИР създават партньорства между заинтересовани страни, като например лидери в образованието и индустрията, следят развитието на икономиката и пазара на труда, определят основните нужди на общността и насочват ресурсите към постигането на тези приоритети. СИР управлява финансирането, което получава така, че да постигне посочените по-горе цели, и определя други ресурси, които могат да бъдат използвани за постигане на приоритетите на общностите.

Стратегически области

Законът осигурява глобална политическа рамка, която обхваща образованието, обучението и икономическото развитие, и осигурява финансиране за възрастни, освободени наскоро работници и младежи. Освен това законът съчетава няколко различни гранта в полза на гражданите и на хората със специални нужди. Законът е насочен към всички граждани и значителна част от финансирането е заделена за граждани в неравностойно положение и ниска квалификация.

Стратегически инструменти

Местните СИР играят застъпническа роля спрямо фирмите и партньорите и предоставят информация и насоки относно политиката за работната сила. Местните СИР упражняват надзор над дейностите на професионални центрове, които предоставят услуги (трудова борса, оценка на квалификацията, грамотност, професионално и друго обучение в подкрепа на бизнес инициативи, бизнес услуги и технически услуги) на граждани и работодатели. Щатските СИР предоставят стратегически насоки и осигуряват планиране на финансирането и оперативна инфраструктура.

Времева рамка

СИР са създадени през 1998 година на базата на организации по смисъла на Закона за партньорствата при професионалното обучение (приет през 1981 година), наричани Съвети за частния сектор.

Партньори

Законът урежда състава на съветите, като изисква наличието на представители на бизнеса, агенции

за икономическо развитие, профсъюзи, социални служби, общински колежи, образователната система К-12¹ и местни организации с идеална цел.

Договори

Всеки СИР разработва оперативен план и получава финансиране по формула. Грантът за всеки СИР се администрира на щатско ниво. При необходимост всеки СИР сключва договорни отношения с оператори на системи за обслужване на едно гише, обучителни институции и др.

Правен статут

СИР са предимно корпорации с идеална цел или са асоциирани в управленска юрисдикция.

Източници на финансиране

Основният източник на финансиране за СИР е Законът за инвестиции в работната сила, но СИР често получават финансиране от местни и щатски власти, демонстрационни грантове, грантове от фондации и от други публични агенции, а в по-малка степен се финансират и чрез такси за предоставяните услуги.

Резултати

През бюджетната 2004 г. (1 юли 2003 г. - 30 юни 2004 г.) СИР са използвали средства по Закона за инвестиции в работната сила, за да предоставят услуги на 1 180 000 души (38% възрастни, 31% младежи и наскоро освободени работници). Други 861 676 души са получили помощ за намиране на работа. Всеки СИР се оценява по критерии за 17 мерки за успех, свързани с печалбите, заетостта, задържането на съществуващи фирми, повишаването на професионалната квалификация и удовлетворението на клиентите. Така например 71% от преминалите през програмата са намерили работа.

Партньорство отблизо

Програма/проект

Инкубатори, създадени на базата на търсене. Това е дейност, която изпълняват много СИР и добър пример за това какво могат да постигнат СИР партньорствата.

Времева рамка

1 юли 2004 г. - 30 юни 2005 г.

Цели

Укрепване на съществуващите СИР чрез адекватни услуги за бизнеса и инициативи в различни отрасли и споделяне на опита им с други СИР.

Дейности

Департаментът по труда, заетостта и професионалното обучение отпуска демонстрационен грант. СИР получават индивидуални грантове за укрепване и разширяване на съществуващите бизнес услуги и целеви инициативи. СИР избират за инкубатори вече установени партньорства между фирми и заинтересовани страни в определена общност. Обикновено инициативите включват обучение за нови и вече заети работници, ресурси и дейности за развитие на системи, които не биха могли да бъдат осъществени само със средства от грантове. Различните инициативи включват разширяване на курсовете за обучение на медицински сестри за посрещане на критичен недостиг в Тексас, преквалификация на безработни за наемане от голяма фирма от отбранителната промишленост и създаване на оперативно партньорство между общински колеж, агенция за икономическо развитие и СИР за предоставяне на набор от бизнес услуги "на едно гише". Тези новаторски практики се разпространяват на конференции и семинари и чрез публикации.

