

Брой 9

ИНФОРМАЦИОНЕН  
БЮЛЕТЕН

2007



*Четете:*

6/7 стр.  
ТРЕТИ СЕКТОР:  
НАЛОЖИТЕЛНА  
ПРЕРЕГИСТРАЦИЯ

8/9 стр.  
ЗАЕДНО И В ТРЕТА ФАЗА  
*Павлина Пасева*

10/11 стр.  
ЮРИДИЧЕСКА  
КОНСУЛТАЦИЯ

12 стр.  
ЗА УЧИТЕЛИТЕ И  
ОБЩИНСКИТЕ БЮДЖЕТИ  
*Живко Днев*

13/15 стр.  
ЗА МЕСТНАТА ВЛАСТ ...

16 стр.  
КАЛЕНДАР

*Приложение:*  
МОДЕЛ ЗА ПОДОБРЯВАНЕ  
ОБСЛУЖВАНЕТО НА  
ГРАЖДАНИ В МАЛКИТЕ  
ОБЩИНИ

## ПРИЛАГАНЕ НА ИНВЕСТИЦИОННИ ПРОЕКТИ ПО ПРОГРАМА ФАР 2000, ФИНАНСИРАНИ ОТ ЕС И НАЦИОНАЛНИ ИЗТОЧНИЦИ

В прилагането на инвестиционните проекти по Програма ФАР за 2000-та година, насочени към икономическото и социалното сближаване, ще участват редица партньори: на централно равнище това са съответните министерства и национално представени организации на икономическите и социални партньори; на регионално равнище ще участват областните администрации и общините, както и регионалните структури на организациите на работодателите и синдикатите, неправителствени организации.

Схемите за безвъзмездна помощ на малки и средни предприятия в областта на управление и сертифициране на качеството, въвеждане в експлоатация на съвременен оборудване и обучение по контрол на качеството ще се реализират като широк консултативен процес

между всички изброени партньори и самите фирми получатели на помощта. Този процес ще бъде предшестван от публична информационна кампания и прозрачни и справедливи процедури за подбор на фирмите кандидатки. Основно изискване за участие и получаване на помощта по индивидуални проекти е те да се вписват и да отговарят на приоритетите за икономическо и социално развитие, залегнали в общинските стратегии и областните планове за развитие. По този начин ще бъде постигната общата рамка за целенасочено въздействие в секторите и в регионите, които най-много се нуж-

*Валери Найденов,  
Главно управление "Регионално  
развитие и административно  
териториално устройство", МРРБ*

даят от икономическо реструктуриране и интегрирано развитие съгласно критериите на Европейския съюз и условията на Структурните фондове.

Създаването на бизнес инкубатори е инвестиция, която ще подкрепи с помощта на ФАР възникването и устойчивото развитие на малки и средни предприятия в райони с индустриален упадък, а оттук ще подпомогне и възможностите за заетост на местното население. В този проект отново ролята на общините, местните обществени и частни организации, както и на самите предприятия е от съществено значение за успеха на инвестициите.

В областта на развитието на човешките ресурси другите инвестиционни проекти ще подпомогнат:

- обновяването и преоборудването на професионални училища, разработване и прилагане на нови програми и курсове за професионално обучение;
- професионалното обучение, квалификацията и преквалификацията на безработни, на хора в неравностойно положение на пазара на труда, както и на вече наети по трудов договор лица, но с ниска или неподходяща квалификация.

Подборът на участниците в програмите за обучение, както и на фирмите и организациите, които ще осигурят извършването на съответните услуги, ще се реализира в диалог с всички заинтересовани партньори с цел максимално да бъдат защитени техните интереси.

Инвестиционните проекти ще се ръководят от Управляващи комитети, изградени на принципа на широко икономическо и социално партньорство, включително на регионално ниво с участието на представители на областните и общински администрации.

Схемите за безвъзмездна помощ и другите тържни процедури ще бъдат публично обявени с цел всички потенциални получатели на помощта да могат навреме да подготвят своите предложения и проекти. Регионалните структури на министерствата, областните администрации и местните власти ще могат да съдействат при предоставянето на информация и консултации, при регистрирането, подбора и одобряването на кандидатите, при контрола и проверките за изпълнение на проектите.

Изпълнителните структури по проектите за инвестиции в икономическото и социалното сближаване предприемат мерки за стартиране на информационната кампания сред най-широк кръг потенциални бенефициенти и подготвят необходимите процедури и документи за кандидатстване,

критериите за избор и проекто-договорите с бъдещите изпълнители.

## НАЦИОНАЛНА ПРОГРАМА ФАР 2000 КОМПОНЕНТ „ИКОНОМИЧЕСКО И СОЦИАЛНО СБЛИЖАВАНЕ“

**BG 0004**

**ПРОЕКТ BG 0004. 01**

### СХЕМА ЗА БЕЗВЪЗМЕЗДНА ПОМОЩ ЗА ВЪВЕЖДАНЕ НА СИСТЕМИ ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

**Общ бюджет: 8, 89 млн. евро**

**Финансиране по ФАР: 5 млн. евро**

**Държавен бюджет :1, 67 млн. евро**

**Частен сектор: 2, 22 млн. евро**

Действието на схемата е насочено към двата целеви района: Северозападен и Южен Централен.

Целта на този проект е създаване на Национална схема за системи за управление на качеството, чието въвеждане ще стане възможно чрез изпълнението на настоящия проект. Непосредствените задачи, залегнали в него, са:

- Повишаване на конкурентоспособността и възможностите за износ на производствения сектор в двата целеви района посредством подпомагане на средните и малки предприятия с цел получаване на сертификат ISO 9000;
- Създаване на пилотна схема за системи за управление на качеството, която на по-късен етап ще намери национално приложение.

Проектът е разработен в съответствие с националните приоритети, залегнали в програмния документ „Партньорство за присъединяване“, Националната програма за възприемане на законодателството на ЕС, Националния план за икономическо развитие и плановете за регионално развитие.

Схемата за безвъзмездна помощ ще окаже съдействие на средните и малки предприятия в двата целеви района в следните области:

- Подготовка и получаване на международни серти-

фикати за качество ISO 9000, QS 9000 и HACCP;

- Закупуване на ново оборудване и подобряване на производствените мощности (структурни подобрения, климатични инсталации, реинженеринг на съществуващото оборудване за по-добър контрол върху качеството и чистотата на производствения процес);

- Осигуряване на обучение на персонала и оказване на консултантски услуги, свързани с въвеждането на системи за управление на качеството.

Възможно е да се кандидатства и по трите програми, но не и два пъти по една и съща. Схемата за безвъзмездна помощ осигурява 75 % от разходите по всяка една от посочените услуги.

Схемата за безвъзмездна помощ е отворена за всички средни и малки предприятия от производствения сектор в двата целеви района, отговарящи на следните условия:

- Предприятията трябва да бъдат регистрирани в България, в един от двата целеви района - Северозападен и Южен централен;

- Да имат не повече от 250 служители;
- Трябва да могат да осигурят 25 % от необходимия бюджет за всяка една от услугите по схемата.

Приоритет ще се дава на производствените предприятия, експортно ориентирани или имащи експортен потенциал фирми, на предприятията с възможности за разрастване и откриване на нови работни места, на фирми, осъществяващи дейност в отрасли, определени като приоритетни за развитието на съответния район.

Проектът е стартирал и в момента се провеждат процедури за избор на консултанти, разработват се апликационните форми и указания за фирмите кандидати.

#### **Състояние на проекта към 11.06.2001 г.:**

- Съгласуван състав на Управителния комитет с бенефициентите и ДЕК;

- Съгласуван състав на изпълнителното звено с МИ;

- Меморандум за разбирателство, съгласуван от страна на МИ и МРРБ и ще бъде изпратен за подпис в ДЕК;

- Оперативни процедури, съгласувани с МИ;

- Съгласуван с МИ и ДЕК план на тръжните и договорни процедури;

- Подготовка за започване на тръжните процедури;

- Подготвен проект на техническо задание за подпомагане на Звеното за Изпълнение на Проекта в МИ.

#### **ПРОЕКТ BG 0004. 02**

### **ИНВЕСТИЦИИ В БИЗНЕС ИНКУБАТОРИ ЗА МАЛКИ И СРЕДНИ ПРЕДПРИЯТИЯ В РАЙОНИ В ИНДУСТРИАЛЕН УПАДЪК**

**Общ бюджет: 3,75 млн. евро**

**Финансиране по ФАР: 3 млн. евро**

**Държавен бюджет : 0,75 млн. евро**

Действието на проекта е насочено към два целеви района: Северозападен и Южен Централен.

Основна цел на този проект е подпомагане на гъвкави и жизнени малки и средни предприятия за създаване на широка основа на икономиката и стимулиране на разкриването на нови работни места чрез създаване на нов бизнес за осигуряване и самонаемане.

Конкретните цели на проекта включват подпомагането на предприемачи в етапа на стартиране на техния бизнес за преодоляване на проблема по намирането на подходящи помещения и осигуряване на допълнителна подкрепа. Това ще се осъществи чрез предвижданото създаване на седем или осем бизнес инкубатори в райони в икономически упадък в Северозападна и Южна Централна България.

Целта на създаваните бизнес инкубатори е да подкрепят начинаещи предприемачи и при определени условия вече съществуващи малки предприятия, при които конкурентноспособността е доказано негативно повлияна от неподходящи бизнес-помещения.

Предвижда се всеки от бизнес инкубаторите да предоставя до 15 производствени/офис помещения с площ между 50 и 250 кв. м, стая за срещи и бизнес консултации, място за офис оборудване за ползване от наемателите и възможност за ползване бизнес услуги при преференциални цени.

Очакваните резултати от изпълнението на проекта са: осигуряване на над 100 помещения за дейност на малки и средни предприятия, подпомагане на 75 предприемачи за стартиране на собствен бизнес, подпомагане на 20 вече съществуващи МСП и намаляване от 50 % на 25 % на неуспешните бизнес дейности в тригодишен срок на действие на бизнес инкубаторите, осигуряване на над 400 бизнес консултации за наемателите на бизнес инкубаторите.

Проектът е разработен в съответствие с националните приоритети, залегнали в програмния документ „Партньорство за



присъединяване“, Националната програма за възприемане на законодателството на ЕС, Националният план за икономическо развитие и плановете за регионално развитие.

Проектът е стартирал и в момента се провеждат процедури за избор на консултанти, определяне на местата за изграждане на бизнес инкубатори и подготовка на техническите спецификации за ремонт на сградите и доставка на оборудване.

#### Състояние на проекта към 11.06.2001 г.:

- Съгласуван състав на Управителния комитет с бенефициентите и ДЕК;
- Съгласуван състав на изпълнителното звено с МИ;
- Меморандум за разбирателство, съгласуван от страна на МИ и МРРБ и ще бъде изпратен за подпис в ДЕК;
- Оперативни процедури, съгласувани с МИ;
- Съгласуван с МИ и ДЕК план на тръжните и договорни процедури;
- Подготовка за започване на тръжните процедури;
- Подготвени са два проекта на технически задания за помощ на Звеното за Изпълнение на Проекта в МИ и обучение в управление на бизнес инкубатори.

#### ПРОЕКТ BG 0004. 03

#### ИНВЕСТИЦИИ В РАЗВИТИЕ НА ПАЗАРА НА ТРУДА И ПРОФЕСИОНАЛНАТА КВАЛИФИКАЦИЯ

Общ бюджет: 6,25 млн. евро

Финансиране по ФАР: 5 млн. евро

Държавен бюджет : 1,25 млн. евро

Проектът предвижда професионално обучение на безработни лица и на лица в неравностойно положение с цел да се подобри тяхната конкурентоспособност на пазара на труда. Ще бъдат изградени и ремонтирани центрове за провеждане на курсове за професионално обучение. МРРБ е Изпълнителна агенция по проекта. Оперативното изпълнение се организира от Министерството на образованието и науката.

Реконструирането на националната икономика, доминирана от губещи държавни предприятия, резултира в значително увеличаване на броя на безработните в България. В краткосрочен план увеличаването на безработицата бе неизбежна последица от пазарното не равновесие,

но дали това увеличение ще се превърне в постоянна величина или не зависи от много фактори.

Двата основни фактора, които ще определят как пазарът ще се нагоди към новите условия, са способността на икономиката да създава нови работни места и капацитета на работната сила, която ще запълни тези нови работни места.

Както в повечето европейски икономики, така и в България съществува несъответствие между способностите и качествата на безработните и способностите и качествата, които се търсят от работодателите. За лицата в неравностойно положение, включени в работната сила (млади хора, жени, инвалиди, дългосрочно безработни и някои етнически малцинства), ситуацията е още по-сложна.

Днес в България хората, предоставящи услуги в сферата на професионалното образование, не са много добре подготвени да обучават безработни. В повечето случаи учебните програми са остарели и неприложими.

Този проект ще предостави възможност на безработните и на лицата в неравностойно положение в Северозападен и Южен централен район да се възползват от програмите за професионално обучение, които ще разширят обсега на техните знания и способности.

Средствата, предоставени по програма ФАР и от българското правителство, ще се използват за:

- Подпомагане на развитието на нови курсове по професионално обучение;
- Увеличаване на достъпа на лицата в неравностойно положение до курсовете за професионална подготовка и в двата региона;
- Създаване на механизъм, чрез който заетите (работниците) да могат да се ползват от курсове за повишаване на квалификацията си.

Реализацията на проекта предвижда:

- Увеличаване на капацитета на хората, предоставящи услуги в сферата на професионалното обучение и образование;
- Нови курсове за професионална подготовка, предназначени за безработните и на лицата в неравностойно положение;
- Достъп до курсовете за професионална подготовка на лица, които досега не са били включвани в подобни програми за преквалификация на безработните;
- Увеличаване на броя на хората, преминали тези квалификационни курсове и реализирали се на пазара на труда;

- Предоставяне възможност на работодателите да повишат професионална подготовка и квалификация на работниците.