Резултати

Резултатите от създаването на инкубатори са свързани с предоставянето на техническа помощ от страна на инкубаторите и разпространението на практиките сред останалите СИР. Всички СИР покриват 17-те критерия за успех, заложиени в Закона за инвестиции в работната сила.

Контакти

Координация на партньорствата на национално/подрегионално ниво

National Association of Workforce Boards, Stephanie J. Powers, CEO, 1701 K Street
NW Suite 1000, Washington DC 20006, United States of America,
e-mail: powers@nawb.org www.nawb.org

Координатори на партньорствата на регионално/местно ниво

Department of Labour, Employment and Training Administration, Gay Gilbert,
200 Constitution Avenue, Washington DC 20002

¹Термин, който се използва за образователната система "детска градина (kindergarten - К) – основно – средно училище (1 – 12 клас)".

Унгария

Съюзи за заетост

Рамка и среда

Географски обхват

Първите Съюзи за заетост са създадени в западната част на страната, на територията на окръзите Вас, Зала и Гьор-Мосон-Сопрон. Отскоро такива партньорства съществуват на различни нива (общинско, подрегионално, окръжно, регионално) във всичките седем NUTS II региона в Унгария (средно население приблизително 1 млн. души).

Политическа рамка

Общата рамка за създаването на съюзите се осигурява от Оперативната програма за регионално развитие. Преди нейното приемане петте Съюза за заетост в Западна Унгария бяха подпомагани от програма ФАР.

Партньорства в действие

Мотивация

Безработицата в регионите се повишава. Голяма част от работната сила мигрира извън регионите, а организациите, работещи на пазара на труда, не комуникират ефективно помежду си. Осъзнава се, че ефективното сътрудничество между заинтересованите страни на местно ниво може да доведе до намаляване на безработицата.

Цели

Целите на партньорствата са да създават работни места, като подкрепят местни предприятия, да запазват съществуващите работни места чрез инициране на проекти за обучение, задоволяващи нуждите на работодателите, да осигуряват връзка между структурите за професионална квалификация и нуждите на икономиката, да прилагат програми за професионална ориентация и квалификация за младежи с ниско образование, да подобряват шансовете на хората в неравностойно положение да си намерят работа, да осигуряват подкрепа за наемането на младежи с висше образование, да развиват местни и обществени услуги и да стимулират предоставянето на равни възможности за мъже и жени.

Функции

Функциите на партньорствата включват: разработване на стратегии за заетост; подготовка на програми за заетост и подпомагане създаването на проекти за заетост; създаване на база данни и информационна мрежа за заетостта; осигуряване на подкрепа за хора в неравностойно положение; подготовка на регионални анализи, проучвания и анкети за заетостта; намиране, разпределяне и координиране на средства.

Стратегически области

Трудова политика, социална политика и икономическа политика

Стратегически инструменти

Партньорствата използват следните основни инструменти: ориентирани спрямо конкретните нужди програми (така например Съюзът за заетост в Сомбатели изгражда съвременна структура за професионална квалификация съвместно с местни училища и университети, а Съюзът за заетост в регион Летенье организира квалификационни и преквалификационни курсове за възрастни).

Времева рамка

Договорът за Съюза за заетост в Сомбатели е подписан през май 2004 година за неопределен период от време. Съюзът за заетост в регион Летенье функционира от август 2003 до април 2007 година. Съюзът за регион ЗалА-КАР е създаден през 2004 година, но на практика основните дейности и осъществяването на съвместните проекти започват едва на следващата година. Съюзът за заетост в Льов е създаден на 21 април 2004 година; същата година е инициран и съюзът в Кеменесаля.

Партньори

Основни партньори са общините, Областните съвети, Центровете по труда, обучаващи институции, фирми, работодатели, НПО, сдружения, агенции за регионално развитие, търговско-промишлени палати, селскостопански палати, Центрове на предприемача, депутати и автономии на малцинствата.

Договори

Всички съюзи сключват договори за партньорство.

Правен статут

Партньорствата нямат правен статут (участието на партньорите е доброволно).

Източници на финансиране

Оперативната програма за регионално развитие (съфинансирана от Европейския социален фонд) финансира Съюзите за заетост в Сомбатели и Льов. 100% от финансирането на Съюза за заетост в регион Летенье се осигурява от публични източници. Съюзът за заетост в Кеменесаля също разчита

на грантове и на партньорския принос, докато Съюзът за регион ЗалА-КАР си осигурява финансиране от кандидатстване по програми.