Конкретните резултати от проекта предвиждат:

- Над 500 нови курсове за обучение на безработни и на лица в неравностойно положение;
- Обучение на над 6000 безработни и лица в неравностойно положение;
- Обучение на над 1500 заети (работници);
- С 20% увеличение броя на обучаващите се, реализирали се в рамките на 6 месеца от завършването на курса;
- Увеличаване на мобилността на работната сила в двата целеви района.

#### Състояние на проекта към 11.06.2001 г.:

- Съгласуван състав на Управителния комитет с бенефициентите и ДЕК;
- Съгласуван състав на изпълнителното звено с МТСП;
- Меморандум за разбирателство, съгласуван и подписан от страна на МТСП и МРРБ и ще бъде изпратен за подпис в ДЕК;
- Оперативни процедури, съгласувани с МТСП;
- Съгласуван с МТСП и ДЕК план на тръжните и договорни процедури;
- Подготовка за започване на тръжните процедури;
- Подготвени са два проекта на технически задания за подготовка на учебни програми и за предоставяне на техническа помощ на Звеното за Изпълнение на проекта в МТСП.

### ПРОЕКТ BG 0004. 04

#### ИНВЕСТИЦИИ В ИНФРАСТРУКТУРАТА НА ПРОФЕСИОНАЛНОТО ОБРАЗОВАНИЕ

Общ бюджет: 2,5 млн. евро

Финансиране по ФАР: 2 млн. евро

Държавен бюджет : 0,5 млн. евро

Целта на проекта е да повиши перспективите за заетост на безработните в два от шестте целеви района - Северозападен и Южен Централен - чрез подобряване на качеството на професионалното обучение и образование. Тази цел е в съответствие с приоритетите на Партньорство за присъединяване и НРАА, а именно: „развитие на национална стратегия за икономическо и социално сближаване“, „стимулиране на създаването на нови работни места“,

„стимулиране на предприемачеството“.

Проектът е тясно свързан и с образователните приоритети, залегнали в Националния план за развитие - подобряване на качеството на живот и адаптиране на човешките ресурси към изискванията на пазара на труд. Целите на проекта са съобразени и с плановете за регионално развитие, които ясно очертават състоянието в двата целеви района: „състоянието на сградния фонд на почти всички образователни центрове е много лошо, на повечето липсва необходимото оборудване“, „броят на лицата, участващи в курсовете за професионална подготовка, е много малък“, „нивото на безработица в регионите расте“, „мнозинството от дългосрочно безработните нямат никакво професионално образование, а това може да допринесе за появата на рискови групи“, „действащите програми за заетост успяват да включат едва 1 % от безработните за година“.

Общият брой на училищата за професионално обучение в Северозападния район е 41, а в Южен Централен - 136. Тези цифри включват 3- и 4-годишни основни и частни професионални учебни заведения.

Професионалното образование е от особена важност за връщане на безработните обратно към активната трудова сила и затова е неделима част от всяка стратегия за регионално развитие.

В настоящия момент 90 % от центровете за професионално обучение не разполагат с необходимите условия, за да приемат предизвикателствата, залегнали в стратегиите за регионално развитие. Сред причините могат да се отбележат: липса на подходящи за съвременните изисквания оборудване, аудио-визуална техника и подходящи помещения; липса на адекватни методи за обучение и обучителни програми. Преди да стартира самият проект се предвижда да се направи проучване, което да определи мястото на този проект сред другите инфраструктурни проекти в двата района; да определи критерии за избор и да направи подбор на училищата, които ще бъдат включени в проекта; да определи капацитета и подготовката на фирмите, предоставящи образователни услуги; да събере и предостави информация за необходимото оборудване и строителни работи; да определи групите, които ще посещават преквалификационни курсове.

Реализацията на проекта предвижда:

- 7 обновени центъра за професио-



нална подготовка, снабдени с ново оборудване;

- Обучение по нови програми;
- Въвеждане на нови и по-адекватни форми на обучение в съществуващите центрове;
- Увеличаване на ефективността на професионалното образование в Северозападен и Южен Централен райони.

Като следствие качеството на обучението в двата района значително ще се подобри, а това в краткосрочен план ще помогне на по-висок процент от безработните да си намерят работа.


В термините на конкретните резултати този проект ще допринесе за:

- Обучаване на около 700 квалифицирани лица с цел подобряване на тяхната конкурентоспособност на пазара на труда;
- Обучаване на над 100 преподаватели;
- Увеличаване с 25 % броя на лицата, преминали квалификационните курсове и намерили работа в рамките на следващите 6 месеца;
- Подобряване на мобилността на работната сила и засилване на сигурността на работното място за онези работници, преминали квалификационните курсове.

Този проект е тясно свързан с проекта „Инвестиции в пазара на труда и професионална квалификация“.

МРРБ е Изпълнителна агенция по проекта. Оперативното изпълнение се организира от Министерството на труда и социалната политика.

#### **Състояние на проекта към 11.06.2001 г.:**

- Съгласуван състав на Управителния комитет с бенефициентите и ДЕК;
- Съгласуван състав на изпълнителното звено с МОН;
- Меморандум за разбирателство, съгласуван и подписан от страна на МОН и МРРБ и изпратен за подпис в ДЕК;
- Оперативни процедури, съгласувани с МОН;
- Съгласуван с МОН и ДЕК план на тръжните и договорни процедури;
- Подготовка за започване на тръжните процедури;
- Подготвени са два проекта на технически задания за учебни програми и за предоставяне на техническа помощ на ЗИП в МОН. 

*Българският център за нестопанско право е юридическо лице с нестопанска цел, създадено за осъществяване на дейност в обществена полза и целящо подпомагане развитието и утвърждаването на гражданското общество в България и създаването на ефективна правна рамка за юридическите лица с нестопанска цел в България. За осъществяването им БЦНП с помощта на своите партньори подпомага развитието на професионални умения и знания подходящи за подобряване на правната рамка на ЮЛНЦ в България и предоставя помощ на ЮЛНЦ за разрешаване на правни проблеми. Учредител на БЦНП е Международният център за нестопанско право с център Вашингтон. Двете организации работят в тясно сътрудничество, базирано на споразумение за партньорство, според което БЦНП е местният партньор на ICNL.*

Фондация Български център за нестопанско право заедно със своите партньори би желала да напомни на всички нестопански организации в страната, че във връзка с приетия Закон за юридическите лица с нестопанска цел (ЗЮЛНЦ) в сила от 01.01.2001 г., на основание чл. 1 (4) от неговите Преходни и заключителни разпоредби **съществуващите сдружения и фондации трябва да приведат уставите или устройствените си актове в съответствие със закона**, което налага извършване на някои промени в тях и отразяването на тези промени в съдебния регистър. **КРАЙНИЯТ СРОК за това е 31 декември 2001 г.**

За да се извършат необходимите промени в устройствените документи на съществуващите сдружения и фондации е необходимо да се предприемат следните стъпки:

#### **1. Сдружения**

За промяна на устава е необходимо свикване на Общото събрание на сдружението чрез покана до членовете, обнародвана в Държавен вестник най-малко **1 МЕСЕЦ** преди датата на събранието. За обнародване на обявата е необходимо поканата да бъде изпратена в редакцията на Държавен вестник поне 1 месец преди нейното излизане (за експресна поръчка този срок е 15 дни). Това означава, че решението за свикване на Общото събрание и поканата за свикване трябва да са готови поне 2 месеца преди планираната дата за правещдането му (1,5 месеца при експресна поръчка). Приетият изменен и допълнен устав подлежи на вписване в регистъра на организациите с нестопанска цел към окръжните

## НАЛОЖИТЕЛНА ПРЕРЕГИСТРАЦИЯ

съдилища. Затова препоръчваме всички сдружения, които все още не са предприели стъпки за съобразяване на уставите си с новия закон, да се консултират с правните си съветници и да започнат този процес.

Уставът трябва да съдържа следната информация:

- наименование на сдружението, седалище, цели и средства за постигането им;
- вид на дейност - **алтернативно в обществена или частна полза**;
- предмет на дейност;
- органи на управление;
- клонове;
- правомощия на органите;
- правила за представителство;
- правила за възникване и прекратяване на членството и уреждане на имуществените отношения при прекратяване на членството;
- срок, за който дружеството е учредено;
- ред и начин на запалчане на имуществените вноски;
- начин на разпределени на имуществото след удовлетворяване на кредиторите.


### 2. Фондации

Органът или лицето, което има право да изменя учредителният (устройствен акт) на Фондацията, трябва да бъде свикан и да направи измененията в него. Правилата за свикването му и промяната на акта стават съобразно разпоредбите на действащият устройствен акт.

Учредителният (устройственият) акт на вече учредените фондации трябва да съдържа следните елементи:

- наименование на фондацията;
- седалище;
- цели;
- вид на дейност - **алтернативно в обществена или частна полза**;
- предоставено имущество;
- органи;
- клонове;
- правила за правомощия на органите;
- правила за начина на представляване;

- срок, за който е учредена фондацията.

Препоръчваме на всички организации да предприемат необходимите стъпки за съобразяване на своите устава или учредителни (устройствени) актове със ЗЮЛНЦ. За кратки въпроси и допълнителна информация може да се обръщате към нас на телефон (02) 981 53 80, София, ул. Добруджа № 6 или e-mail: [nplaw@bulnet.bg](mailto:nplaw@bulnet.bg) 

### ЦЕНТЪР ЗА НЕЗАВИСИМ ЖИВОТ - СОФИЯ

търси

#### МЛАДИ ПО ДУХ СПЕЦИАЛИСТИ,

обитаващи столицата,

#### КОИТО ДА ОБУЧАВАТ

#### ОРГАНИЗАЦИИ НА ХОРА С УВРЕЖДЕНИЯ

от цялата страна.

Кандидатите трябва:

- да са се изучили или поне да полагат усилия в тази посока - добре дошли са студенти IV и V курс, бакалаври и магистри **ХУМАНИТАРИ** (например психолози, социолози, педагози, социални работници и т. н.), както и **ИКОНОМИСТИ**;
- да са се възползвали вече от предимствата на **ЕКИПНАТА РАБОТА** по един или друг повод;
  - да са втели и кипели в казана на **ОРГАНИЗАЦИОННИЯ ЖИВОТ**;
- и, не на последно място, да могат увлекателно да **РАЗКАЗВАТ ИСТОРИИ** и да умеят да забелязват **УСПЕХИТЕ И НАПРЕДЪКА** в своята работа и в работата на своите колеги.

Благата дума, английският език, компютърните умения и шофьорската книжка отварят железни врати. Изпратете своите автобиографични писания + уверения, дипломи, сертификати и други подобни паметни хартии или ги донесете лично на адрес:

Център за независим живот -  
София, ул. Гургулят № 2, София 1000,  
**до 5 октомври 2001 г.**

**Павлина Пасева,  
Директор,  
Българо-американски център,  
Община Хасково**

Община Хасково и Абингтън, Пенсилвания, САЩ, са едни от ветераните в партньорството между американски и български градове по Програма „Техническо побратимяване“ на ФРМС и МАГУ. Градовете са побратимени още при реализацията на първа фаза на програмата (1997 - 1998 г.) и продължават успешното си сътрудничество и до днес.

С течение на годините връзките между нас укрепваха и се разширяваха непрекъснато сферите на обмен. Докато в началото бяха направени стъпки предимно в сферата на икономическото развитие и културно-социалното сътрудничество, сега взаимодействията добиха нова и много по-сериозна насоченост, продиктувана от икономическата ситуация в България и стремежа на нашите американски приятели да бъдат максимално полезни в помощта си за издигане на социалния и икономически статус на обществеността в хасковски регион.

В момента сме в трета фаза на програмата „Техническо побратимяване“ и работим по проект „Корпоративен офис център - Индустриален парк“. Целта на проекта е издигане икономическото ниво в общината и привличане на чужди инвеститори в региона. Идеята бе обсъдена първоначално на Кръглата маса на българските и американските кметове, проведена в Обърн, щат Алабама (2000 г.), на която градският управител на Абингтън Том Конуей и кметът на Община Хасково Георги Иванов положиха основите на бъдещото сътрудничество. Проектът бе детайлно доразвит и предложен в окончателния си вид от Българо-Американския Център (БАЦ), поделение на Община Хасково. В него работят служители на общината и доброволец от Корпуса на мира, САЩ, в България - Бенджамин Улф - бизнес-консултант, който оказва изключително голяма помощ при реализацията на дейностите по проекта.

Първата част на проекта представляваше набиране на информация, необходима за създаване на бизнес

профил на Община Хасково. При първото посещение на американската делегация бяха начертани насоките за работа, уточнени източниците за събиране на информация и сформиран Екип за работа по проекта. Екипът се състои от 15 души, в т. ч. по един представител на всеки отдел в Община Хасково, 5 общински съветници от комисиите към Общинския съвет, имащи пряка връзка с регионалното развитие, и служителите на БАЦ. Като участници в някои от срещите бяха поканени и представители на местния бизнес, включително и на чуждестранните фирми в региона. Те споделиха своите виждания за правене на бизнес в България по принцип и препоръките си към общината за облекчаване на някои утежнени бюрократични процедури. Те изказаха готовността си да участват като наши спонсори при издаване на Маркетинговата брошура на Хасково, тъй като единодушно бе изказано мнението, че това е първата стъпка към атрактивно представяне на едно място за развитие на бизнес и начин за търсене на бизнес партньори. Брошурата вече е издадена и се из-





## ТРЕТА ФАЗА

ползва като представяне на Община Хасково на всички местни и международни форуми.