Резултати

- Съюз за заетост в Сомбатели: Дейностите на партньорите във връзка с кандидатстването по проекти са се разширили значително. През последните седем месеца е подобрена и организационната рамка.
- Съюз за заетост в регион Летенье: Проучено е положението на трудовия пазар на жените, групите в неравностойно положение, ромите и предприемачите. Разработена е програма за заетост и са осъществени проекти.
- Съюз за заетост в Кеменесаля: В Яношхаза е открит център за рехабилитация с 20 служители; центърът се финансира съвместно от партньорите. За задоволяване нуждите от работна ръка и квалификация на "Мавепсел" ООД (един от най-големите работодатели в региона), образователно сдружение ТИТ от окръг Вас инициира програма за квалификация с подкрепата на Центъра по труда в окръг Вас. 11 души преминават през квалификационните курсове.
- Съюз за заетост в регион ЗалА-КАР: През последните две години е разработена оперативна стратегия за заетост.
- Пакт за заетост в Льов: Създадени са инициативен комитет и работна група, разработена е оперативна стратегия, осъществена е програма за обмен между унгарски и австрийски училища и са подготвени три трансгранични проекта.

Партньорство отблизо

Програма/проект

Трансгранично сътрудничество Западна Унгария - Източна Австрия

Времева рамка

Неопределена

Цели

Разширяване и укрепване на трансграничното сътрудничество в сферата на пазара на труда, трансфер на знания, обмяна на опит, разработване на съвместна трансгранична стратегия за заетост и осъществяване на проекти.

Дейности

Разработване на съвместна стратегия за заетост, организиране на работни срещи и конференции, организиране на обучителни пътувания за австрийски и унгарски участници в квалификационни курсове, разработване на трансгранични проекти, публикуване на брошури и листовки, разработване на услуги за предприемачи, организиране на квалификационни курсове и осигуряване на обучение, работа в мрежа.

Резултати

Формулирана е съвместна трансгранична стратегия за заетост. На работни срещи и конференции е разпространена информация сред съответните организации. Осъществена е програма за обмен на обучаеми от Австрия и Унгария. Създадени са три трансгранични проекта и са публикувани листовки.

Контакти

Координация на партньорствата на национално/подрегионално ниво

Hungarian Office for Territorial and Regional Development, Ferenc Szigeti, Programme Manager, Tel.: +36 / 1 / 441 7334, e-mail: ferenc.szigeti@meh.hu; www.rop.hu
OFA Kht., Katalin Szeles, PO Box 841301 Budapest, Hungary,
Tel.: +36 / 30 / 241-1166, e-mail: szeles.ofakht@axelero.hu, www.ofa.hu

Координатори на партньорствата на регионално/местно ниво

Employment Pact of Szombathely: Labour Centre of County Vas, Peter Kovacs,
Tel.: +36 / 94 / 520 404, e-mail: kovacsp@lab.hu
Letenye Region Employment Pact: Arpadne Nagy, Kossuth u. 10, 8868 Letenye,
Tel.: +36 / 93 / 544 970, e-mail: anrabai@hotmail.com
Employment pact in Kemenesalja: Erdeine Horvath Klara,
Tel.: +36 / 94 / 370 742, e-mail: reginnov@reginnov.hu
ZalA-KAR Region Pact: Istvan Martincsevic, Dozsa u. 9, 8790 Zalaszentgrot,
Tel.: +36 / 83 / 556 020, e-mail: info@zalakar.hu
The Cross-border Austrian-Hungarian Micro Regional Employment Pact
Lov /Oberpullendorf: Csaba Berzsenyi, e-mail: berzsenyi@lab.hu

Финландия

Финландски партньорства

Рамка и среда

Географски обхват

Във Финландия има създадени три териториални партньорства, които покриват части от окръзи: Централна Уусимаа (население 160 000 души); Кумппаникси ри Кайнуу (56 000 жители) и Партньорско сдружение за развитие на област Сейняяоки (199 800 жители).

Политическа рамка

Партньорствата са създадени по финландския Национален план за действие и регионалните и местни стратегии за заетост. Всички партньорства са независими.

Партньорства в действие

Мотивация

Партньорствата са създадени с цел разработване на нови методи за намаляване на безработицата и социалното изключване.