Мултипликацията на този проект бе реализирана спонтанно и в Община Харманли, като при второто си посещение делегацията от Абингтън заедно с част от Екипа на Община Хасково сподели натрупания си до момента опит. При една обща среща в гр. Харманли и там бе сформиран Екип, който поддържа постоянна връзка с хасковските си колеги и работи за направата на Маркетингов профил и на Община Харманли.

По-нататъшната работа по проекта ще включва създаване на пакет от законодателни актове, касаещи създаването и развитието на бизнес в РБ, както и местните такива (ЗМДТ). Този пакет заедно с разработена програма за представяне на Община Хасково като място, изключително благоприятно за развиване на бизнес, е наречено **Ориентационна програма за привличане на чужди инвеститори** и върху нея се работи в момента, като поддържа непрекъснатата връзка с нашите американски партньори за въпроси и консултации по различни възникващи проблеми.

От 11.08. до 23.08.2001 г. 3-членна делегация от град Хасково посети Абингтън, Пенсилвания, САЩ. Посещението бе заложено в проекта и спонсорирана изцяло от ISMA, МАГУ и ФРМС. Основен приоритет бе търсенето на американски фирми, желаещи да инвестират в РБ, и създаването на първи контакти с тях като основа за бъдещо бизнес партньорство. Проведохме срещи и разговори с 10 фирми, работещи в региона и проявяващи интерес към България. Постави се началото на бъдещи контакти, като нашата делегация пое ангажимента да осъществи връзка



с местни български фирми, които развиват сроден тип дейности. Сега работим по създаване на база данни за фирмите в хасковски регион, които биха представлявали интерес за бизнес сътрудничество.

Бе ни показан действащ Бизнес инкубатор в Пенсилвания и изяснен принципът му на действие, условията за кредитиране и всичко, свързано с дейността на подобна институция. Споделяният опит смятаме да приложим в новият Бизнес инкубатор, който ще стартира в Хасково през следващата година.

В дискусии с ръководния състав на двете болници в Абингтън и Медицинските колежи към тях бе обсъдена възможността за обмен на медицински кадри и по-тясното сътрудничество с Медицинския колеж в Хасково за споделяне и пренасяне на опита от американската здравна система, адаптиран към условията у нас.

При една вълнуваща среща с управленския административен състав и представители на Общинския съвет в Абингтън бяха определени по-нататъшните насоки на партньорството между двата града, като и двете страни изказаха изключителното си задоволство от постигнатите до момента резултати и категоричността си за продължаване на отношенията на приятелство и сътрудничество и за в бъдеще.



## КОНСУЛТАЦИЯ

## КОНСУЛТАЦИЯ

## КОНСУЛТАЦИЯ

**В редакцията се получи молба от Община Генерал Тошево:**

Във връзка с неясноти при съвместното с финансовата ревизия тълкуване на разпоредбите на Закона за общинската собственост, Закона за физическото възпитание и спорта, Кодекса на труда и Закона за народните читалища, ви молим за разяснения относно следното:

1. По реда на Наредбата по чл. 8 ал. 2 ЗОС, приета от ОбС - гр. Генерал Тошево, предоставяме на местни лицензирани спортни клубове в съответствие с чл. 59 ЗФВС за безвъзмездно ползване публична общинска собственост. Те не са на общинска бюджетна издръжка, но са подпомагани в рамките на бюджета. Считаме, че предоставянето на базата без наем е също подпомагане.

2. По реда на същата Наредба предоставяме безвъзмездно помещения - частна общинска собственост за нуждите на местните ръководства на политическите партии и на общинското синдикално ръководство - в съответствие с чл. 46 от Кодекса на труда.

3. С решение на ОбС предоставяме безвъзмездно на читалищни настоятелства публична общинска собственост в съответствие с §3 от Закона за народните читалища. Читалищата са също на подпомагане, а не на бюджетна издръжка.

4. С решение на ОбС предоставяме безвъзмездно на пенсионерски клубове и Сдружение на инвалидите помещения - публична или частна общинска собственост. Пенсионерските клубове и Сдружението на инвалидите не са на бюджетна издръжка.

Финансовата ревизия счита, че с тези действия нарушаваме чл. 12 ал. 2 ЗОС.

**Обърнахме се за експертно мнение към г-н Савин Ковачев, юрист, главен експертен сътрудник към Комисията по местно самоуправление, регионална политика и благоустройство към НС:**

Преди да отсъдим, кой има право във възникналия спор - общината или органите на държавния финансов

контрол, трябва да припомним някои принципни положения, залегнали в Закона за общинската собственост (ЗОС). Съгласно чл. 3 ал. 2 от закона публична собственост на общината са:

1. имотите, предназначени за осъществяване функциите на органите на местното самоуправление и местната администрация;

2. имотите, предназначени за трайно задоволяване на обществени потребности от общинско значение.

Очевидно Община Генерал Тошево е била „щедра“ и благосклонно е учредявала безвъзмездно право на ползване върху свои обекти, попадащи във втората група - публична общинска собственост. Веднага следва да направим и едно уточнение: не е достатъчно един общински имот да попада в някоя от двете категории по чл. 3 ал. 2 ЗОС, за да бъде той считан за публична общинска собственост. Необходимо е този имот да бъде обявен за публична общинска собственост от съответния общински съвет и актуван като такава собственост. В противен случай обектът остава частна собственост на общината, защото органът на местно самоуправление е решил така. В тази връзка е било необходимо органът, извършващ финансовата ревизия, да установи какво качество имат общинските имоти, предоставени за ползване, и едва тогава да прави констатациите си.

По-нататък, в чл. 7 ал. 2 ЗОС е регламентирана забрана имотите и вещите - публична общинска собственост да се отчуждават, да се обременяват с вещни права, както и да се включват в имуществото на търговските дружества. Това означава, че върху имоти, които са обявени за публична собственост на общината не може да се учредява право на ползване, независимо дали това става възмездно или безвъзмездно. Имотите - публична общинска собственост могат да бъдат вкарани в гражданския оборот само по изключение, по реда на чл. 12 ал. 4 ЗОС (отдаване под наем) или чрез концедиране на обекти, попадащи в хипотезите на чл. 69 ЗОС. От това правило могат да се открият изключения, уредени в специални закони. На практика става възможно да бъде учредявано право на ползване върху имоти - публична общинска собственост, когато това е изрично допуснато

## КОНСУЛТАЦИЯ

## КОНСУЛТАЦИЯ

## КОНСУЛТАЦИЯ

## КОНСУЛТАЦИЯ

## КОНСУЛТАЦИЯ

## КОНСУЛТАЦИЯ

в някой закон, тъй като по силата на чл. 1 ЗОС принципите на този нормативен акт се прилагат „освен ако в специален закон е предвидено друго“. По тази причина трябва да изследваме дали цитираните от Община Генерал Тошево специални закони й дават основание да учреди безвъзмездно право на ползване върху обекти публична (а и частна) общинска собственост.

Член 59 от Закона за физическото възпитание и спорта дава възможност общините да подпомагат спортни клубове, регистрирани или действащи на нейна територия. Законът обаче не указва какво точно може да бъде „подпомагането“, т. е. не е направено изрично изключение от общата забрана на ЗОС да се предоставя за безвъзмездно ползване публична общинска собственост извън хипотезата на чл. 12 ал. 2 ЗОС (на „съответните организации или юридически лица на бюджетна издръжка“). Понеже спортният клуб не попада в кръга на лицата по чл. 12 ал. 2, той не може да ползва публична общинска собственост. ЗОС не забранява учредяването на безвъзмездно право на ползване на лица извън тези по чл. 12 ал. 2, но само върху обекти - частна собственост на общината (виж чл. 39 ал. 3 ЗОС).

Съгласно чл. 46 от Кодекса на труда държавните органи и работодателите трябва да предоставят безвъзмездно свои недвижими имоти за нуждите на съответните синдикални организации. Спорно е дали общината попада в кръга на задължените лица по чл. 46. Ако приемем по либерално тълкуване на този текст, можем да кажем, че общината правилно е предоставила безвъзмездно свои недвижими имоти - частна собственост на легитимните синдикални организации. ЗОС изисква това да стане по реда и при условията на чл. 14 ал. 4 ЗОС (сключва се договор за наем с кмета на общината след изпълнение на условията и процедурата, предвидена с наредбата по чл. 8 ал. 2 ЗОС). Що се отнася до политическите партии, те нямат право да получат безвъзмездно помещения за тяхната дейност. Тези организации следва да бъдат настанени възмездно, под наем, в свободни помещения - частна общинска собственост, отново по реда и при условията на чл. 14 ал. 4 ЗОС.

Параграф 3 от Закона за народните читалища (ЗНЧ) постановява, че на читалищата се отстъпва право на ползване върху сградите и другите недвижими имоти, които са им били предоставени до влизане в сила на самия ЗНЧ. Предоставянето може да бъде възмездно или безвъзмездно и се извършва по реда и при условията на ЗОС. Анализът на този текст показва, че народните читалища трябва да са съществували преди влизане в сила на ЗНЧ и могат да придобият право на ползване само върху имоти, които те са ползвали на законно основание и преди влизане в сила на съответния специален закон. Общината не следва да предоставя на читалищата други имоти, извън тези, попадащи в хипотезата на § 3 ЗНЧ. Тя просто не притежава законова възможност да направи това.

За съжаление общината не може да открие нито в ЗОС, нито в друг специален закон основание да предостави безвъзмездно право на ползване върху помещения - публична или частна собственост, на организации на пенсионерите или инвалидите. За съжаление учредяване на право на ползване е възможно само върху имоти - частна собственост на общината и то след провеждане на търг или конкурс (чл. 39 ал. 1 ЗОС). В случай, че общината има свободни помещения, които иска да предостави за ползване от пенсионери или инвалиди, тя може да създаде общинско предприятие с предмет на дейност по чл. 53 т. 3 ЗОС (социално обслужване) и да предостави тези обекти на предприятието. Друга възможност е за такива помещения да се обяви конкурс за отдаване под наем при хипотезата на чл. 14 ал. 2 ЗОС. По силата на тази норма недвижими имоти или части от тях - частна общинска собственост могат да се отдават под наем без търг или конкурс за здравни, образователни и други хуманитарни дейности за социално задоволяване на съответните нужди на населението с решение на общинския съвет. Въз основа на решението се сключва договор за наем с кмета на общината или с упълномощено от него лице при условия и наемна цена, определени от общинския съвет. Естествено, че конкурсът ще бъде спечелен от лицето, което предложи най-добри условия за ползване на съответните помещения от инвалиди или пенсионери. ◆



**КАК СЕ СТИГНА ДО ПРОБЛЕМА С УЧИТЕЛСКИТЕ ЗАПЛАТИ В ОБЩИНА РУСЕ И КАКВИ СА ПЪТИЩАТА ЗА НЕГОВОТО РЕШАВАНЕ? С ТЕЗИ ВЪПРОСИ СЕ ОБЪРНАХМЕ КЪМ Г-Н ЖИВКО ДЕНЕВ, И. Д. КМЕТ, ОБЩИНА РУСЕ:**

Сътресението с изплащането на заплатите в бюджетната сфера не е явление, което се появява за пръв път. Това, че през тази година учителите станаха изразители на общото недоволство, показва, че тяхното търпение и толерантност са изчерпани.

Вече трета година общинските бюджети не са в състояние да изплащат нормално заплатите и социалните помощи. Този проблем не е изолиран само в Община Русе, а се превърна в масова практика.

Причината за това се корени в политиката на МФ, която през последните четири години принуждава общинските съвети да приемат небалансирани бюджети, бюджети, неосигуряващи минималната издръжка на структурите, към които те са задължени.

Прословутата формула, размахвана от бившия министър на финансите, вместо да спомогне за най-справедливо и пълно обезпечаване на бюджетните дейности на общините, ги доведе до състояние на невъзможност да плащат редовно заплати и социални помощи и до натрупване на огромни дългове от неразплатени разходи по издръжката - вода, ел. енергия, топлоенергия, медикаменти, храна и др.

Изчисленията по формулата на Муравей Радев прогнозен бюджет на Община Русе за 2000 г. от 37 357 хил. лв. (в т. ч. 5 881 хил. лв. субсидия) 10 пъти беше допълван с допълнителни субсидии и заеми от МФ в размер на 11 837 хил. лв., при което изпълнението достигна 46 470 хил. лв. Въпреки това Община Русе приключи 2000 г. с над 10 млн. лв. неразплатени разходи по издръжката на структурите.

В резултат на съ-


щата формула бюджетът за 2001 г. беше изчислен на 28 640 хил. лв., в т. ч. 2 984 хил. лв. субсидия, без да са направени съществени промени в структурата на издръжките от общината функции. Всички опити за разумен диалог с МФ по т. нар. Прогнозен бюджет останаха без резултат.

Въпреки всичко с цената на много лишения, с цената на много проблеми с доставчиците на стоки и услуги (на които дължим особено благодарност за търпението) до началото на лятото изплащането на заплатите вървеше почти ритмично, със закъснение от по няколко дни. В летните месеци обаче собствените постъпления рязко намаляха и общината се изправи пред невъзможност да изплати заплатите за юни, юли и август, в резултат на което се стигна до познатата на всички обстановка.

Решението на проблемите с общинските бюджети според мен има два основни аспекта: краткосрочен - до края на бюджетната 2001 г. и дългосрочен - формирането на бюджет '2002 и създаването на законодателна рамка, гарантираща бюджетното финансиране на общините в неговата задължителна достатъчност, в условията на разумен диалог между тях и Министерство на финансите.