Цели

Основните цели на финландските партньорства са борбата с безработицата (и особено с дългосрочната безработица) и предотвратяването на социалните проблеми, свързани с безработицата. Партньорствата се стремят да стимулират сътрудничеството между страните, участващи в борбата с безработицата и последствията от нея.

Функции

Функциите на партньорствата във Финландия включват разработване и осъществяване на програми и проекти, установяване и поддържане на сътрудничество и мрежи за заетост, посредничество и предоставяне на подкрепа, помощ и насоки за организации от третия сектор.

Стратегически области

Местна и регионална политика за заетост

Стратегически инструменти

Действията на партньорствата включват обучение за пазара на труда, ориентирани спрямо конкретни нужди програми за обучение, насоки за организации от третия сектор, създаване и поддържане на мрежи, подкрепа и изграждане на капацитет за трайно безработни и хора с увреждания, търсещи работа, както и прилагане на местни стратегии за заетост.

Времева рамка

Непрекъснато

Партньори

Партньорите включват общини, отговорни за пазара на труда органи, образователни институции и организации от третия сектор, Финландския социално-осигурителен институт, фирми и Центрове за заетост и икономическо развитие.

Договори

Местните участници подписват договори за партньорство. Всеки проект има своя инициативна група, съставена от експерти на партньорските мрежи.

Правен статут

НПО

Източници на финансиране

Европейски социален фонд (Цел 3), общините и Центровете за заетост и икономическо развитие.

Резултати

Няма данни

Партньорство отблизо

Програма/проект

Проект "Партньорство+" в Централна Уусимаа

Времева рамка

2000 - 2006

Цели

Целите на проекта са да се активизират лицата, изключени от пазара на труда, и да се подкрепи развитието на самоинициатива сред безработните. Освен това проектът цели споделяне на информация за проблеми и действия, необходими за тяхното решаване, и създаване по този начин на положително отношение към заетостта и превенцията на изключването в Централна Уусимаа. Едновременно с това се укрепват местната икономика и възможностите за фирмите да наемат нови служители. "Парт-

нърство+” се финансира от общините в Централна Уусимаа и Цел 3 на Европейския социален фонд.

Дейности

Трайно безработните и лицата, застрашени от изключване от пазара на труда, се нуждаят от специфични подходи, ориентирани към конкретните им нужди. Проектът включва оценка на шансовете за намиране на работа и професионалната квалификация, подобряване шансовете за намиране на работа и професионалната квалификация, нови методики за работа и за повишаване на участието и мотивацията.

Резултати

По отношение на целевата група на трайно безработните са постигнати следните резултати: намерена работа за 31% от клиентите (без финансова подкрепа за работодателите – 18%, с финансова подкрепа за работодателите – 13%); осигурено обучение – 5%; създали свой бизнес – 1%; преминали през квалификационни курсове – 8%; други форми на подпомагане – 16%.

Контакти

Координация на партньорствата на национално/подрегионално ниво

На национално или подрегионално ниво не се осъществява координация.

Координатори на партньорствата на регионално/местно ниво

Central Uusimaa Partnership: Erja Lindberg, Project Manager, Sibeliuksenkatu 19 F 2,
FI-04400 Jarvenpaa, Finland, Tel.: +358 / 9 / 2719 2845,

e-mail: erja.lindberg@dlc.fi, www.kumppanuusyhdistys.net

Seinajoki Regions Development Partnerships Ass.: Arto Kuusisto, Puskantie 38,
Tornitalo, FI-60100 Seinajoki, Finland, Tel.: +358 / 6 / 416 2002,

e-mail: arto.kuusisto@edu.seinajoki.fi, www.seinajoki.fi/kumppanuusyhdistys

Kumppaniksi ry: Markku Niskanen, Vienankatu 5-7, FI-87100 Kajaani, Finland,

Tel: +358 / 8 / 636 740, e-mail: markki.niskanen@kumppaniksi.fi, www.kumppaniksi.fi

Франция

Местни кооперации за заетост

Рамка и среда

Географски обхват

Във Франция съществуват четири основни модела за местни кооперации, а именно: Областен комитет за работа (Comite de Bassin d'Emploi - CBE), Информационни центрове за професионално обучение (Maisons de l'Information sur la Formation et l'Emploi - MIFE), Обучение в селските райони (Espaces Ruraux Emploi Formation - EREF) и Местни планове за осигуряване на работни места (Plans Locaux pour l'insertion et l'emploi - PLIE).