Абсолютно наложително е разглеждането на финансовото състояние на проблемните общини към деветмесечието на годината и разработването на достоверни

прогнози за приключване на бюджетната 2001 година. Въз основа на тези прогнози да се вземат съответните управленски решения от централната власт и общинските съвети.

Дългосрочното решаване на проблема е свързано с редица законови изменения, касаещи реформи в сферата на образованието и социалните дейности. НСОРБ има много предложения в това отношение, които след съответната актуализация биха могли да се ползват при вземане на законодателни решения. 

## ЕВРОПЕЙСКА ХАРТА ЗА МЕСТНОТО САМОУПРАВЛЕНИЕ

### ЧЛЕН 9

#### Финансови средства на местните власти

(...)

**2. Финансовите средства на местните власти трябва да бъдат съразмерни с компетенциите, предвидени от конституцията или от закона.**

(...)

**4. Финансовите системи, върху които се основават наличните средства на местните власти, трябва да бъдат достатъчно разнообразно и променливо естество, за да им позволяват да следват, доколкото това е възможно на практика, реалните изменения на разходите за осъществяването на техните компетенции.**

(...)

**6. По подходящ начин трябва да се вземе мнението на местните власти за начините, по които следва да им бъдат предоставяни преразпределените средства.**

(...)

## НОВА ТРИГОДИШНА ФИНАНСИРАЩА ПРОГРАМА НА ФРМС

През август 2001 г. ФРМС започна изпълнението на нова тригодишна програма, финансирана от Американската агенция за международно развитие. Основна цел на програмата е **подобряването на ефективността и ефикасността на местните власти в България чрез предоставяне на техническа и финансова помощ на местни организации, работещи в тяхна подкрепа.** Чрез отделните си компоненти програмата е насочена към широк кръг целеви групи, включващи: регионални асоциации на общини, професионални организации на общински специалисти, други неправителствени организации, общини и общински експерти, представители на централната власт, граждани. Ключов компонент в програмата е финансовата подкрепа, която ще бъде предоставена на някои от горепосочените групи чрез конкретни финансиращи програми на ФРМС.

В изпълнение на програмата през август 2001 г. ФРМС отправи покана до петте водещи регионални асоциации на общини в Република България за разработка на проекти за дейността им през следващите две години. Акцент в проектопредложенията следва да бъде предоставянето на по-качествени и по-разнообразни услуги за членовете на асоциациите, постигане на финансова устойчивост на организациите, осъществяване на успешни трансгранични проекти, институционализиране на механизми за включване на гражданите в процеса на вземане на решения на местно равнище, разработване на предложения за подобряване на нормативната уредба на местното самоуправление. През септември започна оценката на предложенията. За резултатите ФРМС ще информира на страниците на бюлетина и на своята Интернет-страница.

В средата на октомври ФРМС ще финализира разработването на програмата за подпомагане инициативи на професионалните организации на

общински специалисти и по-неукрепнали регионални асоциации на общини. Програмата ще се основава на диагностика на техните потребности в рамките на заложените приоритети.

В средата на септември 2001 г. излезе от печат ново издание на ФРМС, съставено от Екипа по новаторски практики в местното самоуправление. **Наръчникът „Създаване на общински центрове за услуги и информация на гражданите“** обобщава ценен опит в предоставянето на общински услуги на гражданите, натрупан и изпитан на практика през последните три години в България. Изданието е с тираж 1000 броя и се разпространява от ФРМС като помагало



ФРМС като помагало за всички заинтересовани местни власти. Автори на материалите в наръчника са експерти от водещи в тази сфера общини, членове на Екипа по новаторски практики. *Екипът е професионална група от общински специалисти, която проучва, разработва, прилага и разпространява нововъведения за усъвършенстване предоставянето на общински услуги.* Дейността му се координира и подпомага от ФРМС, която през октомври ще стартира нов конкурс за финансиране на общински центрове за услуги и информация на гражданите с подкрепата на ААМР. В отговор на нуждите на малките общини Екипът по новаторски практики и Фондацията разработиха и **брошура „Модел за подобряване обслужването на граждани в малките общини“**, който ще бъде публикуван като приложение на бр. 10.

ЗА МЕСТНАТА ВЛАСТ...



На изпълнителния директор на ФРМС г-жа Гинка Капитанова бе присъден почетен плакет на 8-то международно издание "WHO'S WHO сред деловите жени'2001" за "значими професионални постижения и принос към общественото развитие". Печатното издание на Американския биографичен институт за 2001 година съдържа биографична справка за г-жа Капитанова.

### МЕЖДУНАРОДНА НАГРАДА НА ДУБАЙ ЗА НАЙ-ДОБРИ ПРАКТИКИ, СПОМАГАЩИ ПОДОБРЯВАНЕТО НА ЖИЗНЕНАТА СРЕДА

Община Дубай, Обединени арабски емирства, и Центърът на ООН по населените места - НАВИТАТ обявяват старта на четвъртия цикъл на Международните награди на Дубай за най-успешни практики, спомагащи подобряването на жизнената среда за 2002 година.

Наградата се връчва два пъти годишно от Правителството на Дубай. Тя цели насърчаването на добри и

устойчиви практики от областта на подобряване на жизнената среда съгласно основните критерии, установени по време на Световната конференция на ООН по въпросите на населените места (НАВИТАТ II).

Община Дубай и НАВИТАТ започват да приемат предложения и проекти за обявената награда в рамките на четвъртия ѝ цикъл. Последният срок за подаване на идейните предложения е **31 март 2002 г.**, като те могат да бъдат изпратени до Община Дубай или в Центъра на ООН по населените места, както и до 26-те международни партньори, посочени на уеб-сайта на Община Дубай.

По време на всеки цикъл се избират и одобряват 10 най-добри практики, които имат възможност да получат наградата в размер на 30 000 USD. Всяка спечелила организация получава специален плакет и сертификат за своята дейност. Община Дубай поема разносните и настаняването на двама представители на спечелилите организации, които ще имат възможност да пътуват до Дубай и да присъстват на специалната церемония по връчване на наградите.

Подробна информация за наградата можете да намерите на следния адрес: <http://dubai-award.dm.gov.ae> Можете да посетите и уеб-страницата на НАВИТАТ, за да научите повече за предишни предложения, които са спечелили наградата, както и за начина, по който можете най-лесно и бързо да изпратите своето предложение <http://www.bestpractices.org>

Организациите, които могат да изпращат идейни предложения, следва да бъдат **правителствени организации или агенции, местни власти или техните асоциации, неправителствени организации, представители на частния сектор, академични институции, медии, частни фондации.**

Приоритетните области за този награден цикъл са: **Въздействие** на средата в областта на устойчиво обществено развитие, устойчиво градско и регионално развитие, устойчиво, ефективно и прозрачно управление на населените места; **партньорство** между поне две организации, които са посочени като потенциални участници за наградата; **подобряване и повишаване на устойчивостта** в областта на законодателството, социалната политика и/или секторни стратегии на национално и регионално ниво, които дават възможност за репликиране, ефективно и прозрачно управление на човешките, технически, финансови и естествени ресурси.