Политическа рамка

Кооперациите за заетост функционират основно на местно и подрегионално ниво. "Maisons de l'Information sur la Formation et l'Emploi (MIFE)" са особено силно застъпени в регион Рона - Алпи, Норд – Па дьо Кале, Пе дьо Лоар, Нормандия и Ил дьо Франс.

Партньорства в действие

Цели

Целите включват подкрепа за създаването на заетост в регионите (CBE и MIFE), координиране на общи действия във връзка с обучението, създаването на работни места и социалното включване на безработни, заинтересовани страни и обучаващи институции (EREF) и стимулиране на социалното включване, заетостта и социалната кохезия (PLIE).

Функции

Четири основни вида местни кооперации имат различни функции:

- определяне на икономически стратегии за района и разработване и прилагане на програми/проекти за подобряване на стратегията за икономическо развитие (CBE);
- разработване и прилагане на проекти за обучение на хора от района (MIFE);
- предоставяне на конкретни услуги, като информация, ориентация, индивидуална помощ, координация на обучения, документация, подкрепа за заинтересовани страни и сдружения на местно ниво (EREF);
- координация на усилията на местните участници и мобилизиране на местни ресурси за стимулиране на социалното включване чрез местни планове за действие (PLIE).

Стратегически области

Трудова политика и социална политика

Стратегически инструменти

EREF осигуряват местна и уникална структура и широк набор от дейности, като например дейности в сферата на заетостта, обучението и социалното включване. PLIE се концентрират върху социалното включване на най-уязвимите групи (в неравностойно социално положение, хора с увреждания, изключени или трайно безработни) и предлагат индивидуални услуги (обучение, включване, преодоляване на трайна безработица, проблеми на лицата с увреждания, борба с бедността). CBE координират усилията на заинтересованите страни на местно ниво при формулирането на икономическа стратегия за глобално развитие на определен район и прилагат инструменти за професионална квалификация, създаване на работни места, разработване на нови дейности и обучение. Индивидуални консултации за заетите и безработните на местно ниво се предоставят от MIFE чрез местни програми за обучение. Инструментите, с които MIFE разполагат, включват предоставяне на информация за местни програми за обучение и мобилизиране на мрежи за заетост в района.

Времева рамка

MIFE функционират от 1982 година, а EREF – от 1992 година. Срокът на CBE е три години, а този на PLIE – пет години.

Партньори

Местните власти са основният партньор във всичките четири модела на местни кооперации във Франция. Освен тях в партньорствата участват социални партньори, гражданското общество, профсъюзи, сдружения и местни заинтересовани страни.

Договори

При EREF партньорите сключват споразумение за сътрудничество.

Правен статут

Обикновено четирите модела са сдружения или са интегрирани в местната власт.

Източници на финансиране

Основният източник на финансиране е публичният сектор (местни и регионални власти, държавни политики, Европейски социален фонд).

Резултати

Към 2005 година функционират 90 CBE, 70 EREF, 200 PLIE и около 50 MIFE.

Контакти

Координация на партньорствата на национално/подрегионално ниво

CBE - Comite de liaison des Bassins d'Emploi, Delegation Generale a l'Emploi et a la Formation Professionnelle, Mission Promotion de l'Emploi, 7 square Max Hymans, 75741 Paris Cedex 15, France

PLIE: Delegation Generale a l'Emploi et a la Formation Professionnelle, Mission Developpement de l'Activite et de l'Insertion Professionnelle, 7 square Max Hymans, 75741 Paris Cedex 15, France

MIFE: Няма координация на национално или подрегионално ниво

EREF: Регионална координация ("Prefectures de region")

Координатори на партньорствата на регионално/местно ниво

Информация за CBE можете да намерите на www.clcbe.travail.gouv.fr

Форум за партньорства и местно управление

Форумът за партньорства и местно управление е създаден по програма LEED на ОИСП и представлява мрежа за обмен на информация и опит между партньорства.

Мисия на форума

Мисията на Форума е да улеснява приноса на партньорските структури за местното развитие и местното управление и за ефективността на политиките.