Препоръчва се на кандидатите добре да разгледат

практиките, които са били наградени и реализирани по време на предишни цикли, за да се запознаят по-добре с критериите и областите, които са приоритетни за наградата. Всички подробности, изисквания, срок за подаване и информация за предишни наградени организации и техните проекти можете да намерите също на двете интернет-страници, посочени по-горе.

На 27 и 28 септември 2001 г. в к.к. "Слънчев бряг" ще се проведе VIII-то Общо събрание на Националната Асоциация на секретарите на общини в Република България. В рамките на работната програма ще бъдат приети нови членове, ще бъдат обсъдени информацията за работата на УС на Асоциацията, за работата на НАСО РБ по програми и проекти и изпълнението на годишната програма и план-сметка за текущата 2001 г. В дневния ред на заседанието е включена и дискусия по изменения и допълнения на Устава на НАСО РБ във връзка със ЗЮЛНЦ, както и процедура за учредяване на Фонд за подпомагане „Атанас Тръпков“.

Като паралелна проява през втория ден ще бъде организиран полудневен дискуссионен семинар **„Актуални въпроси по прилагане на ЗАОФЮЛ и ЗДОИ“**. По време на семинара ще бъдат обсъдени практически решения на ключови казуси при прилагането на съществуващата нормативна уредба в областта на местното самоуправление. В работата на семинара са поканени за участие водещи ръководители и експерти от МС, Фондация „Програма Достъп до информация“, ФРМС и други ведомства и организации.

Цветан Нанов, досегашен председател на УС на НАСО РБ, бе назначен за областен управител на Област Габрово. Той остава член на УС, като делегира правомощията на Председател на УС на НАСО РБ на Татяна Георгиева - секретар на Община Русе и заместник председател на УС на НАСО РБ.

**Имаме удоволствието да ви представим писмото от г-жа Силвия Нейчева, което получи Фондацията за реформа в местното самоуправление:**

Позволете ми да изкажа своята благодарност за писмото Ви от 25.07.2001 г. по повод избора и състава на новия български парламент.

Използвам случая като член на Комисията по местно самоуправление, регионална политика и благоустройство и на Комисията по труд и социална политика в Народното събрание, да декларирам своята готовност за сътрудничество с неправителствения сектор, респ. с вашата фондация.

Тук е мястото да припомня, че от 1999 г. съм национален секретар на Независим съюз на потребителите в България, обединяващ граждани, поставили си за цел да отстояват съвместно правата си на потребители. Признавам, че ангажиментите ми по редица граждански проекти и инициативи определям като безценен опит, който ще се опитам да пренеса и в работата на новото Народно събрание на Република България.

Като народен представител, избран от 20 МИР Силистра, не мога да не изкажа и своята благодарност към Фондацията за реформа в местното самоуправление за предоставения шанс на много НПО и местни власти от Област Силистра по програма „Дунавска инициатива“. Община Силистра, Община Тутракан, Община Главиница, Български женски съюз - Силистра, „Сдружение на жените“ - с. Искра - са с финансирани от вас проекти. Искрено се надявам, че това ползотворно сътрудничество и взаимодействие между Фондацията и Област Силистра ще бъдат продължени във времето. Самата аз с удоволствие ще подпомагам подобни инициативи.

И накрая ми се иска да споделя надеждата си, че съвместните ни усилия за икономическата и социална стабилност на България ще се увенчат с успех, особено при наличието на добра воля от двете страни.

12.08.2001 г.

гр. София

С уважение:

Силвия Нейчева,

Народен представител,

Национално движение

Симеон Втори

ЗА МЕСТНАТА ВЛАСТ....



# МЕЖДУНАРОДНИ ИНИЦИАТИВИ

## РЕГИОНАЛНО РАЗВИТИЕ И МЕСТНО САМОУПРАВЛЕНИЕ



Фондацията за реформа в местното самоуправление изразява своето съпричастие към огромната трагедия, сполетяла семействата на жертвите на атентатите в Ню Йорк и Вашингтон, и се присъединява към тяхната скръб.

Във връзка с трагичните събития пътуването на български кметове в САЩ и Кръглата маса по Програма „Техническо побратимяване между български и американски общини“ няма да се проведат. Партньорът на ФРМС в реализирането на програмата - Международната асоциация на градските управители - изразява своята ангажираност към всички партньорства в рамките на програмата и вярва, че връзките и приятелството между нашите общини са потвърждение на най-светите човешки ценности.

ФРМС и World Learning с финансовата подкрепа на ААМР организират двуседмично работно посещение на български кметове в унгарски и полски общини. Обучителното пътуване ще се състои **от 1 до 13 октомври 2001 г.** и ще е посветено на темата "Местно икономическо развитие". Членове на българската делегация са Моазес Мехмед, зам.-кмет на Ситово, Весела Коларска, зам.-кмет на Монтана, Райна Радославова, Началник "Икономически отдел", Община Ботевград, Лъчезар Росенов, кмет на Добрич, Цветолюб Савов, кмет на Ботевград, Георги Костадинов, кмет на Царево, Мариус Конов, секретар на Община Монтана, Андрей Андреев, кмет на Нови Пазар, и Марко Мечев, кмет на Панагюрище.

### календар - октомври

На 15 октомври ФРМС стартира едномесечна информационна кампания за обявяване на своята нова програма за финансиране на проекти за подобряване обслужването на гражданите чрез общински центрове за услуги и информация с подкрепата на ААМР. Фондацията ще предостави на всички заинтересовани общини описание на целите, условията и формулярите за конкурса посредством обикновена и електронна поща, телефонни заявки, уеб-страницата на ФРМС и офисите на регионалните асоциации на общини в страната. Ще бъдат организирани регионални срещи за представяне на програмата и консултации по изискванията за кандидатстване.

Община Перник и Регионалният бизнес център за подпомагане на малки и средни предприятия - Перник организират Търговско изложение „Произведено за вас - Перник '2001". Част от изложението ще бъде Регионален инвестиционен форум, който ще се състои на 17 октомври 2001 г. Форумът ще бъде съпътстван от Кръглата маса на тема: „Възможности на Община Перник за привличане на чуждестранни инвестиции, участие в международни проекти и разкриване на нови работни места“.

Изданията се финансират от Американската агенция за международно развитие, Вашингтон, САЩ.  
Главен редактор Гинка Капитанова Редакционна конелгия Росица Радчева, Татяна Димитрова, Любомира Кочева  
Адрес: ул. "Сан Стефан" 22 А София 1504 тел./факс: (359-2) 44 23 50, 943 44 22, 946 17 81, www.frg.bg  
Печат: "Агенция Делта" ООД, тел. 931 15 67 ISSN 1310 - 7747  
При препечатване на материал от бюлетина е необходимо предварителното съгласие на издателя