Форум партньорства

Териториалното партньорство е инструмент за подобряване на управлението. То се стреми да подобрява координацията на политиките и тяхната адаптация към местните условия, води до по-добро използване и насочване на програмите, интегрира дневния ред на гражданското общество в процеса на стратегическо планиране, стимулира участието на фирмите в местни проекти и стимулира по-голямо удовлетворение от обществената политика (ОИСП, "Местни партньорства за по-добро управление", 2001). Форум партньорствата се концентрират върху заетостта и социалните проблеми и икономическото развитие и се характеризират с многопластов и многосекторен подход.

Цели на Форума

Целите на Форума са да подобрява капацитета за разпространение и да улеснява трансфера и обмяната на опит и знания; да създава синергии; да оценява и да развива модели за сътрудничество и да предоставя консултации и подкрепа.

Структура на форума

Всички институции и организации, участващи в управлението на териториални партньорства, могат да бъдат членове на Форума. Управителният съвет на Форума се състои от делегати и национални координатори на партньорства, заинтересовани от предоставянето на по-задълбочени насоки за осъществяването на задачите. Координационното звено на Форума е структурата, която подкрепя изграждането на мрежата. Форумът е дейност по програма LEED на ОИСП. Всички задачи се изпълняват съвместно от ZSI (Център за социални иновации) и LEED Центъра в Тренто (Италия).

Задачи на Форума

- Изграждане на мрежата (определяне на институциите и включване в мрежата);
- Създаване на база данни (база данни с документи, наръчник за успешно партньорство);
- Среци на Форума и международен панаир на партньорствата;
- Настоящност и консултации във връзка с политики;
- Обмен на информация (годишна брошура, електронен бюлетин, уебсайт на Форума, група за електронни дискусии).

Контакти

Председател на Форума: Michael Forschner, Head of ESF Unit,
Ministry of Economic Affairs and Labour, Austria, A-1150 Wien/Vienna, Linke Wienzeile 246, Austria,
Tel. : +43 / 699 / 11304343, Fax.: +43 / 1 / 4950442-40, foerschner@forum.zsi.at

OECD LEED Forum at ZSI (Centre for Social Innovation): Anette Scoppetta, Team Co-ordinator,
A -1150 Wien/Vienna, Linke Wienzeile 246, Austria,
Tel. : +43 / 1 / 4950442-0, office@forum.zsi.at, Fax.: +43 / 1 / 4950442-40, <http://www.zsi.at/>

OECD LEED Forum at OECD LEED Trento Centre for Local Development:
Andrea-Rosalinde Hofer, Administrator, Vicolo San Marco 1, 38100 Trento, Italy,
Tel. : +39 / 0461 / 277600, Fax.: +39 / 0461 / 277650, andrea-rosalinde.hofer@oecd.org,
<http://www.trento.oecd.org/>

OECD, Paris: Sylvain Giguere, Deputy Head of LEED Programme,
2, rue Andre Pascal, F-75775 Paris Cedex 16, France, Tel.: +33 / 1 / 45248570, Fax.: +33 / 1 / 4430 6267,
sylvain.giguere@oecd.org, <http://www.oecd.org/>

Държава	Партньорства	Основни функции на партньорствата
АВСТРИЯ	Териториални съюзи за заетост	Партньорствата разработват регионални стратегии във връзка с политики за заетост, разработват съвместна работна програма и координират и осъществяват мерки в съответствие с конкретните си цели
БЕЛГИЯ (ФЛАНДРИЯ)	РСИК и СИСР	Партньорствата имат консултативна функция по заетостта и икономическата политика и предоставят форум за консултации между основните партньори, участващи в регионалното социално-икономическо развитие.
БЕЛГИЯ (ФЛАНДРИЯ)	Гишета за заетост	Основната задача на гишетата за заетост е да предоставят услуги на търсещите работа и на работодателите, да играят ключова роля в координирането на регионалната, националната и европейската политика и да развият местната икономика на услугите.
БОСНА И ХЕРЦЕГОВИНА	Местни инициативни групи	Основните задачи включват установяване и поддържане на сътрудничество между всички заинтересовани лица на местно ниво, както и подобряване интеграцията и координацията на дейностите.
ГЕРМАНИЯ (БЕРЛИН)	Местни съюзи за бизнес и заетост	Партньорствата се осъществяват от фирми, предоставящи услуги на пазара на труда и разработват планове за действие въз основа на резултатите от икономически и социални анализи.
ГЪРЦИЯ	Гръцки партньорства	Разработване и осъществяване на проекти и координиране на дейности, предоставяне на консултантски и фасилитаторски услуги и стимулиране на социален диалог и по-добро управление.
ИРЛАНДИЯ	Териториални и общински партньорства	Разработване и осъществяване на програми и проекти, улесняване на стратегическото планиране и практическата координация на местно ниво, набиране на средства.
ИСПАНИЯ (КАТАЛОНИЯ)	Териториални съюзи за заетост	Функциите на ТСЗ включват разработване на стратегии, мобилизиране и координиране на наличните ресурси, подобряване шансовете за намиране на работа чрез обучение, стимулиране на предприемаческия дух и осигуряване на подкрепа за новосъздадени фирми.
КАНАДА	Програма за регионални партньорства	Партньорствата разработват и осъществяват стратегии и планове за развитие, предоставят консултантски услуги, инициират и подкрепят местни проекти, развият предприемачеството и предлагат обучение за млади предприемачи.

НОВА ЗЕЛАНДИЯ	Програма за регионални партньорства	Всяко партньорство разработва стратегия за регионално икономическо развитие, изгражда капацитета на региона да осъществява стратегията и да прилага инициативи за устойчиво икономическо развитие.
НОРВЕГИЯ	Регионални партньорства	Разработване и прилагане на стратегии, изграждане на ефективно сътрудничество между партньорите, разработване и прилагане на съвместни програми и проекти и координиране на средства.
ПОРТУГАЛИЯ	Програма “Партньорства на социални мрежи”	Разработване и прилагане на програми и проекти, стратегическо планиране и практическа координация на местно ниво, намиране на допълнителни средства от различни източници.
СЛОВАКИЯ	Местни партньорства за социално включване	Установяване и поддържане на сътрудничество между всички заинтересовани страни, подобряване интеграцията и координацията на дейностите, определяне на стратегии, разработване и осъществяване на програми/проекти.
САЩ	Съвети за инвестиции в работната сила	Общата задача на СИР е да консолидират заинтересованите страни и да формират партньорства за създаване и прилагане на жизнен стратегически план за действие за услуги, свързани с работната сила във всяка общност. СИР администрират средства от грантове.
УНГАРИЯ	Съюзи за заетост	Разработване на стратегии, изготвяне на програми и подпомагане разработването на проекти, създаване на база данни, изготвяне на анализи, намиране, разпределяне и координиране на средства.
ФИНЛАНДИЯ	Финландски партньорства	Партньорствата разработват и осъществяват програми и проекти, развиват и поддържат сътрудничество и мрежи, играят ролята на посредници и предоставят насоки за организации от третия сектор.
ФРАНЦИЯ	Местни кооперации за заетост	Функциите на четирите модела за сътрудничество включват формулиране на икономически стратегии, разработване и прилагане на програми/проекти (напр. обучение), координиране действията на заинтересованите страни на местно ниво и предоставяне на услуги.



В оригинал книгата е редактирана и публикувана от:

OECD LEED

Форум за партньорства и местно самоуправление
в ZSI (Център за социални иновации)

A-1150 Виена

Linke Wienzeile 246, Австрия

Тел. +43 / 1 / 4950442-0

Факс: +43 / 1 / 4950442-40

office@forum.zsi.at

<http://www.zsi.at>

от името на ОИСР, Париж, Франция

Виена, 2005



Издава

Фондацията за реформа в местното самоуправление
с финансовата подкрепа на

Американската агенция за международно развитие

и

Институт Отворено общество – Будапеща

в рамките на проект

LOGIN – Информационна мрежа на местните власти





OECD LEED форум за
партньорства и
местно самоуправление

В оригинал книгата е редактирана и публикувана от:

OECD LEED

Форум за партньорства и местно самоуправление

в ZSI (Център за социални иновации)

A-1150 Виена

Linke Wienzeile 246, Австрия

Тел. +43 / 1 / 4950442-0

Факс: +43 / 1 / 4950442-40

office@forum.zsi.at

http://www.zsi.at

от името на ОИСР, Париж, Франция

Виена, 2005



www.oecd.org/cfe/leed/forum/partnerships



Издава

Фондацията за реформа в местното самоуправление
с финансовата подкрепа на

Американската агенция за международно развитие

и

Институт Отворено общество – Будапеща

в рамките на проект

LOGIN – Информационна мрежа на местните власти



www.flgr.bg

flgr@flgr.bg